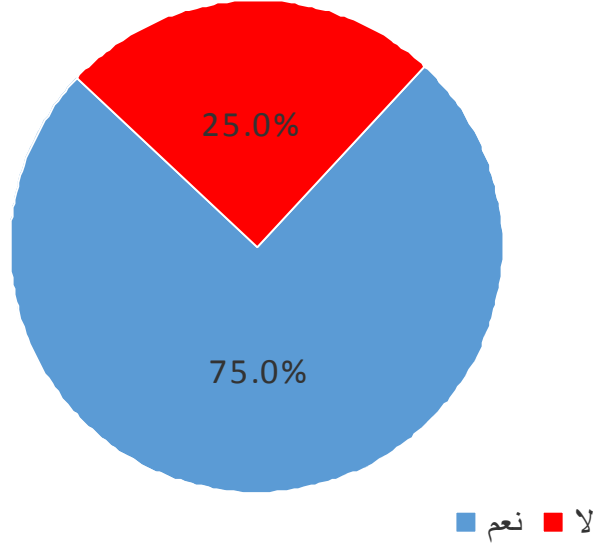


استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

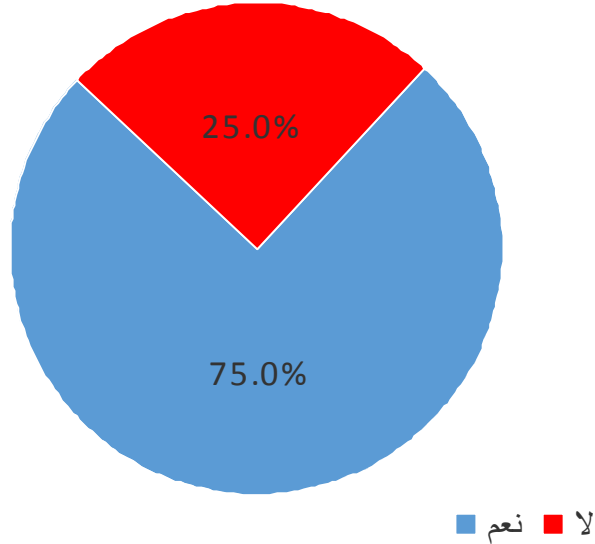
يضع في الاعتبار آراء ومقترحات الآخرين عند اتخاذ القرار



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

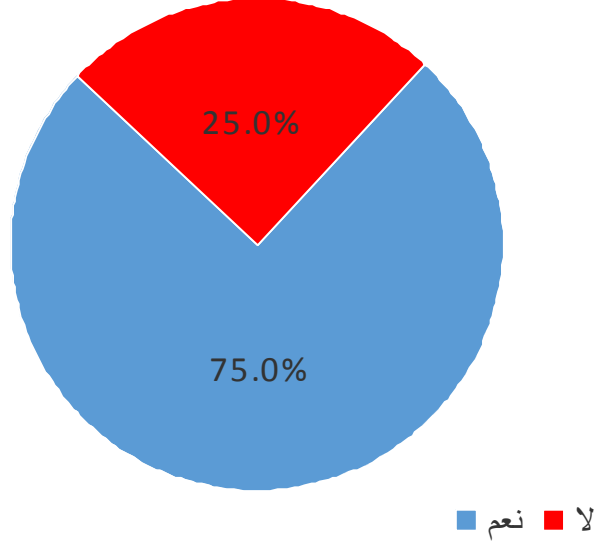
يقوم بتفويض بعض المهام بغرض التعليم



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

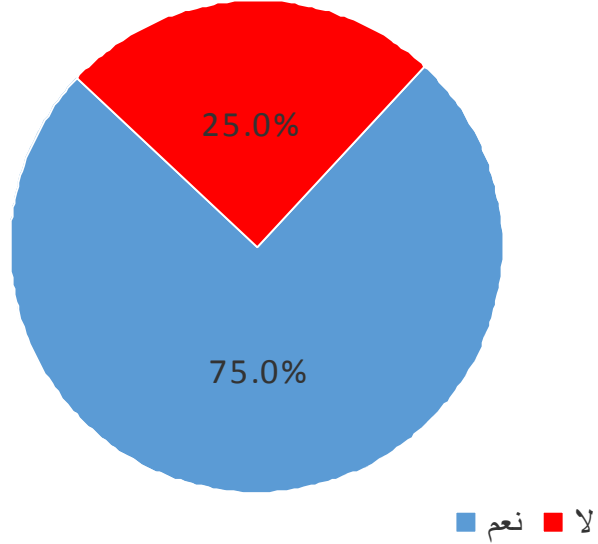
يشجع الأعضاء غلي الوصول للهدف بتوفير الإمكانيات



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

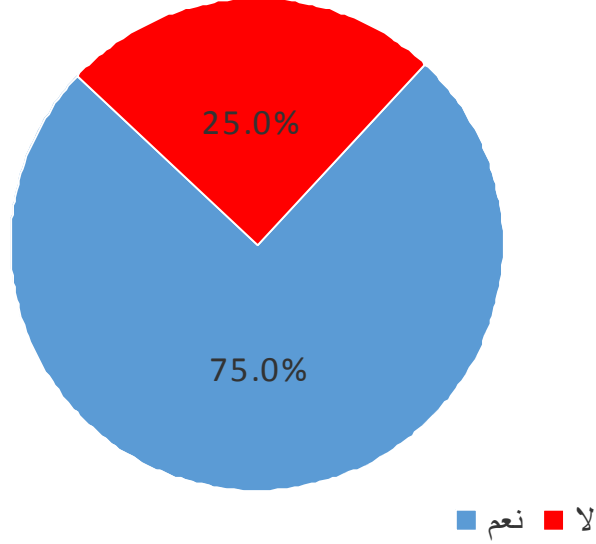
يعطي بعض التشجيع الإيجابي



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

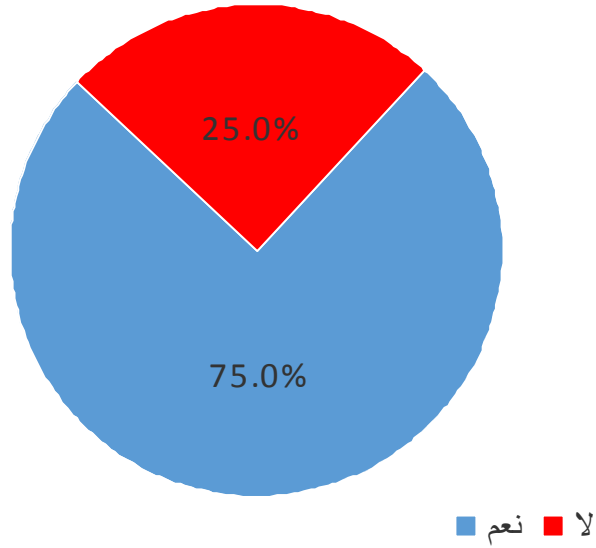
يشارك الآخرين في صنع القرار الخاص بالعمل



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

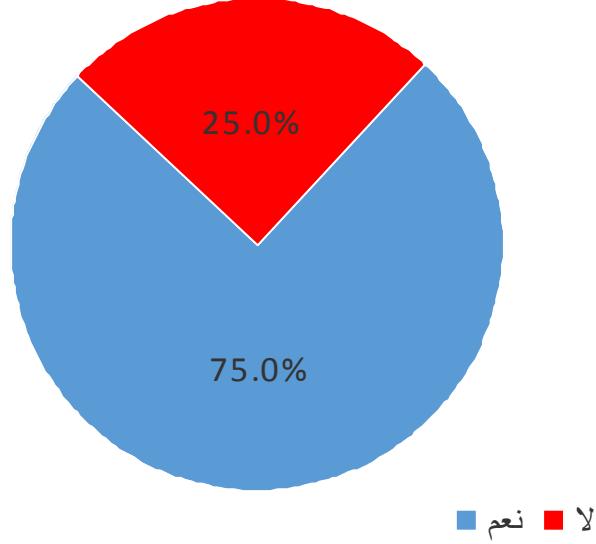
يتيح الفرصة للآخرين ويقدها



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

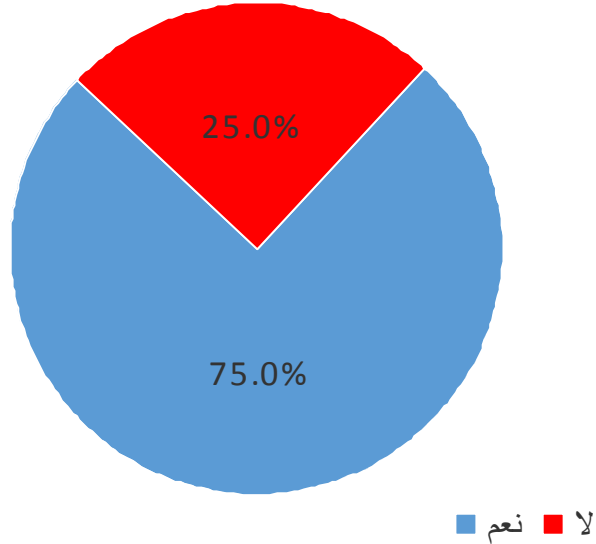
يشجع الآخرين في الأشتراك في التقييم



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

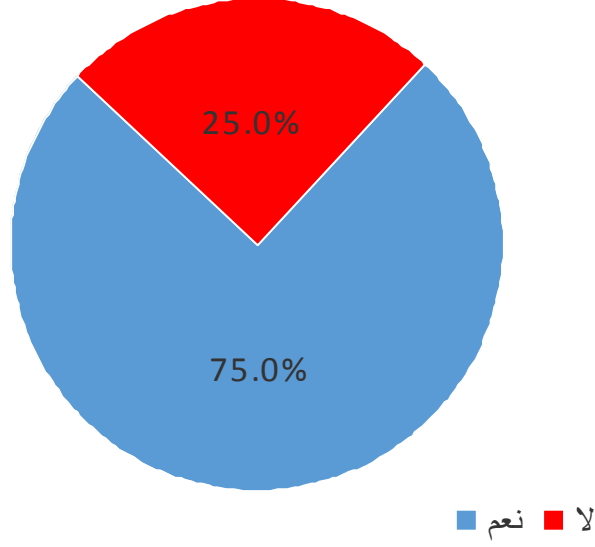
يشجع علي وجود الثقة المتبادلة



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

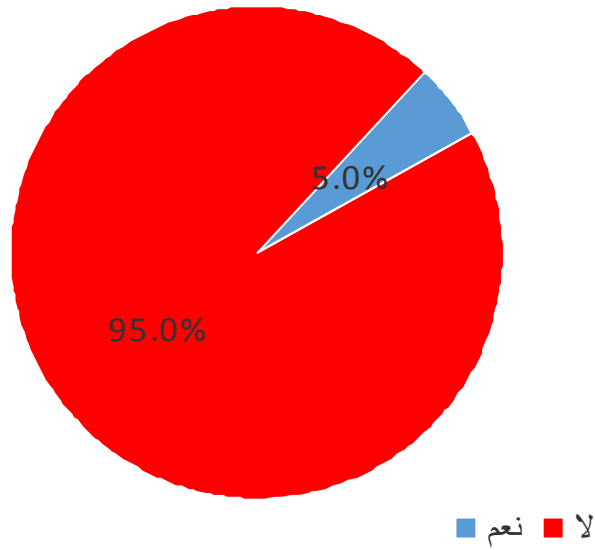
يشجع الأعضاء غلي الأشتراك في تطوير وتخطيط المناهج



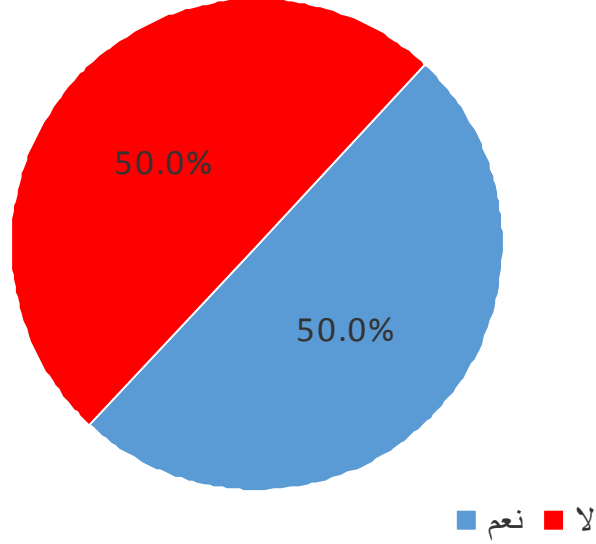
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

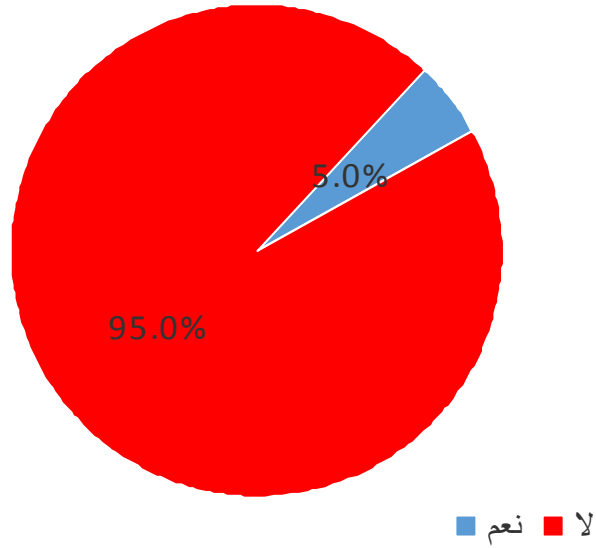
لا يفوض الأمور للآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (طب الأورام)  
يستخدم سلطته في تحقيق الأهداف



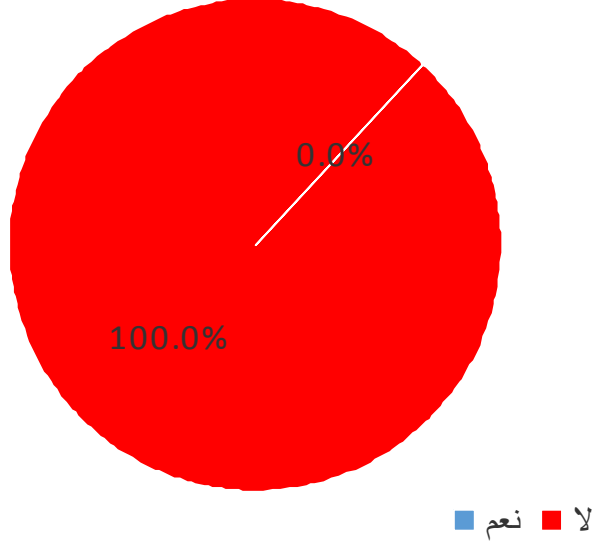
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (طب الأورام)  
يركز علي تنفيذ المهام دون وضع في الاعتبار مشاعر الآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

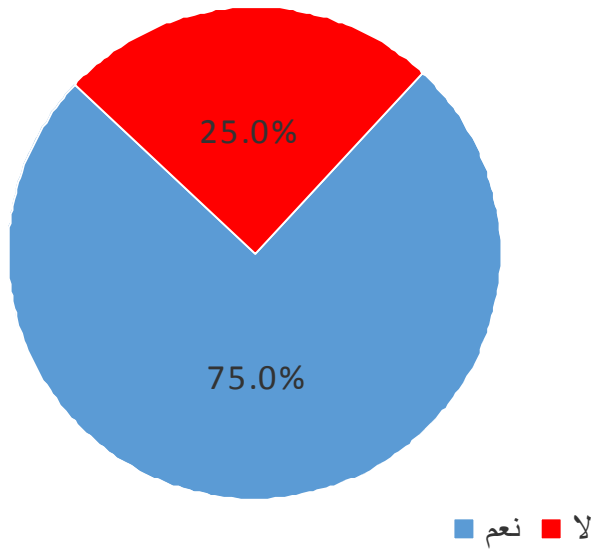
يستخدم طريقة إعطاء الأوامر للأفراد دون توضيح



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

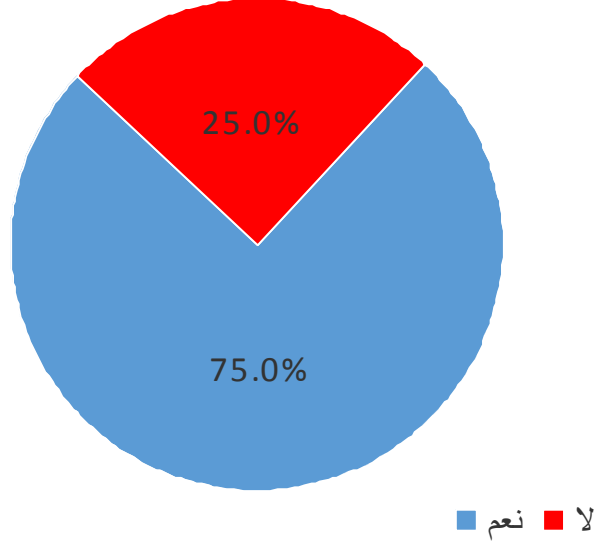
يستخدم قوة القواعد والقوانين للإدارة



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

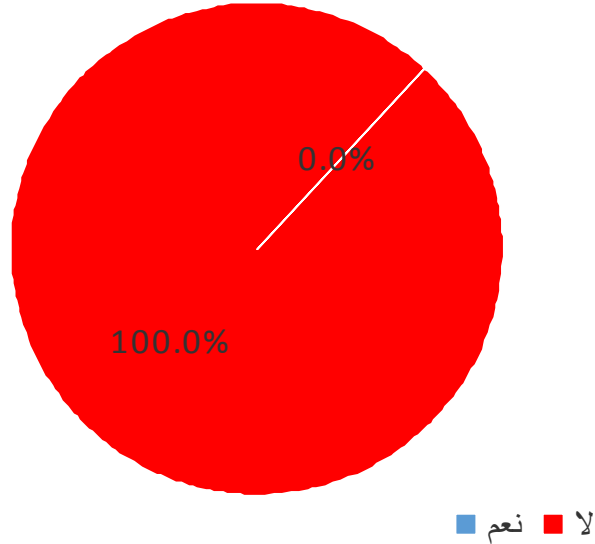
يحرص علي الترابط بين القرار المتخذ وسياسة العمل



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

لا يتخذ أي إجراء حتي ولو كانت المشاكل صعبة

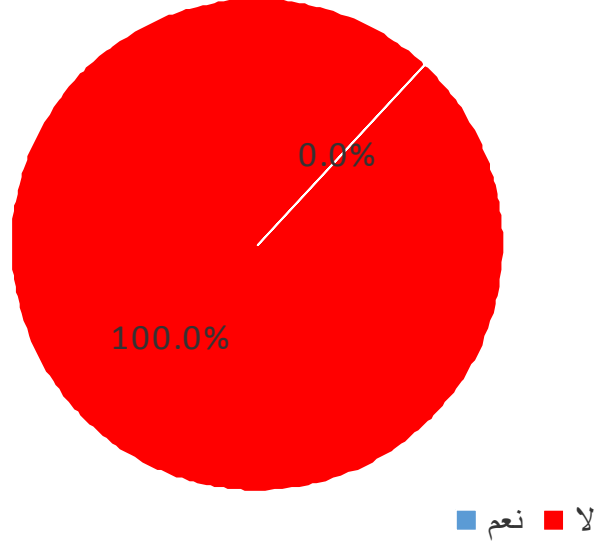




استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

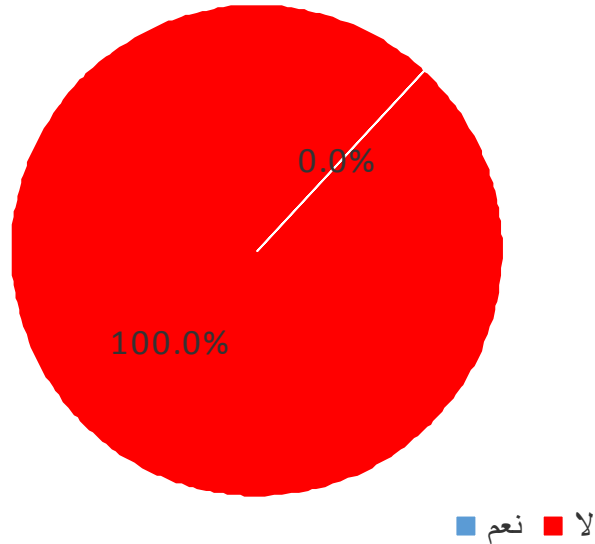
يتغيب عندما يتطلب الموقف وجوده



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

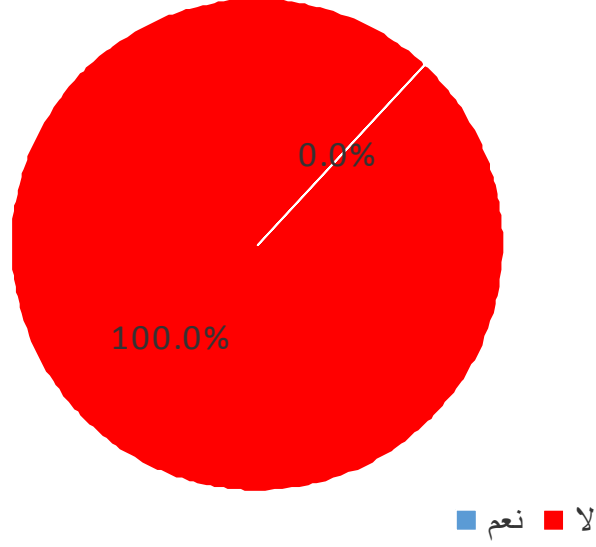
يتجنب إتخاذ القرارات



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

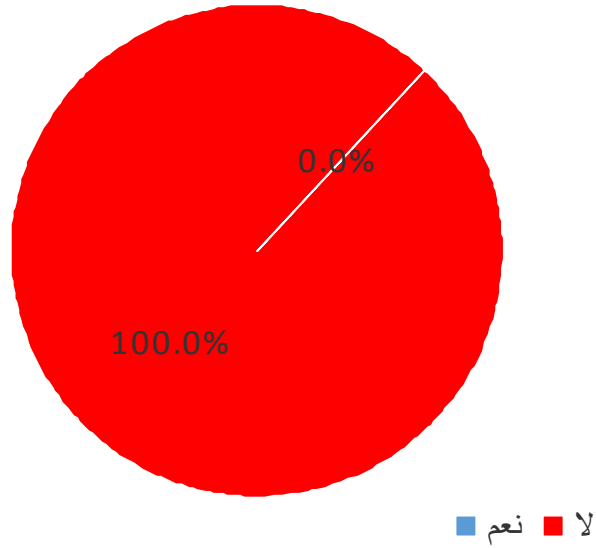
لا يعطي أي توجيهات إرشادية للآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

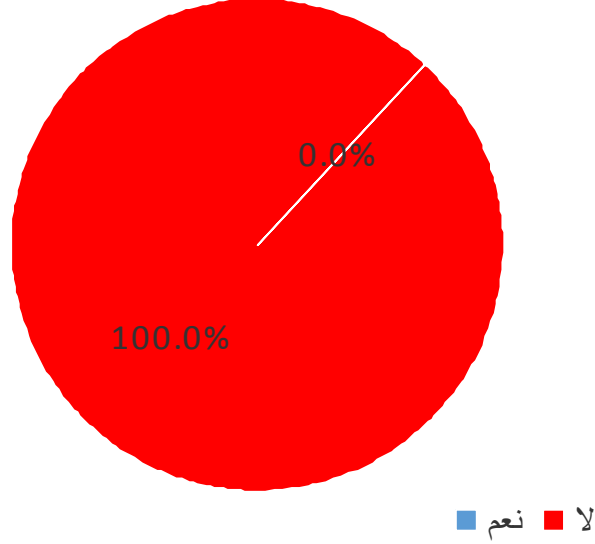
لا يشجع العمل كفريق



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

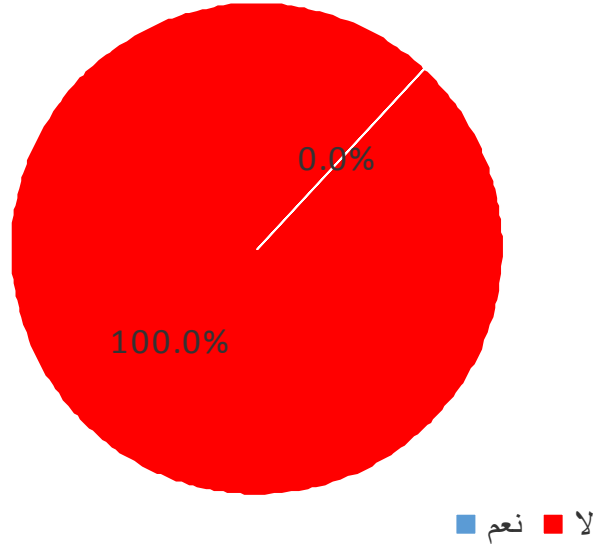
عدم التواجد في العمل لتقييم الأداء



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (طب الأورام)

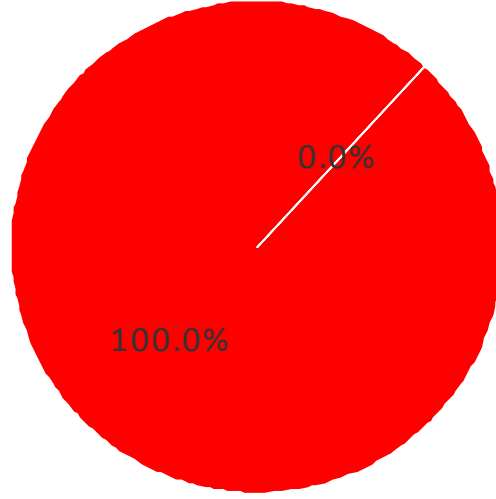
ليس لديه القدرة علي إدارة الاخرين



## استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

### رئيس القسم (طب الأورام)

لا يساهم في تقدم وتطور العملية التعليمية



■ نعم ■ لا