

الخطة التنفيذية

لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

كلية التربية - جامعة أسيوط



عميدا الكلية

أ.د. / حسن محمد حويل

وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د. / محمد مصطفى حمد

2022 - 2023 م



مكتب
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلية التربية
كلية معتمدة من الهيئة
القومية لضمان جودة التعليم

- العنوان البريدي: وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -
كلية التربية - جامعة أسيوط - أسيوط
- الموقع الإلكتروني:
http://aun.aun.edu.eg/faculty_education/arabic/share_out.htm
- البريد الإلكتروني (E- Mail) : edu@aun.edu.eg
- مكتب: ٣٥٥٠ داخلي - ٢٤٢٣٤٥٠ خارجي
- سكرتارية: ٤٣٨٧ داخلي - ٢٤٢٣٥٨٧ خارجي
- سويتش : ١٠٤٤ داخلي - ٢٣٣٦٨٥٥ خارجي
- فاكس: ٠٨٨-٢٠٨٠٧١٦



مكتب
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلية التربية
كلية معتمدة من الهيئة
القومية لضمان جودة التعليم

محتويات الخطة التنفيذية ٢٠٢٢ / ٢٠٢٣

الصفحة	الموضوع
٣	كلمة نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.....
٤	كلمة عميد كلية التربية.....
٥	كلمة وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.....
٦	أولاً: فريق إعداد الخطة.....
٦	ثانياً: الأهداف الاستراتيجية للخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.....
٧	ثالثاً: الارتباط بين خطة قطاع البيئة والخطة الإستراتيجية للكلية وجامعة أسيوط.....
٩	رابعاً: الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.....
٢٣	خامساً: الخطة الزمنية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.....



كلمة السيد الاستاذ الدكتور/ نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة



أنشئ قطاع خدمة الجامعة وتنمية البيئة بعد صدور قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١١٤٢ لسنة ١٩٨٨ بشأن تحديد اختصاصات نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع، للإشراف على إعداد الخطط والبرامج التي تكفل تحقيق دور الجامعة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة. والإشراف على إدارة شئون الوحدات ذات الطابع الخاص التي تقدم خدماتها أو بعض خدماتها لغير الطلاب، والإشراف على المنشآت الجامعية، والإشراف على تنفيذ برامج التدريب بأنواع المختلفة للعاملين بالحكومة والقطاع الخاص سواء كان تدريباً مستمراً أو دورات تدريبية ودراسة تقارير الكليات وتوصيات المؤتمرات العلمية بالنسبة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة، ومتابعة تنفيذ قرارات المجلس الأعلى للجامعات ومجلس الجامعة في شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

مع تمنياتنا بدوام التوفيق والرفق،،،

نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د/ مها كامل غانم



كلمة السيد الاستاذ الدكتور/ عميد الكلية



تُعد كلية التربية بجامعة أسيوط من الكليات الرائدة في مجال التربية والتعليم وتتمثل رؤية الكلية في سعيها إلى اتخاذ موقع القيادة في ترقية المعرفة التربوية وتطبيقاتها لخدمة المجتمع ونظم التعليم ومن ثم فإنها تعمل على تطوير التعليم على كافة مستوياته بما يحقق تنمية بشرية مجتمعية شاملة ومستدامة للمجتمع المصري وتجعله في تواصل مع العالم العربي والأجنبي، بناء التصورات، واتخاذ الإجراءات لتكوين الكوادر التربوية وتطوير التعليم على كافة المستويات.

كما تحرص الكلية على توثيق سبل التعاون بينها وبين الجهات المستفيدة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة وذلك من خلال اللقاءات مع السادة ممثلي هذه الجهات، والتي منها ما تم تنظيمه عن طريق وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة، ومن خلال الندوات وورش العمل التي نظمها القطاع والمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية، ومنها أيضا ما يتم داخل المدارس، وما يتم أيضا داخل مراكز الشباب والرياضة والجمعيات الخيرية الأهلية التابعة للشئون الاجتماعية. تشارك بعض الهيئات كهيئة الدفاع المدني في عمل محاكاة للتصرف في مواقف الحرائق، وكذلك تشارك بعض الأطراف المجتمعية في احتفال الكلية بعيد الخريجين.

مع تمنياتنا بدوام التوفيق والرفق،،،

عميد الكلية

أ.د/ حسن محمد حويل



مكتب
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلية التربية
كلية معتمدة من الهيئة
القومية لضمان جودة التعليم

كلمة السيد الاستاذ الدكتور/ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة



للكلية دور متميز ومهم في خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة في صعيد مصر، وتحرص علي هذا الدور تلبية لاحتياجات المجتمع المحيط من خلال أنشطتها المتنوعة والخدمات التي تقدمها من خلال مركز الإرشاد النفسي والتربوي ومركز التواصل مع ذوى الاحتياجات الخاصة ومركز الخدمة العامة ووحدة التربية العملية ومركز تعليم الكبار، وعقد الدورات التدريبية والندوات وورش العمل. وتقوم الكلية بالعديد من الإجراءات للتوعية بخدمة المجتمع وتنمية البيئة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب والجهات المستفيدة، وذلك من خلال تنفيذ أنشطة خططها السنوية كجزء من الخطة الاستراتيجية للكلية.

مع تمنياتنا بدوام التوفيق والتقدم ،،،

وكيل الكلية

أ.د/ محمد مصطفى محمد حمد



أولاً: فريق إعداد الخطة

م	الاسم	الوظيفة	الصفة
١	أ.د/حسن محمد حويل	عميد الكلية	رئيساً
٢	أ.د/ محمد مصطفى محمد حمد	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	نائباً للرئيس
٣	أ.د / صمويل تامر بشرى	أستاذ ورئيس قسم الصحة النفسية	عضواً
٤	أ.د/ عماد أحمد حسن	أستاذ علم النفس التربوي	عضواً
٥	أ.د/ باسم سليمان صالح	أستاذ أصول التربية والتخطيط التربوي	عضواً
٦	أ.د/ هويدا محمود سيد	أستاذ المناهج وطرق التدريس	عضواً
٧	د/ راندا رفعت محمد،	أستاذ أصول التربية المساعد	عضواً
٨	د/ عفاف مرعى محمد	أستاذ المناهج وطرق التدريس المساعد	عضواً
٩	أ/ أسماء حسن محمد	معيدة بقسم أصول التربية	عضواً
١٠	الطالب/ أحمد حسام	الفرقة الثالثة	عضواً

ثانياً: الأهداف الاستراتيجية للخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

- ١/ التخطيط لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ٢/ هيكلة اللجان الفرعية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ٣/ ضمان سير العملية التعليمية بالكلية ومواجهة الأزمات والكوارث.
- ٤/ تنمية البيئة المحيطة بالكلية داخلياً وخارجياً.
- ٥/ دعم منظومة محو الأمية بالكلية والجامعة.
- ٦/ تحديد احتياجات الأطراف المجتمعية وألوياتها وتلبيتها.
- ٧/ تفعيل التنمية المهنية المستدامة فى مجال الحماية المدنية والإسعافات الأولية.
- ٨/ تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية فى صنع القرار ودعم موارد المؤسسة وتنفيذ برامج الكلية.
- ٩/ قياس آراء الاطراف المجتمعية والاستفادة من النتائج فى إتخاذ الإجراءات التصحيحية.



ثالثاً: الإرتباط بين خطة قطاع البيئة والخطة الإستراتيجية للكلية وجامعة أسيوط

وضع قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة الخطة التنفيذية لأنشطته للعام الجامعي ٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ فى الفترة الزمنية من ٩ / ٢٠٢٢ حتى ٩ / ٢٠٢٣، وراع فريق إعداد الخطة أن تتوافق أهدافها وأنشطتها مع أنشطة الخطة الاستراتيجية للكلية (٢٠٢١ / ٢٠٢٤) وارتباطها أيضاً مع الخطة الاستراتيجية للجامعة (٢٠٢١ / ٢٠٢٤) على اعتبار أن الخطة الاستراتيجية للكلية تُعد الموجه الأساسي للخطة التنفيذية للقطاع، وفيما يلي توضيح لجوانب الارتباط:

أ- ارتباطها مع رسالة الكلية والجامعة:

قام أعضاء فريق إعداد الخطة التنفيذية بتحليل رؤية الكلية والجامعة ورسالتهما، وتم صياغة رسالة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة فى ضوءهما، كما موضح فى الجدول التالى:

رؤية الكلية	رؤية الجامعة
أن تصبح كلية التربية جامعة أسيوط رائدة فى مجالات التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع اقليمياً وعالمياً .	الريادة فى بناء مجتمع المعرفة
رسالة الكلية	رسالة الجامعة
كلية معتمدة تعد معلم تربوي مبدع مؤهل لمواكبة التطور التكنولوجي والاتجاهات الحديثة فى التعليم والتعلم حاضراً ومستقبلاً والتميز فى البحث التربوي من خلال الارتقاء ببرامج الكلية ووحداتها المختلفة ، ووضع وتنفيذ البرامج البحثية والتدريبية التي تنمي المعرفة بما يسهم فى تطوير المجتمع وذلك فى إطار من القيم الجامعية .	جامعة أسيوط جامعة حكومية تحشد طاقاتها وتوظفها لتحقيق رؤيتها من خلال: ١-تعليم عالى الجودة منتج لأجيال متميزة من الخريجين، قادرة على الابتكار والمنافسة فى اسواق العمل . ٢-بحث علمي متميز يشارك بفاعلية فى إنتاج وإتاحة المعرفة فى كافة تخصصات الجامعة . ٣-التميز فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة ٤-الالتزام بالقيم والتقاليد الجامعية.
رسالة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	
يسعى قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية التربية إلى اتخاذ موقع الريادة فى ترقية المفاهيم التربوية وتطبيقاتها لخدمة المجتمع ونظم التعلم ومن ثم فإنه يعمل على تطوير المجتمع على كافة مستوياته بما يحقق تنمية بشرية مجتمعية شاملة ومستدامة للمجتمع المصري فى تواصله مع العالم العربي والاجنبي.	



ومن العرض السابق يتضح أن رسالة قطاع تنمية المجتمع وتنمية البيئة تهدف إلى تطوير المجتمع على كافة مستوياته وهذا ما تؤكدته رسالة الكلية فى تطويرها للمجتمع فى إطار من القيم الجامعية، وبعد ذلك امتدادا لرسالة الجامعة التى تحشد طاقاتها وتوظفها لتحقيق التميز فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة داخل الجامعة وخارجها.

ب: الأهداف الإستراتيجية للخطة التنفيذية:

جاءت الأهداف الإستراتيجية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة مرتبطة بالأهداف الاستراتيجية للكلية والجامعة أيضاً، كما يلي:

الجامعة	الكلية	قطاع خدمة المجتمع
٤/٣ التعاون الدولى لحل المشكلات البيئية	١/٣ تفعيل الشراكة بين الكلية والجهات المستفيدة .	تفعيل مشاركة الاطراف المجتمعية فى صنع القرار.
٢/٣ تفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص	٢/٣ مشاركة الكلية فى حل القضايا المجتمعية والبيئية .	تنمية البيئة المحيطة بالكلية داخليًا وخارجيًا
٨-٣ تنمية الموارد المالية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٣/٣ تنمية الموارد المالية بالكلية.	دعم موارد المؤسسة وتنفيذ برامجها
٧/٣ متابعة ورعاية الخريجين	٤/٣ متابعة ورعاية الخريجين.	تحديد احتياجات الأطراف المجتمعية وأولوياتها وتلبيتها قياس آراء الأطراف المجتمعية والاستفادة من النتائج فى اتخاذ الإجراءات التصحيحية.



مكتب
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلية التربية
كلية معتمدة من الهيئة
القومية لضمان جودة التعليم

رابعًا: الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الهدف الاستراتيجي الأول: التخطيط لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

التكلفة المقدرة بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
٥.٠٠٠٠	٢٠٢٢/٩	قصور بعض أعضاء هيئة التدريس فى الخطط التنفيذية	عميد الكلية	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص	زيادة القدرة على تحقيق اهداف القطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة والكلية	خطة تنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	١ /١ إعداد خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة وربطها بالخطة الاستراتيجية للكلية والجامعة.
	٢٠٢٢/١٠	قصور بعض أعضاء هيئة التدريس فى الخطط التنفيذية	مدير وحدة ضمان الجودة	-وكيل الكلية لشئون المجتمع وتنمية البيئة -مدير وحدة الازمات والكوراث	تنمية قدرة الطاقات البشرية بالكلية فى الخروج الأمن من الكلية أثناء الطوارئ	خطة تنفيذية للطوارئ والإخلاء بالكلية.	٢/١ تحديث خطة الطوارئ والإخلاء بالكلية.
	٢٠٢٢ /١١	قصور بعض أعضاء هيئة التدريس فى الخطط التنفيذية	مدير وحدة ضمان الجودة	-وكيل الكلية لشئون المجتمع وتنمية البيئة -مدير وحدة الازمات والكوراث	زيادة الأمان الوظيفي للعاملين.	خطة الدفاع المدني والحريق بالكلية.	٣/١ تحديث خطة الدفاع المدني والحريق بالكلية.



التكلفة المقدرة بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
	٢٠٢٢/١٠	قلة الموارد المالية	عميد الكلية	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص	زيادة الموارد الذاتية للكلية	خطة تطوير حجم الموارد الذاتية بقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	٤ /١ تحديث خطة تطوير حجم الموارد الذاتية بقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
	٢٠٢٣/٦	ضعف القدرة على عمل خطط تدريبية . -عمل الخطة في بعض الوحدات دون تحديد الاحتياجات التدريبية	عميد الكلية	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص -مدير وحدة ضمان الجودة	تنمية قدرات الخريجين وفقا لاولويات احتياجاتهم	الخطة التدريبية للخريجين وفقاً لاحتياجاتهم.	٥/١ وضع الخطة التدريبية للخريجين وفقاً لاحتياجاتهم.
	٢٠٢٢ /١١	ضعف القدرة على عمل خطط تنفيذية.	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	-مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص	التطوير والتحسين المستمر للمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	خطط للمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية محدثة	٦/١ تحديث خطط المراكز ذات الطابع الخاص بالكلية.



التكلفة المقدرة بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
	٢٠٢٢/١٠	قلة الكوادر البشرية للمواقع الإدارية	-عميد الكلية	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تحقيق العدالة والشفافية في اختيار القيادات الإدارية	معايير لاختيار مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.	٧/١ وضع معايير لاختيار مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.
	٢٠٢٢/١٠	قلة الكوادر البشرية	-عميد الكلية	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تحقيق العدالة والشفافية في اختيار الفرق التطوعية بالكلية	معايير لاختيار طلاب الفريق البيئي بالكلية.	٨/١ وضع معايير لاختيار طلاب الفريق البيئي بالكلية.
	٢٠٢٢/١٠	ضعف المتابعة بشكل منتظم	-عميد الكلية	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -لجنة متابعة تنفيذ الخطط التنفيذية للقطاع	التطوير والتحسين المستمر في قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	نموذج متابعة عن مدى الانجاز في الخطة التنفيذية السابقة في قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٩/١ تقديم تقرير متابعة عن تنفيذ الخطة التنفيذية السابقة للقطاع.



مكتب
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلية معتمدة من الهيئة
القومية لضمان جودة التعليم

الهدف الاستراتيجي الثاني: هيكله اللجان الفرعية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

التكلفة المقدره بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
١٠٠٠	٢٠٢٢/١٠	ضعف ثقافة التعامل بترشيد الطاقة او المياه من قبل العاملين والطلاب بالكلية	عميد الكلية	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	-تحسين الجانب البيئي والصحي بالكافتريا. -ترشيد الطاقة بمباني الكلية. -التقليل من التدخين بين الطلاب والعاملين. -زيادة موارد الكلية.	وجود عدد (٦) لجان فرعية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	١/٢ إعادة تشكيل لجان الكافتريا والسلامة والصحة المهنية وترشيد الطاقة وترشيد المياه ومنع التدخين وتنمية الموارد الذاتية بالكلية.
	٢٠٢٢ / ١٠	ضعف تواصل الخريجين والحاجة إلى آليات جذب	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	مدير رابطة الخريجين	متابعة ورعاية الخريجين	وجود تشكيل لرابطة الخريجين	٢/٢ إعادة تشكيل رابطة الخريجين بالكلية.
	٢٠٢٢/١١	لا يوجد دعم مالي للمجلة	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	-لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة -فريق مجلة البيئة	زيادة وعي الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالقضايا البيئية	تشكيل لمجلة البيئة للعام ٢٠٢٢	٣/٢ إعادة تشكيل مجلة البيئة للعام ٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ وصورها بصفة نصف سنوية
	٢٠٢٢/١٠	قلة مهندسي الالكترونيات الداعمين لتحديث الموقع	مدير وحدة ضمان الجودة	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تفعيل التواصل مع البيئة الداخلية والخارجية للكلية	موقع الكتروني محدث يتضمن خطة القطاع وأنشطته	٤/٢ تحديث المواقع الالكترونية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.



الهدف الاستراتيجي الثالث: ضمان سير العملية التعليمية بالكلية ومواجهة الأزمات والكوارث.

التكلفة المقدره بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
١,٤٠٠٠٠٠	٢٠٢٢ / ١٠	تحديث برنامج دليل التليفونات الالكتروني.	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	-وجود خريطة لكلية التربية . -وجود برنامج لدليل التليفون الكترونيًا ٢- الاحتفال بالطلاب الجدد	- وجود عدد (٢) برنامج لخريطة الكلية ودليل التليفونات الكترونيًا . -صورة فوتوغرافية للاحتفال بالطلاب الجدد وبانر للترحيب بهم.	١/٣ الاستعداد لاستقبال الطلاب الجدد
	٢٠٢٢ / ٩ ٢٠٢٣ / ٢	ضعف ثقافة التعامل السليم مع الاجهزة بالقاعات والمعامل من قبل الطلاب	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة لجنة المختبرات والمعامل بالكلية	قاعات دراسية مجهزة .	-وجود عدد (٢٠) قاعة دراسية وعدد (٧) معمل مجهز بالكلية.	٢/٣ متابعة احتياجات المعامل والمدرجات والفصول من أجهزة سمعية وصوتية وتكبيفات لضمان حسن سير العملية التعليمية خلال الفصلين الدراسين الاول والثاني



الهدف الاستراتيجي الرابع: تنمية البيئة المحيطة بالكلية داخليًا وخارجيًا.

التكلفة المقدرة بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
٣٠٠٠٠	مستمر شهرياً	زيادة تكلفة الأوراق الخاصة بالطباعة.	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- اللجان الفرعية قطاع البيئة المختلفة.	- وجود اعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب مدركين لمفاهيم خدمة المجتمع وتنمية البيئة. -رضا الاطراف المجتمعية عن الخدمات المقدمة من كلية التربية.	-تصميم بعض المطويات والنشرات البيئية والملصقات . -كشوف حضور وصور فوتوغرافية للندوات وورش العمل للتوعية عن أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة. -عقد ندوة عن التغيرات المناخية.	١/٤ نشر الوعي بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة .
	نصف سنويا	زيادة تكلفة الأوراق الخاصة بالطباعة.	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	وحدة الازمات والكوراث. -لجنة الصحة والسلامة المهنية	زيادة قدرة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب على التعامل مع الأزمات	دليل الأزمات والكوراث	٢/٤ إعداد أدلة إرشادية للطلاب واعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين
	مستمر	ضعف الالتزام بالخطة التدريبية للقطاع	عميد الكلية	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	اعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب مشاركين فى تنمية الكلية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة	كشوف حضور وصور فوتوغرافية للدورات التدريبية -تقارير عن دورات إعداد المعلم عن شهري ١٢ / ٢٠٢٢ ، ٤ / ٢٠٢٣	٣/٤ عقد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين.



مكتب
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلية التربية
كلية معتمدة من الهيئة
القومية لضمان جودة التعليم

التكلفة المقدرة بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
	٢٠٢٢/١١ ٢٠٢٣/٣	صعوبة الاجراءات الإدارية	عميد الكلية	-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	رضا الاطراف المجتمعية عن الخدمات المقدمة من كلية التربية.	-بعض القوافل التعليمية لخدمة المجتمع المحيط بالكلية.	٤/٤ عمل قوافل تعليمية لخدمة المجتمع المحيط



مكتب
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلية التربية
كلية معتمدة من الهيئة
القومية لضمان جودة التعليم

الهدف الاستراتيجي الخامس: دعم منظومة محو الأمية بالكلية والجامعة.

التكلفة المقدرة بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
٢٠٠٠	٢٠٢٢/١٠	ضعف التواصل من قبل الهيئة	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	مدير مركز تعليم الكبار	تفعيل برنامج محو الامية لطلاب الفرق النهائية بالكلية	زيادة نسبة مشاركة الطلاب في محو الامية	١/٥ التنسيق مع هيئة تعليم الكبار فرع أسيوط لحل بعض المشكلات المتعلقة بمحو الامية
	١١- ٢٠٢٢/١٢ ٢٠٢٣/٤-٣	صعوبة الاجراءات الإدارية للموافقة على برتوكولات التعاون	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة -مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	زيادة مشاركة الطلاب في تقليل نسبة الامية في المجتمع.	زيادة نسبة مشاركة الجمعيات تفعيل مشاركة الطلاب في محو الامية	٢/٥ التعاون مع بعض جمعيات وهيئات المجتمع المحلي لتوفير دارسين لبرنامج محو الامية بكلية التربية
	٢٠٢٢/١١ ٢٠٢٣/٢ ٢٠٢٣/٦ ٢٠٢٣/٨	ضعف اقبال الطلاب	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	مركز تعليم الكبار	وجود طلاب قادرين على محو الامية في المجتمع	عدد (٤) دورات تدريبية للطلاب	٣/٥ دورات عن اعداد مدربين محو الامية



مكتب
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلية التربية
كلية معتمدة من الهيئة
القومية لضمان جودة التعليم

الهدف الاستراتيجي السادس: تحديد احتياجات الأطراف المجتمعية وأولوياتها وتلبيتها:

التكلفة المقدرة بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
١٠٠٠	٢٠٢٣/٥-٤	ضعف اقبال الخريجين	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -مدير وحدة ضمان الجودة	مدير رابطة الخريجين	زيادة نسبة رضا الخريجين عن الخدمات المقدمة من الكلية	استمارة تحديد الاحتياجات للخريجين	١/٦ تحديد احتياجات الخريجين
	٢٠٢٢/١٠ ٢٠٢٣/٦	ضعف اقبال اعضاء هيئة التدريس والعاملين	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -مدير وحدة ضمان الجودة	-لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة -مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	اعضاء هيئة تدريس قادرين على دعم المنظومة التعليمية والمشاركة المجتمعية	استمارة تحديد الاحتياجات للسادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب	٢/٦ تحديد احتياجات السادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين فيما يختص بالجانب البيئي والصحي والمجمعي بالكلية
	-١٠ ٢٠٢٢/١١ ٢٠٢٣/٥-٤	الاجراءات الإدارية الروتينية بالتربية والتعليم	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	مدير مكتب التربية العملية	زيادة قدرة الخريجين على الاندماج في سوق العمل	تقرير عن مشكلات الخريجين في مواقع العمل	٣/٦ رصد مشكلات الخريجين في مواقع عملهم.



مكتب
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلية معتمدة من الهيئة
القومية لضمان جودة التعليم

الهدف الاستراتيجي السابع: تفعيل التنمية المهنية المستدامة في مجال الحماية المدنية والاسعافات الأولية.

التكلفة المقدرة بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
٣٠٠٠	٢٠٢٣/٢	قلة الموارد المادية	عميد الكلية	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. -مدير وحدة الأزمات والكوارث. -أمين الكلية -لجنة الصحة والسلامة المهنية.	اعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم وعاملين قادرين على مواجهة الازمات والكوارث	تقري عن تنفيذ الدورة وصور فوتوغرافية -سيناريوهات لمواجهة الازمات والكوارث	١/٧ عقد دورة الدفاع المدني لمواجهة الكوارث والأزمات
	٢٠٢٢/١١ ٢٠٢٣/٢	قلة الموارد المادية	عميد الكلية	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. -مدير وحدة الأزمات والكوارث. -لجنة الصحة والسلامة المهنية.	اعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم وعاملين قادرين على عمل الاسعافات الأولية	تقري عن تنفيذ الدورة وصور فوتوغرافية	٢/٧ عقد دورة عن الاسعافات الأولية
	ربع سنويا	قلة الموارد المادية	عميد الكلية	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. -قسم علم النفس التربوي وقسم الصحة النفسية. -لجنة الصحة والسلامة المهنية.	زيادة وعي اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم عن وقاية صحتهم	عقد عدد (٣) ندوات عن الصحة العامة	٣/٧ عقد ندوات عن الصحة العامة



مكتب
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلية التربية
كلية معتمدة من الهيئة
القومية لضمان جودة التعليم

التكلفة المقدرة بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
	٢٠٢٣/٣	قلة الموارد المادية	عميد الكلية	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. -أمين الكلية -مدير وحدة الأزمات والكوارث. -لجنة الصحة والسلامة المهنية.	اعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم وعاملين قادرين على التعامل اثناء الحرائق والخروج الأمن.	صور فوتوغرافية عن تنفيذ التجربة. -خطة للإخلاء. -خطة للدفاع المدني بالكلية.	٤/٧ عقد تجربة الإخلاء أثناء الحرائق بالكلية



الهدف الاستراتيجي الثامن: تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية في صنع القرار ودعم موارد المؤسسة وتنفيذ برامج الكلية.

التكلفة المقدره بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
٥.٠٠٠.٠	٢٠٢٢/١١ ٢٠٢٣/٢	صعوبة الاجراءات الإدارية للموافقة على بروتوكولات التعاون	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة -مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	زيادة عدد الجمعيات المشاركة في أنشطة الكلية.	وجود بعض بروتوكولات التعاون.	١/٨ عقد بروتوكولات تعاون مع هيئات ومؤسسات وجمعيات مجتمعية.
	٢٠٢٢/١٠-٩	قلة الهيئات والجمعيات الداعمة	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة -مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	التواصل الجيد مع الجهات المجتمعية الخارجية	-قاعدة بيانات ورقية والكترونية للهيئات والمؤسسات والجمعيات المجتمعية	٢/٨ تصميم قاعدة بيانات للهيئات والمؤسسات والجمعيات المجتمعية
	مستمر	ضعف تحديد الاحتياجات التدريبية	- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة -مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	-تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب	وجود جهات مختلفة في مجالات متعددة لتنفيذ البرامج المجتمعية	٣/٨ عقد دورات تدريبية مع جهات متعددة مجتمعية
	٢٠٢٢/١٠-٩	ضعف الالتزام من الخريجين بملاء استمارات التواصل معهم	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- مدير رابطة الخريجين - لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	التواصل الجيد مع الخريجين	-قاعدة بيانات ورقية والكترونية للخريجين	٤/٨ قاعدة بيانات للتواصل مع الخريجين



التكلفة المقدرة بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
	٢٠٢٣/٣	ضعف الحافز لدى الخريجين في المشاركة	عميد الكلية	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع - مدير رابطة الخريجين	زيادة نسبة مشاركة الخريجين في مؤتمر الكلية وندواتها. زيادة نسبة رضا الخريجين.	عقد المؤتمر السنوي للكلية	٥/٨ دعوة الخريجين لحضور المؤتمرات والندوات والأنشطة التدريبية
	٢٠٢٣/٤	قلة الهيئات والمؤسسات المشاركة في الملتقى	عميد الكلية	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع - مدير رابطة الخريجين	زيادة نسبة مشاركة خريجي الكلية في سوق العمل	مشاركة بعض المدارس والمؤسسات المجتمعية وثيقة الصلة بالكلية	٦/٨ عقد الملتقى التوظيفي للخريجين.
	٢٠٢٣/٨-٧	قلة الدعم المادى للاحتفال بالخريجين	عميد الكلية	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع - مدير رابطة الخريجين	زيادة التواصل مع الخريجين ونسبة رضاهم عن خدمات الكلية.	صور فوتوغرافية لحفل الخريجين	٧/٨ عقد حفل الخريجين
	٢٠٢٢/١٠	انشغال القيادات المجتمعية	عميد الكلية	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	زيادة التواصل مع المعنيين من الاطراف المجتمعية	- وجود وكيل وزارة التربية والتعليم في المجالس الحاكمة وبعض المعنيين من الاطراف المجتمعية في المجالس الحاكمة واللجان الفرعية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	٨/٨ دعوة بعض المعنيين من الاطراف المجتمعية في المجالس الحاكمة واللجان الفرعية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
	مستمر	انشغال القيادات المجتمعية	عميد الكلية	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	زيادة التواصل مع المعنيين من الاطراف المجتمعية	- وجود بعض المعنيين في المناسبات العلمية والدينية بالكلية - احتفالية المولد النبوي	٩/٨ دعوة الخريجين في المناسبات العلمية والدينية بالكلية.



الهدف الاستراتيجي التاسع: قياس آراء الاطراف المجتمعية والاستفادة من النتائج فى إتخاذ الإجراءات التصحيحية.

التكلفة المقدرة بالجنيه المصري	الفترة الزمنية	مخاطر التنفيذ	مسئول المتابعة	المسئول عن التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	المهام والأنشطة
٤٠٠٠	٢٠٢٣/٥	ضعف التواصل مع الخريجين	-وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	مدير رابطة الخريجين	رصد رضا الخريجين عن الخدمات المقدمة واتخاذ الاجراءات التصحيحية .	-استبانات لقياس آراء الخريجين من الخدمات المقدمة من الكلية.	١/٩ تصميم استبانات لقياس آراء الخريجين من الخدمات المقدمة من الكلية.
	٢٠٢٣/٧-٥	ضعف مشاركة الاطراف المجتمعية	-وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	مدير رابطة الخريجين	رصد رضا الأطراف المجتمعية عن الخريجين.	- استبانات لقياس الأطراف المجتمعية عن الخريجين.	٢/٩ قياس آراء رضا الأطراف المجتمعية عن الخريجين والإجراءات التصحيحية.
	٢٠٢٣/٨	ضعف مشاركة الاطراف المجتمعية	-وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة -وحدة ضمان الجودة	تحديث رؤية ورسالة الكلية	مقابلات شخصية مع الاطراف المجتمعية. استطلاعات رأى عن آرائهم فى الرؤية والرسالة.	٣/٩ قياس آراء الاطراف المجتمعية عن رؤية ورسالة الكلية
	٢٠٢٣/٧-٥	ضعف مشاركة الاطراف المجتمعية	-وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة -وحدة ضمان الجودة	تحسين جودة الأنشطة بالكلية وخدماتها.	مقابلات شخصية مع الاطراف المجتمعية. استطلاعات رأى عن آرائهم فى انشطة الكلية وخدماتها	٤/٩ قياس آراء الاطراف المجتمعية عن أنشطة الكلية وخدماتها والإجراءات التصحيحية.



رابعًا: الخطة الزمنية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

م	الهدف الاستراتيجي	المهام والأنشطة	الربع الأول ٢٠٢٢			الربع الثاني ٢٠٢٣			الربع الثالث ٢٠٢٣			الربع الرابع ٢٠٢٣		
			٩	١٠	١١	١٢	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨
١	التخطيط لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	١/١ إعداد خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة وربطها بالخطة الاستراتيجية للكلية والجامعة.	x											
		٢/١ تحديث خطة الطوارئ والإخلاء بالكلية.		x										
		٣/١ تحديث خطة الدفاع المدني والحريق بالكلية.			x									
		٤/١ تحديث خطة تطوير حجم الموارد الذاتية بقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.		x										
		٥/١ وضع الخطة التدريبية للخريجين وفقًا لاحتياجاتهم.										x		
		٦/١ تحديث خطط المراكز ذات الطابع الخاص بالكلية.			x									
		٧/١ وضع معايير لاختيار مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.		x										
		٨/١ وضع معايير لاختيار طلاب الفريق البيئي بالكلية.		x										
		٩/١ تقديم تقرير متابعة عن تنفيذ الخطة التنفيذية السابقة للقطاع.		x										



												١/٢ إعادة تشكيل لجان الكافتريا والسلامة والصحة المهنية وترشيد الطاقة وترشيد المياه ومنع التدخين وتنمية الموارد الذاتية بالكلية.	هيكله اللجان الفرعية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢
												٢/٢ إعادة تشكيل رابطة الخريجين بالكلية.		
												٣/٢ إعادة تشكيل مجلة البيئة للعام ٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ وصورها بصفة نصف سنوية		
												٤/٢ تحديث المواقع الالكترونية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.		
												١/٣ الاستعداد لاستقبال الطلاب الجدد	ضمان سير العملية التعليمية بالكلية ومواجهة الأزمات والكوارث	٣
												٢/٣ متابعة احتياجات المعامل والمدرجات والفصول من أجهزة سمعية وصوتية وتكييفات لضمان حسن سير العملية التعليمية خلال الفصلين الدراسين الاول والثاني		
												١/٤ نشر الوعي بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة .	تنمية البيئة المحيطة بالكلية داخليا وخارجيا	٤
												٢/٤ إعداد أدلة إرشادية للطلاب واعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين		
												٣/٤ عقد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين.		



										٤/٤ عمل قوافل تعليمية لخدمة المجتمع المحيط			
										١/٥ التنسيق مع هيئة تعليم الكبار فرع أسبوط لحل بعض المشكلات المتعلقة بمحو الأمية	٥	دعم منظومة محو الأمية بالكلية والجامعة	
										٢/٥ التعاون مع بعض جمعيات وهيئات المجتمع المحلي لتوفير دارسين لبرنامج محو الأمية بكلية التربية			
										٣/٥ دورات عن اعداد مدربين محو الامية			
										١/٦ تحديد احتياجات الخريجين	٦	تحديد احتياجات الأطراف المجتمعية وأولوياته وتلبيتها	
										٢/٦ تحديد احتياجات السادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين فيما يختص بالجانب البيئي والصحي والمجتمعي بالكلية			
										٣/٦ رصد مشكلات الخريجين في مواقع عملهم.			
										١/٧ عقد دورة الدفاع المدني لمواجهة الكوارث والأزمات		٧	تفعيل التنمية المهنية المستدامة في مجال الحماية المدنية والاسعافات الأولية
										٢/٧ عقد دورة عن الاسعافات الاولية			
										٣/٧ عقد ندوات عن الصحة العامة			
										٤/٧ عقد تجربة الإخلاء أثناء الحرائق بالكلية			



												١/٨ عقد برتوكولات تعاون مع هيئات ومؤسسات وجمعيات مجتمعية.	تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية في صنع القرار ودعم موارد المؤسسة وتنفيذ برامج الكلية	٨
												٢/٨ تصميم قاعدة بيانات للهيئات والمؤسسات والجمعيات المجتمعية		
												٣/٨ عقد دورات تدريبية مع جهات متعددة مجتمعية		
												٤/٨ قاعدة بيانات للتواصل مع الخريجين		
												٥/٨ دعوة الخريجين لحضور المؤتمرات والندوات والأنشطة التدريبية		
												٦/٨ عقد الملتقى التوظيفي للخريجين.		
												٧/٨ عقد حفل الخريجين		
												٨/٨ دعوة بعض المعنيين من الاطراف المجتمعية في المجالس الحاكمة واللجان الفرعية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.		
												٩/٨ دعوة الخريجين في المناسبات العلمية والدينية بالكلية.	قياس آراء الاطراف المجتمعية والاستفادة من النتائج في إتخاذ الإجراءات التصحيحية	٩
												١/٩ تصميم استبانات لقياس آراء الخريجين من الخدمات المقدمة من الكلية.		
												٢/٩ قياس آراء رضا الأطراف المجتمعية عن الخريجين والإجراءات التصحيحية.		



مكتب
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلية معتمدة من الهيئة
القومية لضمان جودة التعليم

																			٣/٩ قياس آراء الاطراف المجتمعية عن رؤية ورسالة الكلية.		
																			٤/٩ قياس آراء الاطراف المجتمعية عن أنشطة الكلية وخدماتها والإجراءات التصحيحية.		