



وجود سياسة واضحة للاستدامة (المكاتب الخضراء - التنمية المستدامة)

شهدت السنوات الماضية اهتماما دوليا بالغا بقضايا التنمية المستدامة، وساد أيضا الاهتمام بمفهوم الاستدامة في التعليم ، بغرض بناء جيل قادر على التعامل مع التنمية المستدامة ، حيث يتمثل أحد أهداف التنمية المستدامة التركيز على حياة الأجيال المستقبلية وإيجاد مجتمع قادر على التفهم والعمل لحماية مصادرها الطبيعية. لذلك أصبح التعليم والقضايا والمشكلات المختلفة المرتبطة به من الموضوعات المهمة والجديرة بالبحث من أجل تحقيق التنمية المستدامة المنشودة. وأهتمت مؤسسات التعليم العالي اهتماما خاصاً حيث يقع عليها في عالمنا اليوم مهام عديدة، فعليها أن تخفض أثرها البيئي الناتج عن الأنشطة المختلفة المباشرة وغير المباشرة التي تتم بالمؤسسات التعليمية، أن تقوم بإجراء أبحاث وتقديم تعليم في مجال الاستدامة، وأن تعد بيئة تسمح للطلاب والعاملين بتطوير قدرات جديدة تؤدي الى ممارسات مستدامة ، مما ينتج عنه مجتمع أكثر استدامة.

تهدف جامعة أسيوط إلى أن تصبح مؤسسة تعليمية رائدة في مجال التنمية المستدامة. ولتحقيق هذا الهدف، تسعى جامعة أسيوط إلى تحقيق حزمة متكاملة من الأهداف الاستراتيجية والتي تستلزم المساهمة الفعالة في التنمية البيئية المستدامة، سواء على مستوى توجيه البحث العلمي لمواجهة التحديات البيئية، أو من ناحية نشر الثقافة الخضراء والاهتمام بالعنصر البشري، هذا بالإضافة إلى الاهتمام بخلق ودعم الممارسات البيئية الصحية في كل جانب من جوانب الحياة في الحرم الجامعي وفي المجتمع ككل. ويتم تحقيق الخطط وسياسة التنمية المستدامة من خلال هيكل اداري برئاسة رئيس الجامعة ونوابه في مجالات شؤون الطلاب وشؤون الدراسات العليا وشؤون البيئة وخدمة المجتمع.

وسعيًا لتحقيق التنمية المستدامة تعمل الجامعة على الخطط التالية:

- أنشئت مركزًا للتنمية المستدامة.
- إنشاء علاقات تعاونية مع المؤسسات التعليمية الأخرى من أجل تعزيز الاستدامة.
- زيادة إنتاج البحوث الفعالة المتصلة بالاستدامة واستثمارها في التنمية الاجتماعية، والاقتصادية والبيئية.
- الحصول على المعارف والكفاءات بصورة مستمرة.
- تدريس التنمية البيئية المستدامة في مختلف الأنشطة التعليمية لمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا.
- إيجاد حلول لممارسات وأنشطة قد يكون لها آثار سلبية على التقدم الاجتماعي، والبيئي، والاقتصادي.
- استعراض أعمال الكليات في مجال التنمية المستدامة وتقييمها بصورة سنوية.
- البحث عن حلول وأساليب لغرض تحسين العمل في مجال التنمية المستدامة .
- استخدام التكنولوجيا والاستغلال الأمثل للموارد من أجل تعزيز التنمية المستدامة وذلك وفقا للإمكانات المتاحة .
- تعزيز مفهوم المكاتب الخضراء وهي مكاتب مراعية للبيئة وفعالة من ناحية الموارد وتحمل مسؤوليتها الاجتماعية وذلك من خلال ممارسات بيئية مثل:



١. الاعتماد على ضوء النهار ونشر الوعي بين العاملين بأهمية ترشيد الطاقة من خلال اطفاء وحدات الاضاءة في حين عدم استخدامها.

٢. التخفيف من استخدام الورق والإتجاه نحو الرقمية وتجنب الطباعة.

٣. عقد المؤتمرات والندوات الصديقة للبيئة مثل مؤتمر التنمية والبيئة فى الوطن العربى والذى تبني السياسة الخضراء الصديقة للبيئة بتقليل طباعة واستخدام الورق).

https://www.aun.edu.eg/env_units/ar/icdeaw

٤. استخدام عناصر خضراء كنباتات الزينة للفراغات الداخلية فهي تعمل على تنقية الجو وتعزيز الصحة السليمة وترفع أيضا من معنويات المستخدمين وتعزز جوانب الإبداع.

▪ تعمل الجامعة ممثلة في المستشار الهندسي لها من واقع شهادة الخبرة المرفقة لسيادته كعضو في عدة لجان لتقييم المستشفيات والمنشآت الصحية الخضراء والوضع آليات محددة لتحويل فرع الجامعة بأسيوط الجديدة إلى جامعة خضراء وذلك بعد أخذ موافقة لجنة المنشآت من حيث المبدأ.



إفادة

بالإشارة إلى صدور قرار رئيس مجلس إدارة المركز القومي لبحوث الإسكان والبناء رقم (٢٧٠) لسنة ٢٠١٤ بشأن تشكيل اللجنة الفرعية لإعداد الجزء الرابع من المعايير التصميمية للمستشفيات والمنشآت الصحية الخضراء، وقرار وزير الإسكان والمرافق والتنمية العمرانية رقم (١٠٨٧) لسنة ٢٠١٨ بشأن اعتماد الدليل الإرشادي لتصميم المستشفيات والمنشآت الصحية الخضراء، وقراري رئيس مجلس الإدارة رقم (٢٧٠) لسنة ٢٠٢٢ بشأن تشكيل لجنة دمج المرحلتين الأولى والثانية الدليل الإرشادي لتصميم المستشفيات والمنشآت الصحية الخضراء ورقم (٢٧١) لسنة ٢٠٢٢ بشأن تشكيل اللجنة الهندسية لمراجعة وتقييم المستشفيات والمنشآت الصحية الخضراء.

نحيط سيادتكم علماً بأن أ.د/ محمد حلمي وكيل كلية الفنون الجميلة للدراسات العليا ورئيس قسم العمارة - جامعة أسيوط هو عضو باللجان التالية بالمركز القومي لبحوث الإسكان والبناء:

- عضو اللجنة الفرعية للمستشفيات والمنشآت الصحية الخضراء.
- عضو اللجنة الهندسية لمراجعة وتقييم المستشفيات والمنشآت الصحية الخضراء.
- وقد ساهم أ.د/ محمد حلمي منذ عام ٢٠١٤ وحتى تاريخه في إعداد الآتي:
- "الدليل الإرشادي لتصميم المستشفيات والمنشآت الصحية الخضراء - نظام تقييم المستشفيات الخضراء" المرحلة الأولى - إصدار ٢٠١٩.
- "الدليل الإرشادي لتصميم المستشفيات والمنشآت الصحية الخضراء - نظام تقييم المستشفيات الخضراء" المرحلة الثانية - إصدار ٢٠٢٢.
- ضمن فريق عمل مراجعة مستشفى ٥٠٠٥٠٠ واعتمادها كمستشفى خضراء.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،،

مدير معهد

رئيس لجنة المعايير

بحوث العمارة والإسكان

التصميمية للمستشفيات الخضراء

أ.د/ هند فروح

أ.د/ سحر سليمان

مرفق ٧-٢-١ افادة من المركز القومي لبحوث الاسكان بلجان التقييم المشارك بها المستشار الهندسي

على ذلك، وفي ضوء خطة الاستدامة، فقد تم تحديد مجموعة من السياسات التوجيهية للخطة وبناء الاستراتيجية للاستدامة البيئية بجامعة أسيوط، وتحدد هذه السياسات التزام الجامعة بالحد من الأثار البيئية السلبية وتعزيز الأثار البيئية الإيجابية. وتتمثل تلك السياسات فيما يلي:

(تم الرجوع والاطلاع على مجموعة من الجامعات مثل جامعة الامارات عند عمل سياسات الاستدامة)

سياسة المشاركة:

نحن في جامعة أسيوط نؤمن بأن المشاركة الفعالة لجميع أطراف المجتمع ذات أهمية بالغة في تحقيق الاستدامة البيئية. نحرص على إشراك الطلاب وأعضاء الهيئة التدريسية والإدارية والموظفين، فضلاً عن أعضاء المجتمع



المحلي، في صنع القرارات المتعلقة بالبيئة وتنفيذ البرامج البيئية. نقوم بتنظيم جلسات حوار مفتوحة وورش عمل واجتماعات منتظمة للتواصل مع جميع الأطراف وتبادل الأفكار والمقترحات.

سياسة دعم العنصر البشري:

نحن نولي اهتماماً خاصاً بتطوير ودعم كافة أفراد مجتمعنا الجامعي. نقدم برامج تدريبية وورش عمل وفعاليات توعوية لرفع مستوى الوعي بالقضايا البيئية وتشجيع المشاركة الفعالة في الجهود المستدامة. كما نسعى إلى توفير بيئة عمل صحية ومحفزة تشجع على الإبداع والابتكار في مجال الاستدامة البيئية.

سياسة الالتزام بالمعايير البيئية

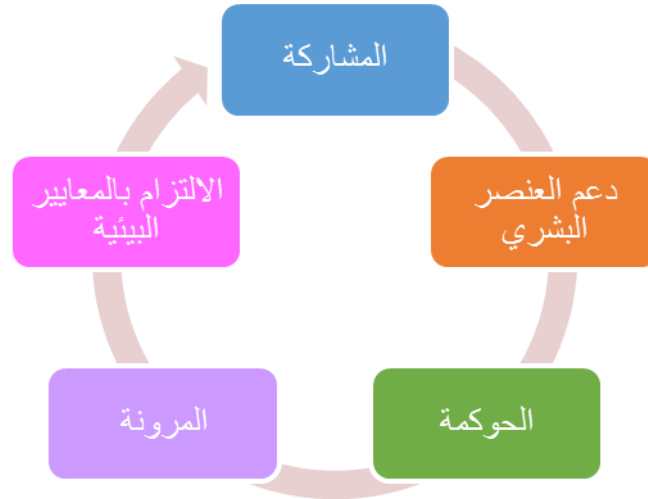
نحن نضع المعايير البيئية في صلب أولوياتنا، حيث نسعى لتحقيق الامتثال الكامل للتشريعات والقوانين البيئية المحلية والدولية. نقوم بتنفيذ برامج ومبادرات لتخفيف تأثيراتنا على البيئة، بما في ذلك تحسين إدارة النفايات وتوفير مصادر الطاقة المتجددة وتحسين كفاءة استخدام الموارد الطبيعية.

سياسة الحوكمة:

نحن نلتزم بتطبيق مبادئ الحوكمة الفعالة والشفافة في إدارة جامعتنا، حيث نضمن الشفافية والنزاهة في جميع العمليات واتخاذ القرارات. نسعى إلى بناء ثقة قوية مع جميع أعضاء مجتمعنا الجامعي والمجتمع المحلي من خلال توفير المعلومات اللازمة وتشجيع التواصل المفتوح والبناء على التوافق والتعاون.

سياسة المرونة:

نحن ندرك أهمية التكيف مع التغيرات البيئية والاجتماعية المتسارعة، لذا نضع في عمليات التخطيط لدينا عنصر المرونة. نحن نعمل على تصميم استراتيجيات مرنة وقابلة للتكيف تمكننا من التعامل بفعالية مع التحديات المتغيرة وتحقيق أهدافنا في التنمية المستدامة.



شكل (٧-٢-١) سياسات التنمية المستدامة في جامعة أسيوط

سياسات جامعة أسيوط في مجال المشاركة الاجتماعية (معتمدة بجلسة مجلس الجامعة رقم (٦٨٩) بتاريخ ٣٠-٧-٢٠١٨ الممتدة حتى ١٠-٨-٢٠١٨م

الاسهام بشكل أساسي في تنمية المجتمع وتطويره وقيادة التغيير فيه عن طريق:

١. ربط البحوث التي تجرى بالجامعة بمشكلات واحتياجات المؤسسات الخدمية والإنتاجية
٢. تنظيم البرامج التدريبية والتأهيلية لرفع مستوى أداء العاملين
٣. تقديم المشورة الفنية والسماح لبعض أساتذة الجامعة للعمل كمستشارين في مؤسسات المجتمع
٤. تكوين وعي علمي لدى أفراد المجتمع من خلال الندوات والقوافل الثقافية والعلاجية
٥. مشاركة الشخصيات العامة بالمجالس الجامعية لربط الجامعة بالمجتمع
٦. عقد المؤتمرات والندوات والتجمعات الثقافية
٧. تقديم الاستشارات الفنية والعلمية لمؤسسات وقطاعات المجتمع
٨. تبنى سياسة صديقة للبيئة لإدارة مرافق ومنشآت الجامعة والتخلص الآمن من المخلفات والنفايات شديدة الخطورة

النظام الإداري الخاص بالإستدامة مثل سياسه الإستدامة / خطة الإستدامة

الخطة المقترحة لتحقيق الاستدامة بجامعة أسيوط

تتمركز محاور الخطة المقترحة لتحقيق الاستدامة في الأهداف التالية:

- (تم الرجوع والاطلاع على مجموعة من الجامعات مثل جامعة الامارات عند عمل خطة الاستدامة)
- ١- نشر ثقافة الاستدامة البيئية
 - ٢- نظام الحوكمة والنظام الإداري الذي يخدم الاستدامة
 - ٣- تعظيم المشاركة المجتمعية في الاستدامة البيئية



- ٤- تعظيم ممارسات الاستدامة البيئية
- ٥- تعظيم دور التعليم الجامعي والدراسات العليا في تحقيق الاستدامة البيئية
- ٦- وسائل التواصل التي يتم من خلالها نشر سياسة الاستدامة

وفيما يلي توضيح لأهداف محاور الخطة المقترحة لتحقيق الاستدامة وهي:

١- نشر ثقافة الاستدامة البيئية

هدفنا الرئيسي هو تعزيز ثقافة الاستدامة البيئية داخل جامعة أسيوط وفي المجتمع المحلي. نسعى إلى:

- تعزيز الوعي بأهمية الاستدامة وتشجيع السلوكيات البيئية المستدامة بين الطلاب والموظفين وأفراد المجتمع.
- توفير تدريب وتنقيف مستمر حول الممارسات البيئية المستدامة.
- تنظيم حملات توعية وورش عمل لتعزيز الوعي بقضايا البيئة والاستدامة.
- تشجيع المشاركة في المبادرات البيئية وتقديم الدعم للمبادرات القائمة.

الأنشطة وآليات التنفيذ:

- دعم صورة التنمية البيئية المستدامة لتصبح جزءا رئيسيا من الجامعة وعملياتها.
- خلق ثقافة ترشيد استهلاك الطاقة وإملياه من خلال التدريب والتعليم وحملات التوعية.
- تنمية القيم والمهارات والمعرفة البيئية لدى الطالب والعاملين في الجامعة.
- تعظيم السلوك الأخضر للموظف.

مؤشرات القياس

- عدد حملات التوعية.
- عدد ورش العمل والدورات التدريبية.
- تقارير الأداء عن السلوك الأخضر للعاملين بالجامعة.
- حجم المكافآت التشجيعية المقدمة للأطراف الملتزمة بالأداء البيئي سواء داخل الجامعة أو خارجها.
- استبيانات الرأي.

المدى الزمني

ثلاث سنوات من ٢٠٢٣ إلى ٢٠٢٦م

٢- تعظيم المشاركة المجتمعية في الاستدامة البيئية

نسعى إلى: نحن نهدف إلى بناء نظام إداري يدعم الاستدامة ويضمن تنفيذ السياسات والمبادرات البيئية بفعالية

- تطوير إطار قانوني وإداري يدعم التنمية المستدامة.
- تعزيز التعاون بين الأقسام والإدارات لتنفيذ استراتيجيات الاستدامة.



- تطبيق مبادئ الحوكمة الفعّالة والشفافية في اتخاذ القرارات البيئية.

الأنشطة وآليات التنفيذ

- دعم المشاريع المبتكرة والجديدة مع الموظفين والطلاب وأصحاب المصلحة.
- إشراك الشركاء الإقليميين والأعمال التجارية لبناء القدرة على إدارة التنمية المستدامة
- تفعيل دور التكنولوجيا الحديثة لتعزيز مشاركة الطالب والأطراف المجتمعية في أنشطة استدامة البيئة.
- عقد شراكات مع الاطراف المجتمعية المعنية بالاستدامة البيئية ومشاركة النتائج.(على سبيل المثال: الأمم المتحدة - اليونسكو - وزارة البيئة)
- تنفيذ مبادرات الاستدامة البيئية لخدمة المجتمع (على سبيل المثال: مبادرات التشجير - والتوعية البيئية - وتدوير النفايات)

مؤشرات القياس

- حجم الدعم المقدم للمشروعات الابتكارية التي تخدم التنمية البيئية المستدامة.
- عدد الشراكات المفعلة مع مؤسسات المجتمع ذات الصلة.
- حجم تفاعل مختلف الأطراف مع مبادرات التنمية البيئية المستدامة للجامعة. ومدى الاستفادة من التطور التكنولوجي في ذلك.
- عدد مبادرات الاستدامة البيئية.
- استبيانات الرأي.

المدى الزمني

ثلاث سنوات من ٢٠٢٣ إلى ٢٠٢٦م

٣- نظام الحوكمة والنظام الإداري الذي يخدم الاستدامة

نحن نهدف إلى بناء نظام إداري يدعم الاستدامة ويضمن تنفيذ السياسات والمبادرات البيئية بفعالية

نسعى إلى:

- تطوير إطار قانوني وإداري يدعم التنمية المستدامة.
- تعزيز التعاون بين الأقسام والإدارات لتنفيذ استراتيجيات الاستدامة.
- تطبيق مبادئ الحوكمة الفعّالة والشفافية في اتخاذ القرارات البيئية.



الأنشطة وآليات التنفيذ

- تطوير وتنفيذ نظام إدارة بيئية (EMS) يتوافق مع المعيار الدولي ISO 14001. لضمان الالتزام بتحسين المستمر لنظام الإدارة البيئية لتعزيز الأداء البيئي.
- حصر وتوثيق جميع أنشطة الجامعة التي تستهدف تحقيق الاستدامة البيئية.
- الإشراف على تنفيذ خطة الاستدامة البيئية والترويج لها ومراقبتها.
- متابعة مدى تقدم الخطة الاستراتيجية وتقديم التقارير الدورية عن نشاطها فيما يتعلق بالإنجازات البيئية على مستوى جميع الكليات بالجامعة ومجالات التحسين وأي قضايا ذات صلة.
- قياس أداء الاستدامة في الجامعة بصورة دورية.
- توفير المعلومات عن النشاطات المتصلة بالاستدامة في الجامعة.

مؤشرات القياس

- وثيقة اعتماد تشكيل لجنة الاستدامة البيئية.
- خطة استراتيجية للاستدامة البيئية موثقة ومعتمدة.
- التقارير الدورية.
- مؤشرات التحسين البيئي.
- استبيانات الرأي.

المدى الزمني

ثلاث سنوات من ٢٠٢٣ إلى ٢٠٢٦م

٤- تعظيم ممارسات الاستدامة البيئية

- نسى الى: نهدف إلى تشجيع المشاركة الفعالة لجميع أعضاء المجتمع في جهود الاستدامة البيئية
- إقامة منتديات وندوات للمجتمع لمناقشة قضايا البيئة والاستدامة.
 - تشجيع المشاركة في المبادرات البيئية المجتمعية ودعمها.
 - بناء شراكات مع الجهات المحلية والمنظمات غير الحكومية لتعزيز الاستدامة البيئية.

الأنشطة وآليات التنفيذ

- التزام الجامعة بمنع التلوث والحد من آثاره السلبية على البيئة.
- مراجعة فعاليات الاستدامة البيئية لتأتي متطابقة مع جميع المتطلبات التشريعية والتنظيمية المحلية والدولية ذات الصلة.
- النظر في استخدام الطاقة المتجددة ، وخفض استهلاك الكهرباء.
- تركيب أجهزة وتقنيات الحفاظ على المياه والاستهلاك ، وتحقيق خفضا للمياه بنسبة ١٥ %.



- تقليل النفايات وطرق التخلص من النفايات الخطرة ، وتشجيع إعادة التدوير في الحرم الجامعي وداخل منشآته المختلفة.
- دعم وسائل النقل داخل الجامعة و التي تقلل من التأثير البيئي، وتطبيق ذلك على تشغيل المركبات المملوكة للجامعة.
- دعم ممارسات الشراء الأخضر في جميع عمليات الشراء التي تقوم بها الجامعة، ودعم الموردين الذين تتعامل معهم الجامعة في تحسين إدائهم البيئي.
- صيانة الحرم الجامعي ومباني الجامعة بطريقة تراعي البيئة.
- الحد من استخدام المبيدات الحشرية في رعاية الحدائق.
- تفعيل آلية للمعاملات الصحية للأطعمة والمشروبات داخل املدن الجامعية.
- المحافظة على وتحسين الشكل الجمالي للحرم الجامعي.
- تعظيم الاستفادة البيئية من إجراءات التعامل مع جائحة كورونا والاستعداد للأوبئة.

مؤشرات القياس

- مؤشرات خفض التلوث.
- نسب خفض استهلاك الطاقة.
- تقارير تدوير النفايات.
- تقارير خفض انبعاثات الكربون من المركبات بالجامعة.
- اعتماد وثيقة الشراء الأخضر، والتقارير ذات الصلة.
- تقارير صيانة الحرم الجامعي والحدائق.
- تقارير المعاملات الصحية للأطعمة والمشروبات.
- استبيانات الرأي.

المدى الزمني

ثلاث سنوات من ٢٠٢٣ إلى ٢٠٢٦م

٥- تعظيم دور التعليم الجامعي والدراسات العليا في تحقيق الاستدامة البيئية

- نسعى الى: نحن نهدف إلى تعزيز دور التعليم الجامعي والبحث العلمي في تحقيق الاستدامة البيئية
- تطوير برامج تعليمية تركز على الاستدامة البيئية والتنمية المستدامة.
 - تعزيز البحث العلمي في مجال البيئة والاستدامة ودعم الابتكارات والتطبيقات البيئية.

الأنشطة وآليات التنفيذ

- تعليم مفاهيم التنمية البيئية المستدامة ، وتقديمها كجزء من المناهج الدراسية الأساسية لجميع التخصصات.



- توفير برامج تدريبية لمختلف أطراف المجتمع فيما يتعلق بالاستدامة البيئية.
- تشجيع البحث العلمي في قضايا التنمية البيئية المستدامة.
- دعم الأبحاث التي تعزز الأفكار والقيم والممارسات الجديدة المتعلقة بالاستدامة البيئية والمواطنة.
- دعم ابتكار وتطوير وتنفيذ حلول وتقنيات جديدة تعزز الاستدامة البيئية وتعالج أو تحل القضايا البيئية.

مؤشرات القياس

- عدد الكليات المشاركة بتعليم مفاهيم الاستدامة البيئية في مقرراتها الدراسية.
- عدد البرامج التدريبية المقدمة لأطراف المجتمع عن الاستدامة البيئية.
- عدد الأبحاث العلمية المقدمة حول الاستدامة البيئية.
- حجم الدعم المقدم للأبحاث العلمية والمشروعات الابتكارية الموجهة لحل قضايا البيئة.
- استبيانات الرأي.

المدى الزمني

ثلاث سنوات من ٢٠٢٣ إلى ٢٠٢٦م