



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

محور التعليم و التعلم

مرفق رقم (٤ / ٢ / ١ / ١ / ١)

عنوان:

مكونات التعليم
الاستعداد لتهيئة البيئة التدريسية

١٨/١٨/١٧

١٤/١٤/١٧



وحدة ضمان الجودة

تم عرض على مجلس إدارة الجودة رقم (٦) ع ١٤/١٤
وعرض على مجلس الكوادر رقم (٨٦)
بتاريخ ١٤/١٨/١٧ ع



معهد جنوب مصر للأورام

استبيان رضا أعضاء هيئة التدريس

عدد المشاركين : ١٨

أولاً : مصداقية الإدارة

- ١- تقدير الإدارة لعضو هيئة التدريس بنسبة ٦١.٥ %
- ٢- العدالة والموضوعية بين أعضاء هيئة التدريس بنسبة ٦١.٥ %
- ٣- تقدير الإدارة للمشاكل والاحتياجات الخاصة بنسبة ٥٧.٦ %
- ٤- إتاحة الفرصة لممارسة ما يتلأم مع القدرات الحقيقية بنسبة ٧٣ %
- ٥- عدم وجود قرارات متعسفة من قبل الإدارة لعضو هيئة التدريس بنسبة ٥٧.٦ %

ثانياً : العلاقات مع القيادات الأكاديمية :

- ١- الاحترام المتبادل بين عضو هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية بنسبة ٦٩.٢ %

ثالثاً : المشاركة في اتخاذ القرارات :

- ١- مشاركتي في وضع القرارات الخاصة بعملتي وبقسمي بنسبة ٥٧.٦ %
- ٢- سلطتي كافية لاتخاذ القرارات الهادفة والخاصة لي بعملتي بنسبة ٥٣.٨ %

رابعاً:فاعلية مجالس الأقسام

- ١- تعتقد مجالس الأقسام في مواعيد محددة ومعلنة لكل أعضاء القسم بنسبة ٦٩.٢ %
- ٢- تعرض مجالس الأقسام على مجلس المعهد بنسبة ٥٣.٨ %
- ٣- يؤخذ بقرارات مجالس الأقسام بمجلس المعهد بنسبة ٦٩.٢ %

خامساً: الاعباء التدريسية

- ١- يتناسب الجدول التدريسي معي بنسبة ٦١.٥ %
- ٢- يتلأم العبء التدريسي مع قدراتي الحقيقية بنسبة ٩٦.١ %
- سادساً: توزيع الاشراف على الوسائل العلمية
- ١- توزيع الاشراف على الوسائل العلمية يتم بصورة دورية على أعضاء هيئة التدريس بنسبة ٥٧.٦ %

سابعاً: الدعم المالى للبحث العلمى

- ١- وجود دعم مالى للبحث العلمى من قبل المعهد بنسبة ٥٣.٨ %

ثامناً: الدورات التدريبية

- ١- توفير دورات تدريبية تقيد في مجال العمل بنسبة ٣٨.٤ %
- ٢- إتاحة الدورات التدريبية على استخدام برامج مختلفة في مجال الحاسب الآلى بنسبة ٥٠ %
- ٣- توافر الفرص المتاحة لتنمية المهارات المهنية بنسبة ٥٠ %
- ٤- مدى الرضا على مستوى التدريب الذى حصلت عليه بنسبة ٦١.٥ %
- ٥- مدى الرضا على برامج تنمية قدرات عضو هيئة التدريس بنسبة ٥٠ %
- ٦- التفرغ من العمل أثناء الدورات التدريبية بنسبة ٤٦.١ %

تاسعاً: المكتبة



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

- ١- إتاحة الكتب الحديث وتوفيرها بمكتبة المعهد بنسبة ٤٦.١%
- ٢- توافر الدوريات لكل التخصصات بنسبة ٥٣.٨%
- ٣- توافر نقاط الانترنت بالمكتبة بنسبة ٥٣.٨%

عاشراً: الدعم غير المادى

- ١- تقدير الرؤساء لى على مجهودى فى العمل بنسبة ٥٧.٦%
- ٢- توافر فرص مساعدتى للأخرين من خلال العمل بنسبة ٦١.٥%
- ٣- مدى ملائمة المكان الخاص بى فى العمل من حيث التجهيز وتوافر الخصوصية بنسبة ٥٠%

أراء ومقترحات :

- ١- تشكيل لجنة الاشراف على تنفيذ الجودة لمستشفى الاورام بالتوازى مع الجودة بالمعهد لان رأى تحسين الاداء فى المستشفى ينعكس على تحسين الاداء بالمعهد .
- ٢- انتداب اساتذة من كلية الطب للاشراف على الاقسام فلا بد من وجود استاذ اذ أكثر بكل قسم.
- زيادة المخصصات المالية من المزاينة العامة.
- اعطاء الفرصة لعدد أكبر من أعضاء هيئة التدريس للمشاركة فى الادارة.
- عدم تمكين شخص واحد من إدارة كل شيء فى المعهد فهذا يدفع إلى الدكتاتورية فى إتخاذ القرارات المصيرية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس.