



## تطوير معايير اختيار القيادات الإدارية

السمات الشخصية الواجب توافرها عند اختيار القيادات الإدارية:

- الذكاء والثقة واستشراف المستقبل
- فن إجادة التعامل وكسب الآخرين وحسن الاتصال
- النضج الانفعالي وضبط النفس
- الإيمان بالمهمة المنوط بهم والقيام بها
- الشعور بالسلطة والمعرفة التامة بأنها وسيلة لا غاية
- البداية والمبادرة واخذ القرار بعد الدراسة المستفيضة
- الانضباط في الأداء
- الفاعلية والسعي الدؤوب للوصول إلى الهدف
- التواضع والواقعية
- الحزم مع اللين والعدل
- احترام الآخرين والمرونة في التعامل معهم
- الإصرار والتحدي والتمسك بالمبادئ مع إمكانية تغيير الوسائل.

١. أمين الكلية:

الخبرات السابقة: خبرة لا تقل عن ١٥ سنة في مجال العمل. حتى يتيح الفرصة للشباب الذين لهم أفكار ومقترحات جديدة.

شروط شغل الوظيفة:

- درجة مدير عام على الأقل.
- اجتياز التدريب الذي تنتجه الكلية والجامعة بنجاح.
- اجتياز المقابلة الشخصية.

المهارات والقدرات والمعارف الأساسية:

- مهارة عالية في القيادة والإشراف والتوجيه.
- مهارة إدارة الوقت.
- مهارة عالية في الاتصال واتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية.
- عدم وجود جزاءات في سجله الوظيفي.
- المستوى الاجتماعي لائق.
- المعرفة بالتشريعات والقوانين والأنظمة المعمول بها.

٢. مديري الإدارات:

الخبرات السابقة: خبرة ٥ سنوات في مجال الإدارة التي يعمل بها.

شروط شغل الوظيفة:

- الدرجة الأولى على الأقل.
- اجتياز التدريب الذي تنتجه الكلية والجامعة بنجاح.

المهارات والقدرات والمعارف الأساسية:

- مهارة في القيادة والإشراف.
- مهارة إدارة الوقت.
- مهارة عالية في الاتصال وإعداد القرارات.
- القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات.
- القدرة على التوجيه والتحليل المنطقي.
- معرفة بالتشريعات والقوانين والأنظمة المعمول بها.
- عدم وجود جزاءات في سجله الوظيفي.
- القدرة على العمل تحت ضغط.

رئيس معيار الجهاز الإداري

د. سهرة ذكي عازر