

3.3.7 Mental health support for staff in 2023

**Assiut University provide staff with
access to mental health support**

In 2023

Number of item	Title
1	Services provide by psychiatric department in Assiut University for community , staff and students
2	yearly faculty staff Satisfaction Survey
3	Result of staff satisfaction survey in 2023 in South Egypt cancer Institute

1- Services provide by psychiatric department in Assiut University for community, staff and students:-

A statistical statement showing the number of patients in the emergency and psychiatric inpatient departments for a fiscal year 2022/2023 for the free department and the private department.

The Free Department		
M	The department	Number
1	Attending patient in outpatient clinic	1828
2	Psychiatric emergency department	1097
3	Internal psychological department	1068
4	One day admission patients	299
The private Department		
1	Attending patients in state expense	10074
2	Internal psychological department	441
3	Addiction department	242

M	session	Number
1	Behavior medication session for hyperactive children	190
2	Behavior medication session for children and adolescents abnormal behavior (conduct disorder)	93
3	CBT session for inpatients	67
4	CBT session for outpatients	17

***CBT: Cognitive Behavioural therapy**

2- Yearly faculty staff Satisfaction Survey

Name:

Academic rank: 1- Lecturer () B- Assistant Professor C- Professor ()

Field of specialization (scientific department): Please specify

First: Management credibility	weak	popular	good	Very good
1- The administration's appreciation of the faculty member				
2- Justice and objectivity among the teaching staff.				
3 - Management's assessment of problems and special needs				
4 - Providing the opportunity to practice what is consistent with real capabilities				

5- No arbitrary decisions by the administration against a faculty member				
Second: Relations with academic leaders				
1- Mutual respect between faculty members and academic leaders.				
Third: Participation in decision-making				
1- My participation in making decisions related to my work and my department				
2- My authority is sufficient to make purposeful and specific decisions for my business.				
Fourth: The effectiveness of department councils				
1 - Department councils are held at specific times announced to all department members.				
2- Department councils are presented to the Institute				

Council.				
3- The decisions of the department councils are taken by the Institute Council.				
Fifth: Teaching burdens				
1- The teaching schedule suits me				
2- The teaching load is consistent with my real abilities				
Sixth: Distribution of supervision of scientific theses				
1 - Supervision of scientific papers is distributed periodically to members teaching staff				
Seventh: Financial support for scientific research				
- The existence of financial support for scientific research by the institute.				
Eighth: Training courses				
1- Providing training courses that				

are useful in the field of work				
2- Providing training courses on the use of various programs in the field of Computer				
3- Availability of opportunities to develop professional skills				
4 How satisfied are you with the level of training you received?				
5 - The extent of satisfaction with faculty member capacity development programs				
6- Branching out from work during training courses				
Ninth: The Library				
1- Providing modern books and making them available in the institute's library.				
2- Availability of modern periodicals for all specializations				
3- Availability of internet points in the library				
Tenth: Non-material support				

1- My superiors appreciate my efforts at work.				
2- I have opportunities to help others through work.				
3- The suitability of my workplace in terms of equipment And the availability of privac				

- Opinions and suggestions

3- Result of staff satisfaction survey in 2023 in South Egypt cancer Institute:

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

العام الجامعي: 2023

أولاً : مصداقية الإدارة

1. تقدير الإدارة لعضو هيئة التدريس بنسبة 60 %
2. العدالة والموضوعية بين أعضاء هيئة التدريس بنسبة 60 %
3. تقدير الإدارة للمشاكل والاحتياجات الخاصة بنسبة 54 %
4. إتاحة الفرصة لممارسة ما يتلاءم مع القدرات الحقيقية بنسبة 70 %
5. عدم وجود قرارات متعسفة من قبل الإدارة لعضو هيئة التدريس بنسبة 54 %

ثانياً : العلاقات مع القيادات الأكاديمية :

1. الاحترام المتبادل بين عضو هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية بنسبة 66 %

ثالثاً : المشاركة فى اتخاذ القرارات :

- 1 0 مشاركتي في وضع القرارات الخاصة بعملتي وبقسمي بنسبة 54 %
- 2-سلطتي كافية لاتخاذ القرارات الهادفة والخاصة لي بعملتي بنسبة 50%

رابعاً:فاعلية مجالس الأقسام

- 1-تعتقد مجالس الاقسام فى مواعيد محددة ومعلنة لكل أعضاء القسم بنسبة 66%
- 2-تعرض مجالس الاقسام على مجلس المعهد بنسبة 50%
- 3-يؤخذ بقرارات مجالس الاقسام بمجلس المعهد بنسبة 66%

خامساً: الابعاء التدريسية

- 1-يتناسب الجدول التدريسى معى بنسبة 54%
- 2-يتلاءم العبء التدريسى مع قدراتى الحقيقية بنسبة 92%
- سادساً:توزيع الاشراف على الوسائل العلمية
- 1-توزيع الاشراف على الوسائل العلمية يتم بصفى دورية على أعضاء هيئة التدريس بنسبة 54%

سابعاً:الدعم المالى للبحث العلمى

- 1-وجود دعم مالى للبحث العلمى من قبل المعهد بنسبة 50%

ثامناً:الدورات التدريبية

- 1-توفير دورات تدريبية تفيد فى مجال العمل بنسبة 31%

2- إتاحة الدورات التدريبية على استخدام برامج مختلفة في مجال الحاسب الآلى بنسبة 47%

3-توافر الفرص المتاحة لتنمية المهارات المهنية بنسبة 47%

4-مدى الرضا على مستوى التدريب الذى حصلت عليه بنسبة 60%

5-مدى الرضا على برامج تنمية قدرات عضو هيئة التدريس بنسبة 47%

6-التفرغ من العمل أثناء الدورات التدريبية بنسبة 41%

تاسعاً:المكتبة

1-إتاحة الكتب الحديث وتوفرها بمكتبة المعهد بنسبة 41%

2-توافر الدوريات لكل التخصصات بنسبة 48%

3-توافر نقاط الانترنت بالمكتبة بنسبة 41%

عاشراً:الدعم غير المادى

1-تقدير الرؤساء لى على مجهودى فى العمل بنسبة 54%

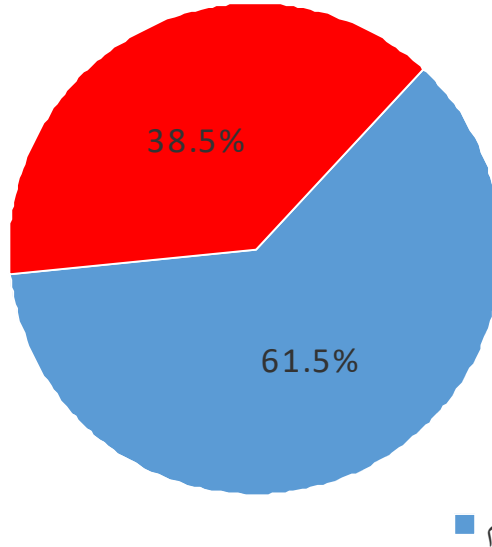
2-توافر فرص مساعدتى للآخرين من خلال العمل بنسبة 60%

3-مدى ملائمة المكان الخاص بى فى العمل من حيث التجهيز وتوافر الخصوصية بنسبة 48%

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

أولاً : مصداقية الإدارة

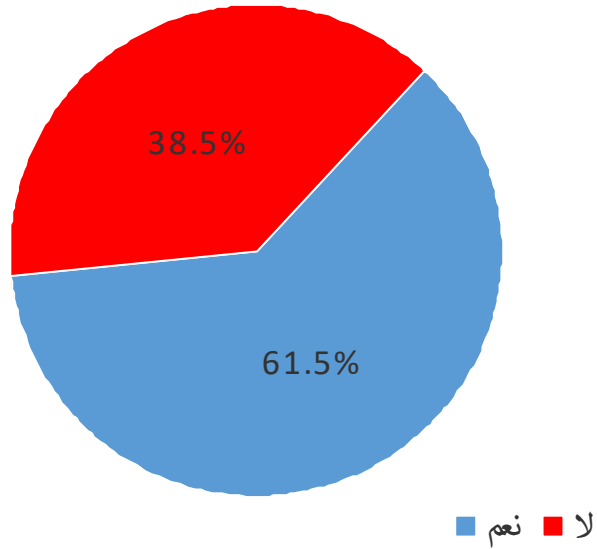
تقدير الإدارة لعضو هيئة التدريس



استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

أولاً : مصداقية الإدارة

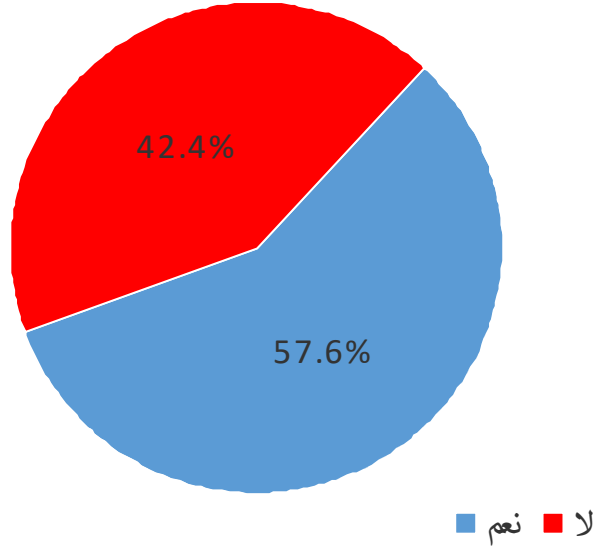
العدالة والموضوعية بين أعضاء هيئة التدريس



استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

أولا : مصداقية الإدارة

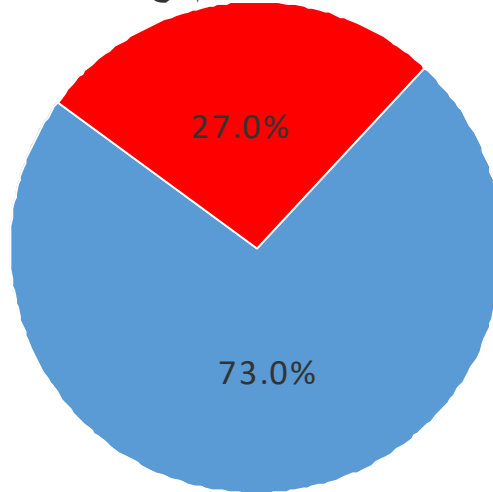
تقدير الإدارة للمشاكل والإحتياجات الخاصة



استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

أولا : مصداقية الإدارة

إتاحه الفرصه لممارسه ما يتلائم مع القدرات الحقيقيه

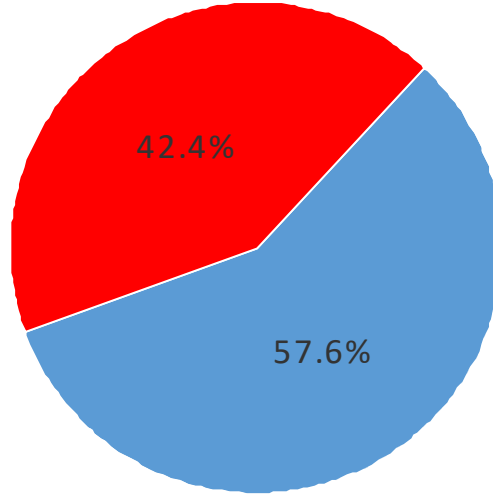


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

أولا : مصداقية الإدارة

عدم وجود قرارات متعسفة من قبل الإدارة لعضو هيئة التدريس

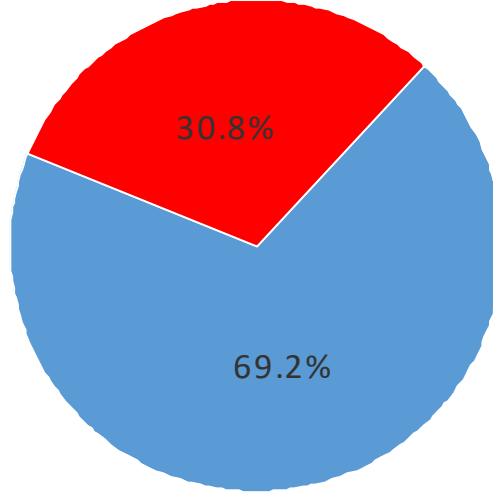


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

ثانيا : العلاقات مع القيادات الأكاديمية

الأحترام المتبادل بين عضو هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية

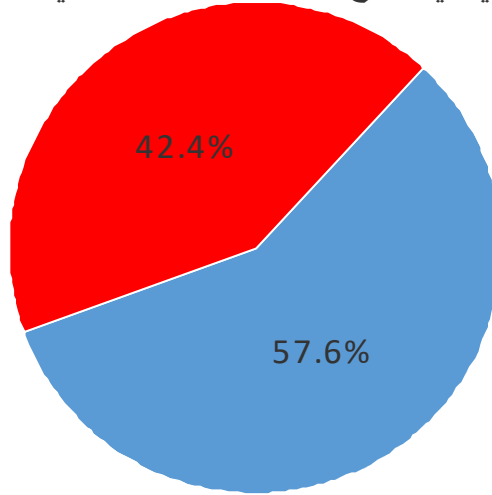


■ لا ■ نعم

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

ثالثا : المشاركة في إتخاذ القرارات

مشاركتي في وضع القرارات الخاصه بعلمي وبقسمي

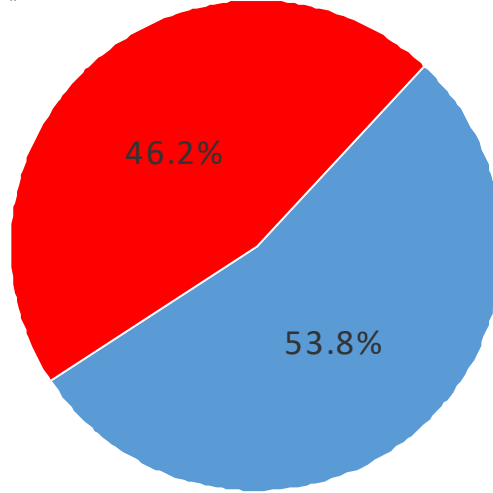


■ لا ■ نعم

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

ثالثا : المشاركة في إتخاذ القرارات

سلطتي كافية لإتخاذ القرارات الهادفة والخاصه لي بعلمي

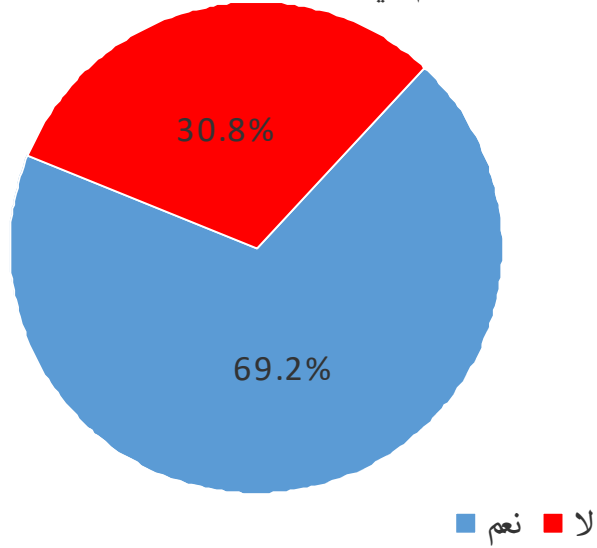


■ لا ■ نعم

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

رابعاً : فاعلية مجالس الأقسام

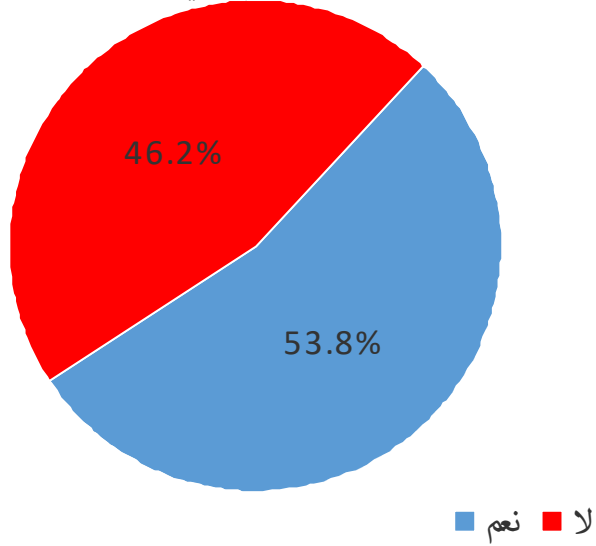
تعقد مجالس الأقسام في مواعيد محددة ومعلنه لكل أعضاء القسم



استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

رابعاً : فاعلية مجالس الأقسام

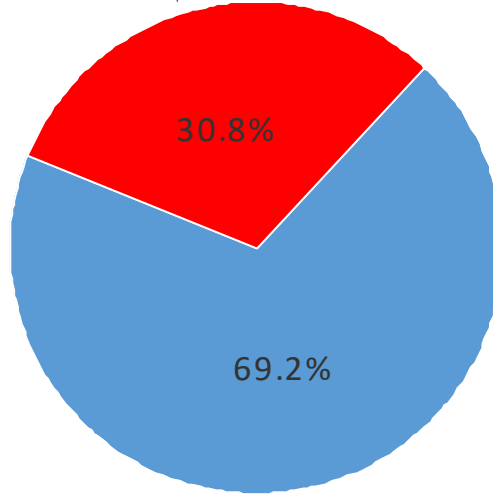
تعرض مجالس الأقسام علي مجلس المعهد



استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

رابعاً : فاعلية مجالس الأقسام

يؤخذ بقرارات مجالس الأقسام بمجلس المعهد

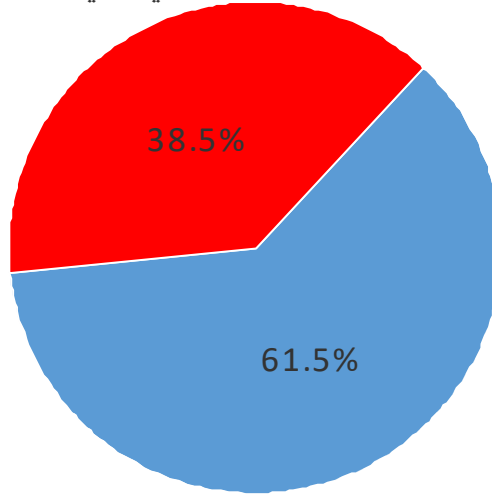


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

خامسا : الأعباء التدريسية

يتناسب الجدول التدريسي معي

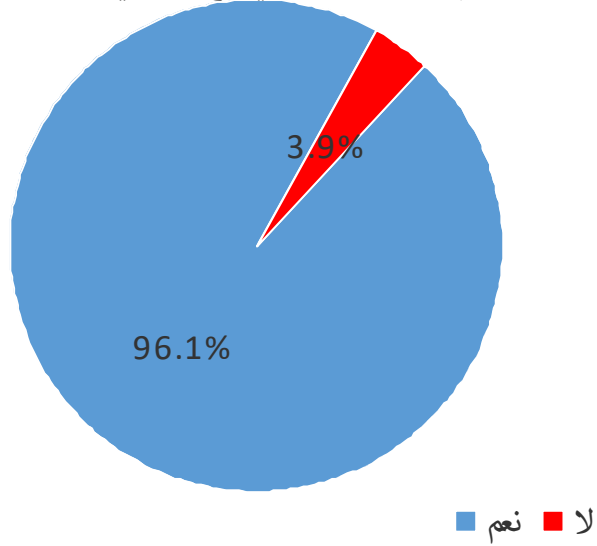


■ لا ■ نعم

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

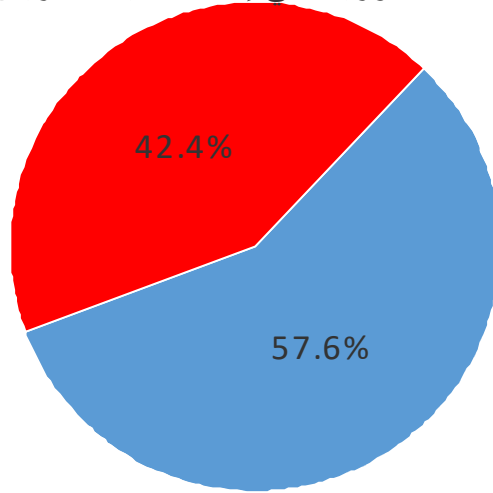
خامسا : الأعباء التدريسية

يتلائم العبء التدريسي مع قدراتي الحقيقية



استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس
سادسا : توزيع الإشراف على الوسائل العلمية

يتم بصفه دوريه على أعضاء هيئة التدريس

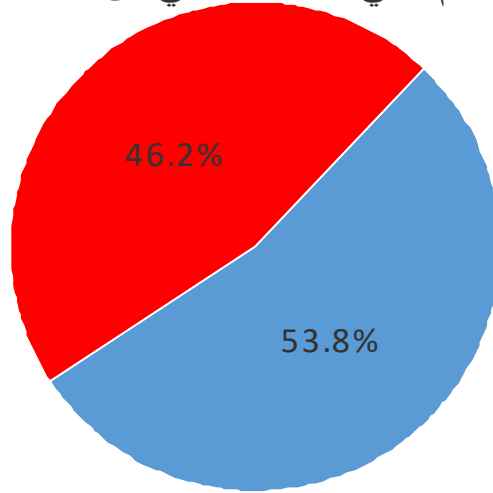


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

سابعاً : الدعم المالي للبحث العلمي

وجود دعم مالي للبحث العلمي من قبل المعهد

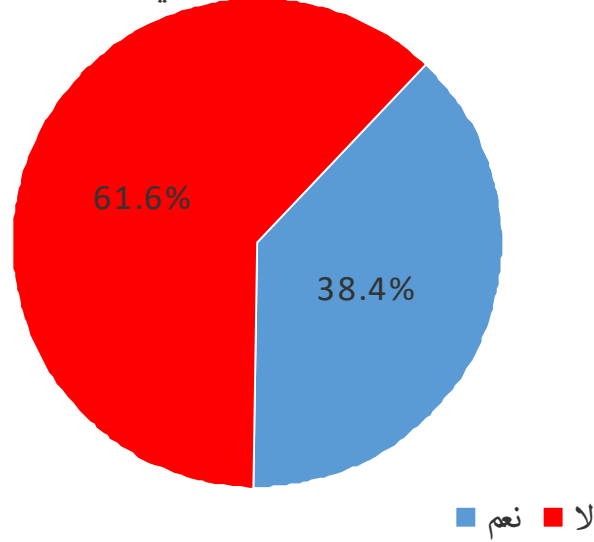


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

ثامنا : الدورات التدريبية

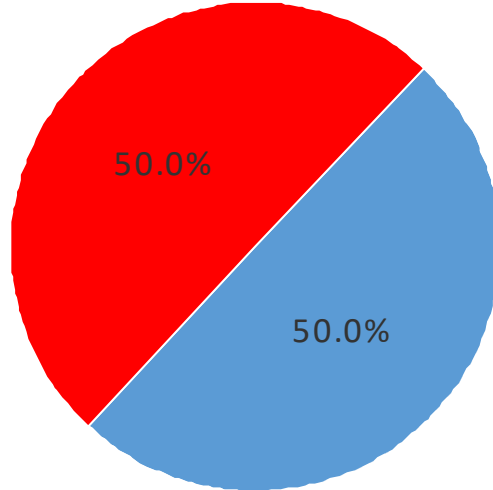
توفير دورات تدريبية تفيد في مجال العمل



استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

ثامنا : الدورات التدريبية

إتاحة الدورات التدريبية علي إستخدام برامج مختلفة في مجال الحاسب الآلي

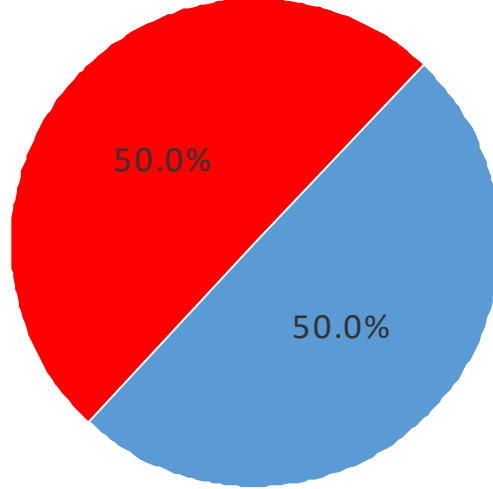


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

ثامنا : الدورات التدريبية

توافر الفرص المتاحة لتنمية المهارات المهنية

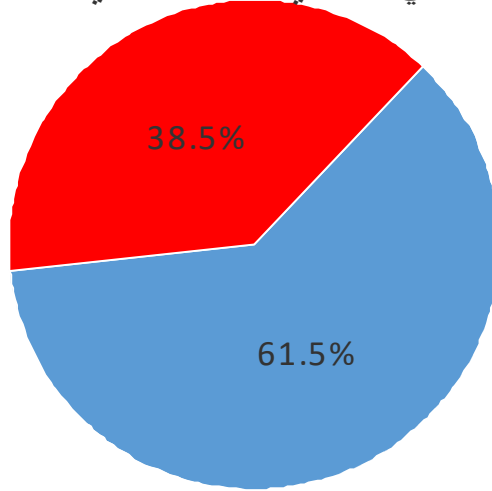


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

ثامنا : الدورات التدريبية

مدي الرضا علي مستوي التدريب الذي حصلت عليه

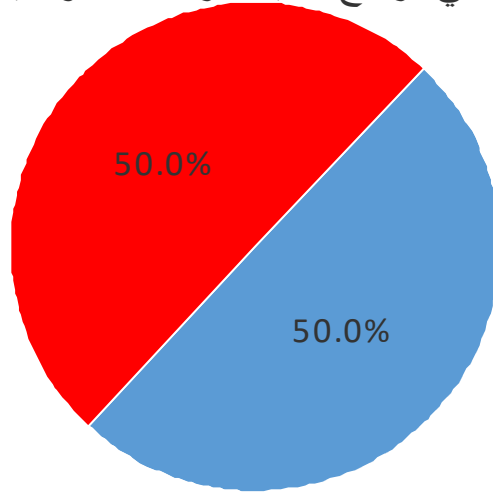


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

ثامنا : الدورات التدريبية

مدي الرضا علي برامج تنمية قدرات عضو هيئة التدريس

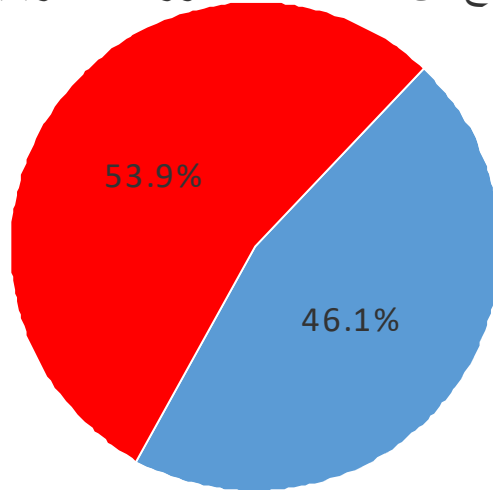


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

ثامنا : الدورات التدريبية

التفرغ من العمل أثناء الدورات التدريبية

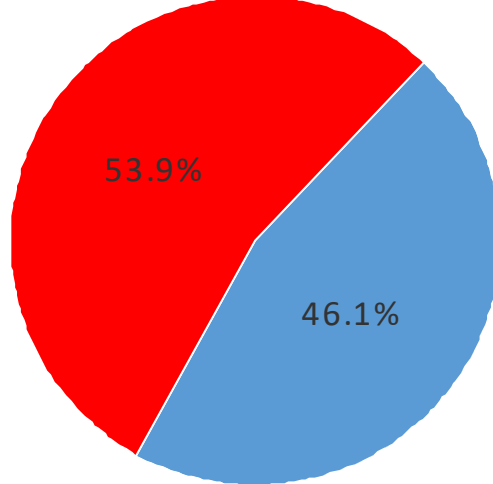


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

تاسعا : المكتبة

إتاحة الكتب الحديثه وتوفرها بمكتبة المعهد

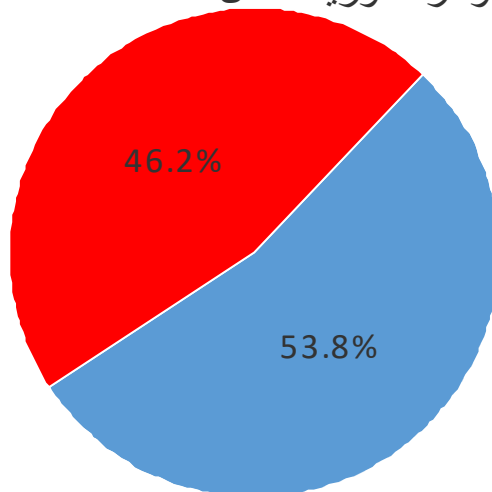


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

تاسعا : المكتبة

توافر الدوريات لكل التخصصات

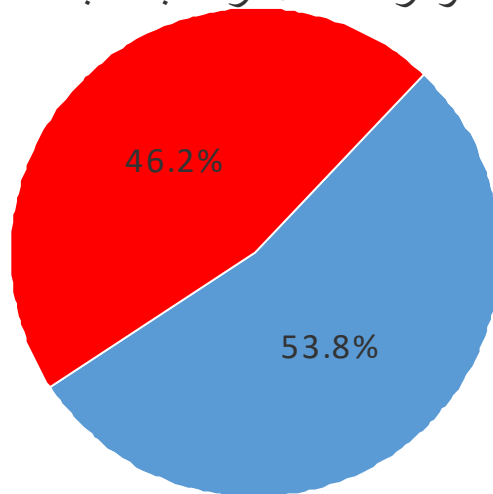


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

تاسعا : المكتبة

توافر نقاط الأنترنت بالمكتبة

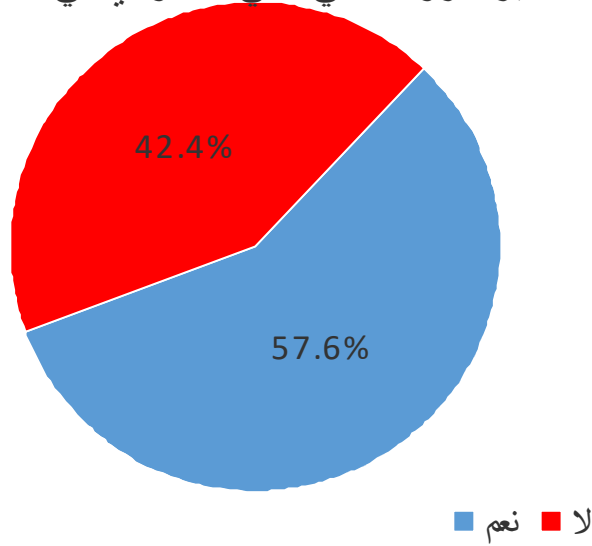


■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

عاشرا : الدعم غير المادي

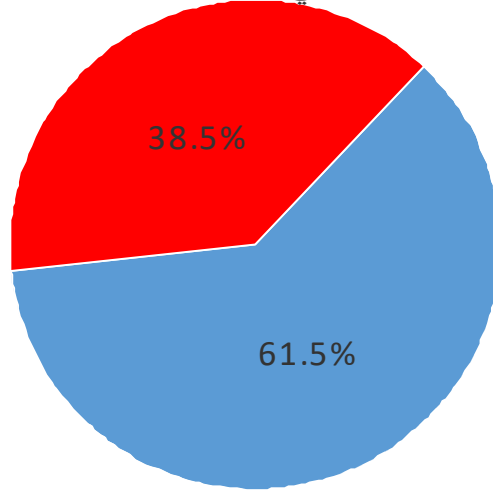
تقدير الرؤساء لي على مجهودي في العمل



استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

عاشرا : الدعم غير المادي

توافر فرص مساعدتي للآخرين من خلال العمل



■ نعم ■ لا

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

عاشرا : الدعم غير المادي

مدي ملائمة المكان الخاص بي في العمل من حيث التجهيز وتوافر
الخصوصية

