

## الغايات:

- ❑ جهاز أكاديمي وإداري فعال.
- ❑ تخريج صيدلي متميز قادر على الابتكار والمنافسة في سوق العمل.
- ❑ تحقيق مستوى متميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع.
- ❑ التقويم المستمر للمؤسسة.

## الغاية الأولى: جهاز أكاديمي وإداري فعال.

### الأهداف:

- 1/1- تعظيم الاستفادة من السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية.
- 2/1- تطوير خطط متابعة وممتدة تعتمد على أولويات الكلية لتعيين أعضاء هيئة التدريس من التخصصات المختلفة.
- 3/1- تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس في الإدلاء بأرائهم لايجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.
- 4/1- تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين من خلال برامج تدريبية فعالة، بما يتلائم مع توجه الدولة لتطبيق منظومة التعليم عن بعد.
- 5/1- متابعة التحقق من المساواة في فرص توظيف العاملين.
- 6/1- التوزيع المناسب للموارد المالية المتاحة وإستحداث آليات الحصول على موارد مالية إضافية.
- 7/1- تحقيق ترشيد الدعم المالي والعيني الغير مشروط من خلال منح من الخريجين والصناعة وأصحاب الأعمال.
- 8/1- زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجية المتاحة بالكلية، بما يتماشى مع التوجه العام للدولة والتحول الرقمي.
- 9/1- المحافظة على المكان والمناخ الآمن اللازمين للأداء المتميز داخل الكلية والبيئة المحيطة.

## الغاية الثانية: تخريج صيدلي متميز قادر على الابتكار والمنافسة في سوق العمل.

### الأهداف:

- 1/2- تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبة للمستحدثات العالمية.
- 2/2- الإرتقاء بالمخرجات التعليمية المستهدفة.
- 3/2- تطوير نظم التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية.

## الغاية الثالثة: تحقيق مستوى متميز في البحث العلمي وخدمة المجتمع.

### الأهداف:

- 1/3- التوعية المستمرة بقضايا المجتمع والبيئة ومتابعة إحتياجات السوق المحلي والإقليمي من الخدمات المجتمعية.
- 2/3- تفعيل دور المراكز الخدمية من أجل تحقيق التفاعل بين الكلية ومنظمات المجتمع.
- 3/3- متابعة وتقويم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.

- 4/3- دعم نظام الأبحاث البيئية والتطبيقية.
- 5/3- الحرص على التميز في الأبحاث العلمية التطبيقية بما يتوافق مع احتياجات المجتمع.
- 6/3- الإرتقاء بالمستوى العلمي للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.

### الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.

#### الأهداف:

- 1/4- إستمرارية التقويم الذاتي للأداء الكلي للمؤسسة.
- 2/4- مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتي للأداء.
- 3/4- تأثير نتائج التقويم الذاتي المستمر على إدارة الجودة.