



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

خطة تحسين المحور الأول : القدرة المؤسسية (١) التخطيط الاستراتيجي

الموارد المطلوبة	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية		المخرجات	آليات تنفيذ الأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج إلى تحسين
		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ				
١٠٠٠٠	❖ رئيس لجنة الخطة الاستراتيجية ❖ مركز ضمان الجودة بجامعة أسيوط	٢٠١٥/٧/١٥	٢٠١٤/١١/١	وجود دليل على توافق إستراتيجية الكلية مع إستراتيجية المعهد	❖ الإسترشاد بإستراتيجية الجامعة عند إعادة صياغة إستراتيجية المعهد ❖ مراجعة الإستراتيجية بواسطة خبير	إرسال الخطة الإستراتيجية إلى مركز ضمان الجودة بالجامعة	عدم وضوح كيفية اتساق إستراتيجية المعهد مع إستراتيجية الجامعة
٥٠٠٠	❖ وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا ❖ وحدة ضمان الجودة ❖ عميد المعهد	٢٠١٥/٧/١٢	٢٠١٤/٩/٣	خطة معتمدة ومعلنة لجذب الوافدين بنسبة ٨٠%	❖ إعداد الخطة واعتمادها ❖ نشر البرامج التعليمية بصورة مختلفة وجيدة لجذب الوافدين ❖ مخاطبة الجامعات والمؤسسات التعليمية الإقليمية لنشر برامج المعهد	وضع خطة معتمدة والعمل على تفعيلها لجذب الوافدين	قلة عدد الطلاب الوافدين
١٠٠٠٠	❖ لجنة الدراسات العليا ❖ الأقسام العلمية ❖ وكيل الدراسات العليا	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٤/٩/١	برامج تعليمية متميزة ومفعلة بنسبة ٣٠%	❖ إعداد برامج جديدة ❖ استخدام طرق التعلم الحديثة (الممارسة القائمة على دلائل (EBP) ❖ مخاطبة الأقسام العلمية لإعداد البرامج الجديدة	دعم الوضع التنافسي للمعهد ببرامج تعليمية متميزة تلائم متطلبات سوق العمل	دعم الوضع التنافسي للمعهد
٥٠٠٠	❖ أمين المعهد ❖ عميد المعهد	٢٠١٥/٧/٣٠	٢٠١٤/١١/١	توصيف وظيفي مفعّل	❖ استخدام التوصيف الوظيفي في التعيين	الاستفادة من التوصيف الوظيفي	ضعف تفعيل التوصيف الوظيفي



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

					والنقل والندب للووظائف المختلفة		
-	❖ عميد المعهد ❖ رئيس لجنة الهيكل التنظيمي ❖ أمين المعهد	٢٠١٥/٧/٣٠	٢٠١٤/١٠/١٥	تكافؤ الموارد البشرية مع احتياجات المعهد	❖ إعداد خطة لزيادة الموارد البشرية والفنية ❖ إتباع نظام الانتداب	العمل على زيادة الموارد البشرية الإدارية والفنية بالمعهد	نقص الموارد البشرية الإدارية والفنية بالمعهد

(٢) الهيكل التنظيمي



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

الموارد المطلوبة	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية		المخرجات	آليات تنفيذ الأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج إلى تحسين
		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ				
٢٠٠٠٠	<ul style="list-style-type: none">❖ عميد المعهد❖ وكيل المعهد للدراسات العليا والبحوث❖ منسق تطوير البرامج التعليمية	٢٠١٥\٧\١	٢٠١٤\٧\١	وجود قاعدة بيانات للخريجين	<ul style="list-style-type: none">❖ اختيار موقع وتأثيث الوحدة❖ وضع لائحة وتوصيف وظيفي	وضع خطه تفعيل وحدة شئون وخدمة الخريجين	زياده تفعيل وحدة شئون الخريجين
١٠٠٠٠	<ul style="list-style-type: none">❖ عميد المعهد❖ وكيل المعهد لخدمة المجتمع❖ وكيل المعهد للدراسات العليا❖ مدير وحدة الجودة❖ مديرين الإدارات	٢٠١٥\٧\١	٢٠١٤\٧\١	رضا العاملين والمستفيدين	<ul style="list-style-type: none">❖ مراجعة الهيكل التنظيمي❖ استبيان رأى العاملين فيه❖ تحديث الاختصاصات وتوصيفها❖ مراجعة تحديث مسؤوليات واختصاصات ووظائف الوحدات والإدارات والأقسام واللجان	تطبيق التوصيف الوظيفي المعتمد لقيادات وإدارة المعهد	التوصيف الوظيفي لقيادات إدارة المعهد
٣٠٠٠٠	<ul style="list-style-type: none">❖ عميد المعهد❖ مدير وحدة الجودة❖ لجنة التدريب	٢٠١٥\٧\١	٢٠١٤\٧\١	وجود قيادات مدربه وذات خبره	<ul style="list-style-type: none">❖ دورات تدريبية❖ والاستعانة بالخبرات والزم القيادات بالدورات❖ قياس الاستفادة من الدورات❖ عمل آلية ناجحة للتقييم المستمر	تدريب قيادات المعهد على التقييم المستمر والإستفادة منه	النقص فى التدريب المستمر للقيادات
٥٠٠٠	وكيل المعهد لخدمة المجتمع	٢٠١٥\٧\١	٢٠١٤\٧\١	<ul style="list-style-type: none">❖ وجود فريق عمل مدرب للتعامل مع الازمات و الكوارث❖ معرفة المستفيدين بالوحدة وأهميتها	<ul style="list-style-type: none">❖ تحديد مسؤوليات واختصاصات لجميع فريق عمل الوحده❖ تحديد الاحتياجات التدريبية	الاعلان عن الوحدة وكيفية التعامل معها	عدم تفعيل وحدة الازمات وكوارث



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

				وأسلوب التعامل معها	❖ تفعيل خطة الازمات والكوارث المعتمده		
١٠٠٠٠٠	❖ عميد المعهد ❖ مدير المستشفى ❖ مدير وحدة الجودة ❖ مدير عام الشؤون المالية والإدارية	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٥/٧/١	الحصول على الأيزو	❖ التقدم للأيزو ❖ تنفيذ بنودها	الحصول على الأيزو في إدارة المعهد	إدارة المعهد غير معتمدة

(٣) القيادة والحوكمة

نقاط تحتاج إلى تحسين	مقترحات التحسين	آليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	الفترة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	الموارد المطلوبة
----------------------	-----------------	---------------------	----------	----------------	--------------------	------------------



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ			
١٠٠٠	❖ عميد المعهد ❖ وحدة ضمان الجودة	٢٠١٤/١/١	٢٠١٣/١/١	اختيار ديمقراطي للقيادات	❖ اتباع نظام التصويت عند اختيار القيادات ❖ وضع آليات لمشاركة أعضاء هيئة التدريس في اختيار القيادات ❖ إعداد استقصاء دورى عن نمط القيادة و اعلان النتائج ❖ أخذ وتوثيق الإجراءات التصحيفية التي تم اتخاذها بناء علي قياس الرضا الوظيفي	زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس عند ترشيح اختيار القيادات ضعف مشاركة أعضاء هيئة التدريس عند ترشيح واختيار القيادات
١٠٠٠	❖ عميد المعهد ❖ أمين المعهد ❖ وحدة ضمان الجودة	٢٠١٤/١/١	٢٠١٣/١/١	قيادات مرشحة طبقاً للمعايير الموضوعة	❖ نشر المعايير على مجتمع المعهد ❖ الإستعانة بالمعايير الموضوعة عند الترشيح بالمناصب	تحسين معايير ترشيح واختيار القيادات ضعف تطبيق معايير ترشيح واختيار القيادات
٣٠٠٠٠	❖ عميد المعهد ❖ مدير وحدة الجودة	٢٠١٤/١٠/١	٢٠١٣/١/٢	القيادات الأكاديمية لديهم المهارات الإدارية التي تضمن سير العمل دون معوقات	❖ إستكمال تنفيذ خطة التدريب للقيادات الأكاديمية ❖ إعداد تقييم عن أداء القيادات الأكاديمية ❖ إعلان نتائج التقييم والإستفادة منها	تنمية المهارات الإدارية للقيادات الأكاديمية دعم القيادات الأكاديمية
١٠٠٠٠٠	أمين المعهد	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٤/٧/١	❖ أنظمة إلكترونية مفعلة ❖ ميكنة المستشفيات لحفظ وتداول الوثائق	تدريب مستخدمى الأنظمة	تفعيل الأنظمة الإلكترونية الغير مستخدمة بالمعهد وشئون الأطباء)
٥٠٠٠	❖ عميد المعهد	٢٠١٥/٢/١	٢٠١٤/١٢/٢	وجود عقود شراكة	عقد اتفاقيات مع المؤسسات	عدم تفعيل جميع الأنظمة الإلكترونية المتاحة بالمعهد فيما عدا (الدراسات العليا وشئون الأطباء) ضعف الشراكة مع



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

المؤسسات الإنتاجية والخدمية والصحية	المؤسسات الإنتاجية والخدمية والصحية	الصحة المختلفة لدعم التنمية البشرية والتدريب المستمر			وكيل المعهد لشئون البيئة وخدمة المجتمع
الإستفادة من الوحدات التي تدرو دخل (مثل بنك الأنسجة-وحدة زراع النخاع- صندوق البحث العلمي-وحدة الحاسب الآلى) لتكون ذات طابع خاص	قلة وجود وحدات ذات طابع الخاص (علاج بأجر فقط)	استخدام التمويل الذاتى فى دعم العملية التعليمية والبحثية	دور فعال للوحدة فى تنمية موارد المعهد	٢٠١٤/٢/١	٢٠١٥/٢/١
إعداد خطة خمسية مستقبلية للمعهد إنشاء وحدات ذات طابع خاص	ضعف مصادر التمويل الذاتى	مخطط معتمدة لزيادة مصادر التمويل الذاتى زياده التمويل الذاتى بنسبه ٣٠%	خطة معتمدة لزيادة مصادر التمويل الذاتى زياده التمويل الذاتى بنسبه ٣٠%	٢٠١٤/٤/٢	٢٠١٥/٧/١

(٤) المصداقية والأخلاقيات

نقاط تحتاج إلى تحسين	مقترحات التحسين	آليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	الفترة الزمنية		المسئول عن التنفيذ	الموارد المطلوبة
				نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ		



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

١٠٠٠	❖ وكيل الدراسات العليا ❖ امين المكتبة	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٤/٧/١٠	خطة التحسين	❖ دعوة أحد أساتذة كلية الحقوق لعقد ندوة عن حقوق الملكية الفكرية ❖ عقد ندوة عن الإجراءات المتبعة في الكلية عن حقوق الملكية الفكرية ❖ اعلام الاقسام بالإجراءات المتبعة في حاله مخالفه حقوق الملكية الفكرية	❖ ندوات للتوعيه بالميثاق الاخلاقي لحقوق النشر والفكر التي يتبعها المعهد ❖ نشر إجراءات المحافظة على حقوق الملكية الفكرية	محدودية التوعية بحقوق الملكية الفكرية
١٠٠٠	وكيل الدراسات العليا بالتعاون مع الشؤون القانونية	٢٠١٥/٧/١٥	٢٠١٤/٧/١٠	نظام للثواب والعقاب	❖ تكليف اللجنة المختصة بمراجعته آلية الثواب والعقاب ❖ نشر الآلية على المعهد	تفعيل تطبيق إجراءات في حالة عدم الالتزام بأخلاقيات المهنة	القصور في تطبيق إجراءات في حالة عدم الالتزام بأخلاقيات المهنة

(٥) الجهاز الإداري

نقاط تحتاج إلى تحسين	مقترحات التحسين	آليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	الفترة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	الموارد المطلوبة
----------------------	-----------------	---------------------	----------	----------------	--------------------	------------------



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ				
٣٠٠٠٠	❖ عميد المعهد ❖ مدير وحدة الجودة ❖ لجنة التدريب	الشهر ٣٠	الشهر ٢٤	❖ عمل الية ناجحة ❖ للتقييم المستمر	❖ دورات تدريبية ❖ الاستعانة بالخبرات ❖ إلزام القيادات بالدورات ❖ قياس الاستفادة من الدورات ❖	تدريب قيادات المعهد الإدارية على التقييم المستمر والاستفادة منه	تطوير الهيكل التنظيمي للجهاز الإداري بالمعهد وتوفير الدعم المناسب
٢٠	❖ أمين المعهد ❖ رئيس لجنة الجهاز الإداري	٢٠١٥/١	٢٠١٤/١	❖ برامج تدريبية محدثة تخدم احتياج العاملين	❖ الاستفادة من نتائج تقييم التدريب في تحديث برامج التدريب	مراجعة برامج التدريب للعاملين بناء على التغذية الراجعة	محدودية مراجعة برامج التدريب للعاملين بناء على التغذية الراجعة
٢٠	❖ أمين المعهد ❖ رئيس لجنة الجهاز الإداري	٢٠١٥/١	٢٠١٤/١	❖ الوعى بنتائج الرضا الوظيفي	❖ استبيان الرضا الوظيفي نشر ومناقشة نتائج الرضا الوظيفي (ندوات)	مناقشة نتائج الرضا الوظيفي مع العاملين	عدم مناقشة نتائج الرضا الوظيفي مع العاملين
٢٠	❖ أمين المعهد ❖ رئيس لجنة الجهاز الإداري	٢٠١٥/١	٢٠١٤/١	❖ زيادة الرضا الوظيفي	❖ الاستفادة من نتائج التوصيف الوظيفي في أخذ الإجراءات اللازمة لتحسين الرضا الوظيفي ❖ تفعيل نظام المكافآت والجوائز ❖ وجود آلية لتلقى الشكاوى	توافر الإجراءات التصحيحية لتحسين الرضا الوظيفي	عدم توافر الإجراءات التصحيحية لتحسين الرضا الوظيفي
٢٠	❖ أمين المعهد ❖ رئيس لجنة الجهاز الإداري	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٤/٧/١	❖ نظم تقييم فاعلة	❖ استطلاع رأى العاملين في مدى مصداقية النظم المستخدمة في تقييم أداء العاملين ❖ استخدام وسائل أخرى مبتكرة لتقييم أداء العاملين	دعم نظم تقييم أداء القيادات الإدارية والعاملين	نظام تقييم أداء القيادات الإدارية



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

٤٠٠٠٠	وحدة ضمان الجودة بالتنسيق مع كلية الحاسبات والمعلومات	٢٠١٣/١	٢٠١٢/١	❖ تيسير العمليات الإدارية نسبة ١٠% ❖ سرعة إنجاز الأعمال ❖ وقلة الأخطاء بنسبة ٢٠%	رفع مستوى الإداء باستخدام التكنولوجيا الحديثة	رفع مستوى الإداء باستخدام التكنولوجيا الحديثة	تحسين مستوى اداء الإدارات والموظفين من خلال دورات تدريبية متخصصة في النظم الإدارية والأساليب التكنولوجية الحديثة والجودة الشاملة
١٠٠٠٠	❖ وحدة ضمان الجودة بالتنسيق مع كلية التربية	٢٠١٣/١	٢٠١٢/١	❖ سهولة تسجيل البيانات الطبية. ❖ المخاطبة الدولية	❖ دورات لغة إنجليزية	رفع مستوى اللغة الإنجليزية للإدارات (التسجيل الطبي والدراسات العليا والعلاقات العامة)	
١٠٠٠٠	❖ وحدة ضمان الجودة بالتنسيق مع كلية التجارة في الأقسام المتخصصة	٢٠١٣/١	٢٠١٢/١	❖ تحسين الإدارات المختلفة بنسبة ٢٠% ❖ قلة الأخطاء والمخالفات من التوجيه المالي والإداري والشئون القانونية بنسبة ٢٠%	❖ دورات في المالية والحسابات. ❖ دورات في الإدارة	رفع مستوى إدارات (الحسابات والمخازن والمالية والشطب)	
٣٠٠٠٠	❖ إدارة الموارد البشرية	٢٠١٣/١	٢٠١٢/١	❖ الدقة في الأداء. ❖ عدم وجود صعوبات في التعليم الإداري. ❖ قلة الأخطاء الإدارية والقانونية بنسبة ١٠% ❖	❖ عمل مسح لجميع الإدارات والعاملين فيها من جهة المؤهل والدراسات التكميلية. ❖ عمل توزيع وهيكلي إداري جديد يتناسب مع المؤهل وعدد	إنشاء إدارة الموارد البشرية	



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

العاملين في كل إدارة

(٦) الموارد المالية

نقاط تحتاج إلى تحسين	مقترحات التحسين	آليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	الفترة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	الموارد المطلوبة
----------------------	-----------------	---------------------	----------	----------------	--------------------	------------------



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ				
١٠٠٠٠	❖ عميد المعهد ❖ وكلاء المعهد ❖ أمين المعهد	٢٠١٤/٨/١	٢٠١٤/٧/١	❖ زيادة الوعي بوجود خطة لتنمية الموارد ❖ لزيادة دخل المعهد مفعلة بنسبة ٥٠%	❖ إعداد الخطة الخمسية المستقبلية للمعهد ❖ تقييم ما تم إنجازه في الخطة القديمة ❖ التسويق الجيد لبرامج وأنشطة المعهد وبرامج الدراسات العليا على موقع المعهد الإلكتروني ❖ الانتهاء من إجراءات الوحدات ذات الطابع الخاص	❖ وضع خطة لتنمية الموارد الذاتية للمعهد وإعلانها لجميع الأطراف المعنية	عدم وضع آلية لتطوير حجم الموارد الذاتية للمعهد
٥٠٠٠٠	❖ عميد المعهد ❖ رؤساء الأقسام ❖ وكيل الدراسات العليا ❖ لجنة الدراسات	٢٠١٥/٥/١	٢٠١٤/٩/١	زيادة موارد المعهد بنسبة ٤٠%	❖ الانتهاء من لائحة النقاط المعتمدة ❖ فتح برامج الدراسات العليا من الخارج في بعض الأقسام	تطوير الموارد الذاتية	التأخر في إنشاء برنامج تعليمي متميز بنظام النقاط المعتمدة و مما يضعف تدبير الموارد الذاتية للمعهد
١٠٠٠٠	❖ عميد المعهد ❖ أمين المعهد ❖ العلاقات العامة	٢٠١٥/٣/٣٠	٢٠١٤/١٠/١	❖ تناسب إعداد المرافق ودورات المياه مع إعداد العاملين ❖ زيادة رضا العاملين عن امکانيات المتاحة بنسبة ٤٠%	❖ مخاطبة الجهات المعنية لتوفير قطعة الأرض لزيادة مرافق المعهد واستكمالها وكذلك مخاطبة الجهات المانحة	العمل على زيادة المرافق لتناسب وإعداد العاملين بالمعهد	المرافق بالمعهد غير كافية

(٧)- المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

الموارد المطلوبة	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية		المخرجات	آليات تنفيذ الأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج إلى تحسين
		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ				
-	<ul style="list-style-type: none">❖ منسق خدمة المجتمع وتنمية البيئة بوحدة ضمان الجودة❖ وكيل المعهد لشئون البيئة وخدمة المجتمع	٢٠١٥/١/١	٢٠١٤/١١/١	خطة إستراتيجية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة مفعلة بنسبة ٧٠%	<ul style="list-style-type: none">❖ عمل ندوات التوعية حسب الخطة❖ عمل قوافل طبية لمختلف القرى للكشف المبكر للأورام	خطة لخدمة المجتمع والبيئة مفعلة لتحديد الأساليب والأولويات التي يتبعها المعهد لتحديد احتياجات الأطراف المجتمعية لوضع خطة المجتمع وتنمية البيئة	القصور في تفعيل خطة المعهد لخدمة المجتمع وتنمية البيئة التي تحدد احتياجات المجتمع المحيط
-	<ul style="list-style-type: none">❖ منسق خدمة المجتمع وتنمية البيئة❖ وكيل المعهد لشئون البيئة وخدمة المجتمع❖ العلاقات العامة	٢٠١٥/٤	٢٠١٤/١٢	تعريف المجتمع الخارجى بالخدمات المجتمعية	<ul style="list-style-type: none">❖ نشر خطة الخدمة المجتمعية على صفحة المعهد❖ والوسائل المختلفة دعوة مستفيدي الخدمة فى الاجتماعات والندوات	العمل على تفعيل هذه السياسة	عدم تفعيل سياسة الدعاية والأعلان والتسويق عن الخدمات التي يقدمها المعهد
١٠٠٠	<ul style="list-style-type: none">❖ منسق خدمة المجتمع وتنمية البيئة❖ مجلس الاداره	٢٠١٥/٣/١	٢٠١٤/١٢/١	برامج لخدمة المجتمع معلنة لكافة الاطراف	<ul style="list-style-type: none">❖ عقد ندوات للتوعية ونشرها بالطرق الالكترونية والورقية	تصميم آلية لتوعية بأنشطة الخطة لكافة الأطراف معلنة	عدم وجود برامج توعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة معلنة لكافة الأطراف
١٠٠٠	<ul style="list-style-type: none">❖ مجلس الإدارة❖ منسق خدمة المجتمع وتنمية البيئة❖ وكيل المعهد لشئون البيئة وتنمية المجتمع	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/١٠	مشاركة مستفيدي الخدمة	<ul style="list-style-type: none">❖ فتح قنوات اتصال مع المؤسسات المختلفة❖ اشترك ممثلى المجتمع فى مجالس المعهد المختلفة❖ تفعيل الإجراءات التصحيحية الخاصة بالإطراف المجتمعية المختلفة	زيادة مشاركة الاطراف المجتمعية فى المجالس الرسمية والفرعية	ضعف مشاركة الأطراف المجتمعية فى صنع القرار بالمعهد
-	<ul style="list-style-type: none">❖ منسق خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠١٥/١/٣٠	٢٠١٤/١١/١	آلية مفعلة لمتابعة أنشطة الوحدة	<ul style="list-style-type: none">❖ مراجعة دورية شهرية لتقييم أداء	وضع معايير لمتابعة وتقييم أداء وحدة خدمة	عدم وجود معايير لمتابعة وتقييم أداء وحدة خدمة



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

المجتمع وتكون معتمدة ومعلنة لكافة الأطراف المعنية	المجتمع واعتمادها وأعلانها لكافة الأطراف المعنية	وحدة خدمة المجتمع وتنمية البيئة ومتابعة تنفيذ الخطة				❖ لجنة المتابعة الداخلية
عدم نشر روح العمل التطوعي المجتمعي بين الدارسين	نشر روح العمل التطوعي المجتمعي بين الدارسين	❖ مكافأة الدارسين المشتركين في الخدمات التطوعية المجتمعية	مشاركة فعالة للدارسين	٢٠١٤/٧	٢٠١٤/١٠	❖ منسق خدمة المجتمع وتنمية البيئة ❖ وكيل المعهد لشئون البيئة وتنمية المجتمع
محدودية الاستفادة من تحليل نتائج قياس رضا الأطراف المجتمعية	قياس وتقييم مستوى رضا منظمات العمل عن أداء المعهد والاستفادة منها	❖ وضع آلية لقياس رضا منظمات بعمل اجتماعات واستبيانات دورية وتحليلها ثم عرض النتائج ومتابعة تنفيذها والاستفادة من نتائج التحليل	بيانات عن رضا منظمات العمل عن أداء المعهد	٢٠١٥/١/١	٢٠١٥/٧/١٥	❖ منسق خدمة المجتمع وتنمية البيئة

(٨)-التقويم المؤسسي وإدارة نظم الجودة

نقاط تحتاج إلى تحسين	مقترحات التحسين	آليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	الفترة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	الموارد المطلوبة
----------------------	-----------------	---------------------	----------	----------------	--------------------	------------------



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ				
١٠٠٠	❖ رئيس لجنة التقويم المؤسسي	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	نشر نتائج التقويم خطط تحسين	❖ عقد لقاءات مع القيادات المجتمعية والمستفيدين من خدمات المعهد ❖ نشر نتائج التقويم على مستفيدي الخدمة بالطريقة الورقية والإلكترونية ❖ إعداد خطة للتحسين مبينة على نتائج المنافشات	ضرورة مناقشة نتائج التقويم للعناصر المؤسسية مع المجتمع الخارجي والعمل على الاستفادة من نتائج التقويم	محدودية مناقشة نتائج التقويم للعناصر المؤسسية مع المجتمع الخارجي والاستفادة منها
-	❖ رئيس لجنة التقويم المؤسسي	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	وجود نتائج للتحسين	استبيان مردود التحسين من خلال الأقسام الأكاديمية والعلمية والطلاب	قياس مردود خطة التحسين السابقة	عدم قياس مردود خطط التحسين
١٠٠٠	❖ وحدة ضمان الجودة ❖ منسق التقويم المؤسسي ❖ - أعضاء هيئة التدريس	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	مراجعة داخلية دورية	❖ إعداد خطة للمراجعة ❖ إعلان الخطة وتحديد الأدوار ❖ تشجيع أعضاء هيئة التدريس على حضور الدورات التدريبية الخاصة بالمراجعة الداخلية ❖ استطلاع الرأي حول كفاءة الأداء بالإدارت المختلفة ❖ نشر آليات تقييم كفاءة المعهد ❖ إعداد وثيقة لآليات المراجعة الداخلية	وجود نظام دورى للمراجعة الداخلية عن طريق تشكيل لجنة المراجعة الداخلية تجتمع بشكل دورى	وضع نظام دورى للمراجعة الداخلية



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

خطة تحسين المحور الثاني : الفاعلية التعليمية

(٢) المعايير الأكاديمية



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

الموارد المطلوبة	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية		المخرجات	آليات تنفيذ الأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين
		من	الى				
-	وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا	٢٠١٥/٦/٣٠	٢٠١٤/٧/١	❖ وجود مرشد أكاديمي ❖ وجود برامج تعريفية للطلاب الجدد ❖ الطلاب على علم بمصادر التعليم والتعلم بالمعهد	❖ تدريب أعضاء هيئة التدريس على نظام الإرشاد الأكاديمي ❖ البدء في تطبيق نظام النقاط المعتمدة ❖ البدء في تطبيق لائحة النقاط المعتمدة لبرنامج الدراسات العليا ❖ تقييم رضاء الطلاب عن خدمة الإرشاد الأكاديمي	وضع نظام للإرشاد الأكاديمي	عدم وجود نظام للإرشاد الأكاديمي
-	وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا	٢٠١٥/٦/٣٠	٢٠١٤/٧/١	برامج تعليمية بنظام النقاط المعتمدة	❖ اعتماد اللائحة من الجهات المختصة ❖ تدريب أعضاء هيئة التدريس على العمل باللائحة الجديدة ❖ تطبيق اللائحة	تطبيق لائحة الدراسة بنظام النقاط المعتمدة	عدم تطبيق لائحة النقاط المعتمدة لبرامج الدراسات العليا
-	عميد المعهد + مركز ضمان الجودة	٢٠١٥/١/١	٢٠١٤/٧/١	نشر ثقافة التعليم الإلكتروني	❖ اعداد خطة لتحويل المقررات الدراسية الى الكترونية ❖ تدريب أعضاء هيئة التدريس على التعليم الإلكتروني	التوسع في استخدام التعليم الإلكتروني	عدم تحويل المقررات الدراسية الى مقررات الكترونية
-	وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا وحدة ضمان الجودة	٢٠١٥/٦/٣٠	٢٠١٤/٤/١	الحصول على ورقة امتحانية بمعايير قياسية	❖ تطبيق مراجعة الورقة الإمتحانية باستخدام النماذج المعدة مسبقا من قبل مركز ضمان الجودة ❖ اتخاذ كافة التدابير لضمان قياس المخرجات التعليمية المستهدفة	إجراءات للإرتقاء بمواصفات الورقة الإمتحانية	ضمان الإلتزام بمواصفات الورقة الإمتحانية
-	عميد المعهد وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا وحدة ضمان الجودة	٢٠١٥/٦/٣٠	٢٠١٤/٧/١	رضا الطلاب عن اداء والتزام اعضاء هيئة التدريس	❖ متابعة الحضور من خلال الجدول الدراسي ❖ تقارير المقررات الدراسية ❖ عمل استبيان لتقييم اعضاء هيئة التدريس	وضع سياسات لضمان التزام اعضاء هيئة التدريس	عدم وجود آلية لرصد انتظام اعضاء هيئة التدريس



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

-	وحدة ضمان الجودة	٢٠١٥/٦/٣٠	٢٠١٤/٧/١	مراجعة دورية فعالة	<ul style="list-style-type: none">❖ مراجعة برامج ومقررات الدراسات العليا❖ تشكيل لجنة لتقييم المقررات والإمتحانات❖ اختيار مراجعين خارجيين لبرامج الدراسات العليا	وضع آليات للمراجعة الخارجية الدورية لبرامج الدراسات العليا	عدم وضع آليات للمراجعة الخارجية الدورية لبرامج الدراسات العليا
-	وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا	٢٠١٥/٦/٣٠	٢٠١٤/٧/١	خطة معتمدة لجذب الطلاب الوافدين	<ul style="list-style-type: none">❖ وضع خطة لجذب الطلاب الوافدين❖ نشر البرامج التعليمية بصورة جيدة لجذب الطلاب❖ مخاطبة الجامعات و المؤسسات التعليمية والصحية لنشر برامج المعهد	وضع خطة معتمدة و العمل على تفعيلها لجذب الطلاب الوافدين	عدم وجود خطة لجذب الطلاب الوافدين
-	وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا	٢٠١١/١٢/٣٠	/١١/١ ٢٠١١	الممتحن الخارجى له دور محدد ومعلن	توصيف دور الممتحن الخارجى	تحديد دور الممتحن الخارجى فى تحقيق المخرجات المستهدفة فى المقررات	محدودية دور الممتحن الخارجى

(٣) البرامج التعليمية والمقررات الدراسية

الموارد المطلوبة	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية		المخرجات	آليات تنفيذ الأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج إلى تحسين
		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ				
٥٠٠٠	❖ وكيل الدراسات العليا	٢٠١٥/٧/٣١	٢٠١٤/١٢/١	مراجعة البرامج التعليمية	❖ المراجعة الخارجية	وضع آلية ثابتة للمراجعة	عدم توافر آليات ثابتة



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

❖ منسق المعايير الأكاديمية ❖ وحدة ضمان الجودة				بصفة دورية وسنوية	للبرامج من المتخصصين بصفة دورية وفقاً لجدول زمني ❖ إعداد معايير لاختيار المراجع الداخلي والخارجي ❖ المراجعة الخارجية السنوية من قبل مركز ضمان الجودة بالجامعة ❖ الاستعانة باستمارات التقييم المعدة من قبل هيئة ضمان الجودة والاعتماد ❖ إعداد تقارير تعكس توافق البرامج مع المعايير الأكاديمية ❖ تفعيل دور الأقسام في المراجعة الدورية الداخلية والخارجية للبرامج التعليمية/المقررات الدراسية	الدورية للبرنامج التعليمي	للمراجعة الدورية للبرنامج التعليمي
١٠٠٠٠	❖ عميد المعهد ❖ وكيل الدراسات العليا ❖ وحدة ضمان الجودة ❖ مركز الحاسب الآلي	٢٠١٢/١٢/٣٠	٢٠١١/١١/١	❖ نشر ثقافة التعليم الإلكتروني ❖ عمل عد ٨ مقررات إلكترونية	❖ إعداد خطة لتحويل المقررات الدراسية إلى الكترونية ❖ تدريب أعضاء هيئة التدريس على إعداد المقرر الإلكتروني ❖ تشجيع أعضاء هيئة التدريس على إنتاج	التوسع في استخدام التعليم الإلكتروني	عدم تحويل المقررات الدراسية إلى الكترونية



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

					<ul style="list-style-type: none">❖ المقررات❖ إعداد عدد 8 مقرر إلكتروني❖ إعداد دراسة حول كيفية التعامل مع مشكلات التعليم		
٢٠٠٠	<ul style="list-style-type: none">❖ وكيل المعهد للدراسات العليا❖ منسق البرامج التعليمية❖ لجنة الدراسات العليا	٢٠١٥/٢/١	٢٠١٤/١١/١	توافق المقررات مع الأهداف التعليمية	<ul style="list-style-type: none">❖ مراجعة توصيف المقررات بصفة دورية❖ الاستفادة من استبيانات الطلاب لتحديد الإجراءات التصحيحية حول تقارير المقررات❖ استطلاع رأي المستفيدين من البرامج التعليمية❖ تطبيق مراجعة الورقة الامتحانية باستخدام النماذج المعدة مسبقاً من قبل الجامعة❖ اعداد مصفوفة مخرجات التعلم المستهدفة لأهداف البرنامج التعليمي❖ اعداد خرائط المنهج	وضع آلية لضمان كفاءة توصيف المقررات لضمان توافق طرق التعليم والتقييم مع النتائج التعليمية المستهدفة	عدم توافق طرق التعليم والتقييم مع النتائج التعليمية المستهدفة

(٤) التعليم والتعلم

نقاط تحتاج إلى تحسين	مقترحات التحسين	آليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	الفترة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	الموارد المطلوبة
----------------------	-----------------	---------------------	----------	----------------	--------------------	------------------



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ				
٥٠	❖ وكيل المعهد للدراسات العليا ❖ لجنة التعليم والتعلم	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٤/٩/١	وجود خطط تحسين طبقاً للتقارير معلنة ومفعلة بنسبة %٤٠	❖ تقارير القائمين على التدريس لمراجعة نتائج الامتحانات مع المحتوى الدراسي ❖ ندوة نصف سنوية لمناقشة المشاكل العامة للامتحانات	تفعيل نتائج مراجعة الامتحانات مع الاقسام العلمية وأعضاء هيئة التدريس	الاستفادة من مراجعة نتائج الامتحانات في تطوير استراتيجية التعليم والتعلم
٥٠	❖ وكيل المعهد للدراسات العليا ❖ لجنة التعليم والتعلم ❖ وحدة ضمان الجودة ❖ لجنة الدراسات العليا	٢٠١٥/٧/١٥	٢٠١٤/٩/١٥	وجود تطبيق فعلى لطرق التعليم الذاتى مدرجة بطرق تدريس المقررات بنسبة %٦٠	❖ وضع دليل لتطبيق طرق التعلم الذاتى والغير ذاتى والغير تقليدى ❖ ورش عمل لتحديث طرق التدريس ❖ تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	تحويل طرق التدريس بالمقررات إلى التعلم الذاتى القائم على حل المشكلات وادخال طرق غير تقليدية فى التعلم	زيادة قدرة المقررات الدراسية على تنمية قدرات الطلاب فى التعلم الذاتى
١٠٠٠	❖ وكيل المعهد للدراسات العليا ❖ لجنة التعليم والتعلم ❖ وحدة ضمان الجودة	٢٠١٥/٧/٢٢	٢٠١٤/٩/٢٢	سياسات للتعامل مع مشكلات التعليم	❖ حصر مشكلات التعليم ❖ ورش عمل لوضع السياسات وتوثيقها فى مجلس المعهد	وضع سياسات للتعامل مع مشكلات التعليم	تطوير طريقة لمتابعة وتقييم سياسات التعامل مع مشكلات التعليم
١٠٠٠٠	❖ وكيل المعهد للدراسات العليا ❖ لجنة التعليم والتعلم ❖ وحدة ضمان الجودة	٢٠١٥/٧/١٤	٢٠١٤/٩/١٤	وجود خطة لتنمية الموارد المالية	❖ ورش عمل لوضع خطة لزيادة الموارد المالية وتوثيقها فى مجلس المعهد	وضع خطة لزيادة الموارد المالية	تطوير الخطط لزيادة الموارد المالية
٥٠٠٠	❖ وكيل المعهد للدراسات العليا ❖ لجنة التعليم والتعلم ❖ وحدة ضمان الجودة	٢٠١٥/٧/١٤	٢٠١٤/٩/٢٢	وجود خريطة امتحان لجميع المقررات	❖ ورش عمل للتدريب على وضع خريطة الامتحان ❖ عمل بنك أسئلة	استخدام خريطة الامتحان ❖ تقييم الممتحنين الخارجيين ❖ تطوير طرق وضع	عدم توافر آليات واضحة للتأكد من أستيفاء الامتحانات لمخرجات التعلم المستهدفة



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

						الأسئلة ❖ تطوير أمتحان العملي (OSCE) ❖	
١٠٠٠٠	❖ وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا ❖ لجنة التعليم والتعلم	٢٠١٥/٧/٢٢	٢٠١٤/٩/١٥	وجود آلية لضمان عدالة تقييم الطلاب	❖ ورش عمل ❖ استمارات استبيان لمقترحات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ❖ توثيق السياسات في مجلس المعهد	❖ وضع دليل لطرق تقييم الطلاب ❖ وضع سياسات لتطبيق عدالة تقييم الطلاب ❖ وجود آلية للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات ❖ الاستفادة من نتائج تقييم الطلاب في تطوير البرامج التعليمية في اتخاذ القرارات التصحيحية لتطوير المقرر والبرنامج وإعداد خطط التحسين	عدم وجود ممارسات فعلية لتطبيق عدالة تقييم الطلاب
٣٠٠٠	❖ رؤساء الأقسام بالتعاون مع منسق التعليم والتعلم ❖ امين المكتبة ومنسق التعليم والتعلم ووحدة التسجيل الطبى والاحصاء ❖ منسق التعليم والتعلم بالتنسيق مع كلية حاسبات ومعلومات ❖ منسق التعليم والتعلم	٢٠١٥/٧/١٥	٢٠١٤/٩/٢٣	❖ تيسير العملية التعليمية ❖ زيادة عدد المحاضرات ❖ زيادة عدد المترددين على المكتبة ❖ زيادة نسبة الرضا من الدارسين	❖ توفير الأجهزة والمعدات التعليمية ❖ توفير الجزء الخاص بالمكتبة (من زيادة عدد الكمبيوترات ونقاط الانترنت ❖ توفير التعلم عن بعد ❖ تحديث قاعات الدرس والمعامل ❖ استكمال انشاء الاقسام	زيادة الأجهزة الخاصة بالعملية التعليمية	نقص الأجهزة الخاصة بالعملية التعليمية



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

الرقم	الجهة	التاريخ	التاريخ	الجديدة وتوفير ما ينقصها من أجهزة	الخدمات	النتائج
١٠٠	❖ منسق التعليم والتعلم ❖ أمين المكتبة	٢٠١٥/٧/٥	٢٠١٤/١١/١٩	زيادة عدد المترددين من المكتبة	❖ عمل استبيان للطلبة والاساتذة لمعرفة نوعية الكتب التي تنقص المكتبة ❖ توفير موارد مالية ❖ اشتراك في الدوريات الالكترونية	تزويد المكتبة بأحدث الكتب العلمية والدوريات العلمية الحديثة والالكترونية
٥٠	❖ وكيل المعهد للدراسات العليا والبحوث ❖ مجالس الاقسام	٢٠١٥/٧/١٥	٢٠١٤/٩/١٤	❖ تحسين الورقة الامتحانية بنسبة ١٠% ❖ نتائج امتحانات أفضل ❖ زيادة رضا الدراسين عن طريق الاستبيانات بنسبة ١٠%	❖ عمل دورات تدريبية لتطوير طرق ونظم الامتحانات	تطوير بنوك الأسئلة
٥٠	❖ وكيل المعهد للدراسات العليا والبحوث ❖ منسق البحث العلمى ❖ بوحدة الجودة	٢٠١٥/٧/٢٥	٢٠١٤/٩/٢٢	زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس بنسبة ٢٠%	❖ عمل استبيان لأعضاء هيئة التدريس لمعرفة المجالات المراد تزويد المكتبة بها ❖ توفير موارد مالية	تطوير خدمات المكتبة واشتراك المعهد بعدد من المجالات المتخصصة والغير موجودة في المواقع المشتركة بها

(٥) أعضاء هيئة التدريس

الموارد المطلوبة	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية		المخرجات	آليات تنفيذ الأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج إلى تحسين
		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ				
١٠٠٠٠	❖ مدير وحدة التدريب ❖ عميد المعهد	٢٠١٥/٧/١٥	٢٠١٤/٧/١٥	❖ أعضاء هيئة التدريس ذو كفاءة	إعداد خطط تدريبية لتنمية قدراتهم	الإستفادة من نتائج التقييم وإتخاذ الإجراءات	ضعف الإستفادة من نتائج التقييم أعضاء هيئة



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

	❖ وحدة ضمان الجودة			عالية مفعلة بنسبة %٤٠ ❖ تحقيق الرضا الوظيفي مفعلة بنسبة %٥٠	التصحيحية للمحافظة على الرضا الوظيفي	التدريب والهيئة المعاونة
١٠٠٠٠	❖ عميد المعهد ❖ الأقسام العلمية	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	هيكل قيادات مكتمل بنسبة %٧٠	وضع خطة لزيادة الإنتدابات حتى تغطي العجز في أعضاء هيئة التدريس	عدم أستكمال هيكل القيادات بالأقسام من خلال زيادة الإنتدابات
١٠٠٠٠	❖ مدير وحدة التدريب ❖ الأقسام العلمية ❖ عميد المعهد ❖ وحدة ضمان الجودة	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	تلبية احتياجات المعهد من دورات تدريبية وثقافية بنسبة %٧٠	❖ وضع خطة سنوية لنشاط مركز التدريب ❖ تشجيع الأقسام العلمية على المشاركة ❖ تشجيع الندوات والدورات التطوعية	عدم تفعيل دور مركز التدريب بالمعهد
٥٠٠٠	الأقسام العلمية	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	❖ أعضاء هيئة التدريس ذو كفاءة عالية ❖ تحقيق الرضا الوظيفي	❖ تشجيع أعضاء هيئة التدريس على حضور الدورات وورش العمل والندوات ❖ وضع آلية فعالة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ❖ وضع نظام للمكافآت والحوافز ❖ حصر الإجراءات التصحيحية التي اتخذت للمحافظة على الرضا الوظيفي	عدم أستكمال تطبيق خطة لتنمية قدرات وتدريب أعضاء هيئة التدريس
١٠٠٠٠٠	❖ مجلس المعهد ❖ وكيل الدراسات ❖ وحدة ضمان الجودة	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٤/٧/١	توفر شبكة للتعليم عن بعد	تنفيذ وجود شبكة للتواصل مع المعهد القومي للأورام	عدم تفعيل برنامج التعليم عن بعد



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

(٦)- البحث العلمي

الموارد المطلوبة	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية		المخرجات	آليات تنفيذ الأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج إلى تحسين
		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ				
-	❖ عميد المعهد ❖ وكيل المعهد للدراسات العليا	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٤/٧/١	وجود اتفاقيات بحثية مع مؤسسات علمية وخدمية بالمجتمع	❖ إلى جانب اللوائح المنظمة لتمويل الأبحاث يتم دراسة خطة أو آلية لإيجاد مصادر لتعزيز وتمويل البحث العلمي	توافر آلية لتسويق الأبحاث في المؤسسات الخدمية	عدم توافر آلية لتسويق الأبحاث في المؤسسات الخدمية



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

					<p>التواصل مع قطاعات العمل والتوظيف المختلفة لمعرفة الاحتياجات البحثية وإبرام الاتفاقيات</p> <p>❖ وضع نظام لتسويق نتائج الأبحاث والإعلان عنها خاصة الأبحاث ذات الجانب التطبيقي الذي يساهم في خدمة المجتمع</p> <p>❖ تشجيع وتدريب الكوادر على كتابة والتقدم بالمشروعات الممولة محلياً أو دولياً</p>		
٢٠٠٠٠	<p>❖ لجنة الدراسات العليا والبحوث</p> <p>❖ الوحدة البحثية</p>	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٤/١/١	زيادة المشاريع الممولة	<p>❖ تشجيع أعضاء هيئة التدريس على التقدم للمشروعات</p> <p>❖ اقامه ندوات ودورات تدريبية لكتابة المشاريع والأبحاث</p> <p>❖ تشجيع الطلاب للمشاركة في المشاريع البحثية</p>	<p>عدم حث الباحثين للتقدم لمشاريع التمويل والمنح الدولية</p>	<p>عدم حث الباحثين للتقدم لمشاريع التمويل والمنح الدولية</p>
٢٠٠٠٠	<p>❖ وكيل المعهد للدراسات العليا</p>	٢٠١٥/١/٣٠	٢٠١٤/٢/١	زيادة الأبحاث العلمية المنشورة دولياً	<p>❖ تشجيع النشر الدولي في مجالات ذات مردود علمي عالي بتخصيص مكافآت مالية</p>	<p>عدم وجود آليات لدعم الأبحاث العلمية الدولية</p>	<p>عدم وجود آليات لدعم الأبحاث العلمية الدولية</p>
١٠٠٠	<p>❖ لجنة الدراسات العليا والبحوث بالجامعة</p>	٢٠١٥/٢/١	٢٠١٤/٩/١	تحفيز أعضاء هيئة التدريس بعمل مكافأة أعضاء هيئة التدريس	<p>❖ وضع خطة لتمويل البحث العلمي</p> <p>❖ مكافأة البحوث المتميزة والمنشورة دولياً</p>	<p>عدم وضع نظام داخلي للمكافآت والجوائز للبحوث المتميزة لمبادئ أعضاء هيئة التدريس</p>	<p>عدم وضع نظام داخلي للمكافآت والجوائز للبحوث المتميزة لمبادئ أعضاء هيئة التدريس</p>
١٠٠٠٠	<p>❖ وكيل المعهد للدراسات العليا</p>	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٤/٢/١	وجود اتفاقيات دولية	<p>❖ تشجيع أعضاء هيئة التدريس الذين درسوا</p>	<p>محدودية توافر وثائق تنفيذ بوجود وتفعيل الاتفاقيات</p>	<p>محدودية توافر وثائق تنفيذ بوجود وتفعيل الاتفاقيات</p>



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

	والبحت العلمي				بالخارج للتواصل مع المؤسسات الدولية لعقد اتفاقيات ثقافية مراسلة المؤسسات الدولية لتسويق الكلية وبرامجها	مؤسسات علمية ودولية وتفعيلها	
٥٠٠٠	وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٤/٧/١	وجود أبحاث تطبيقية تنفيذ العملية التعليمية	تكريم الباحثين التي سيتم تطبيق أو مساهمة نتائج أبحاثهم في تطوير المقررات الدراسية وخدمة المجتمع تطبيق نتائج الابحاث في مجال الكشف المبكر و مكافحه السرطان	إيجاد آلية للاستفادة من نتائج البحث العلمي في تطوير المقررات الدراسية	محدودية الاستفادة من نتائج البحث العلمي في تطوير المقررات الدراسية
٥٠٠٠	❖ وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا ❖ رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي	٢٠١٥/٦/١	٢٠١٤/٦/١	أبحاث عملية مقبولة للنشر الدولي ويحقق معايير أخلاقيات البحث	تدريب فريق لجنة أخلاقيات البحث العلمي نشر آليات عمل اللجنة بدليل طالب الدراسات العليا والصفحة الالكترونية وضع آلية لعمل اللجنة اعتماد نتائج مراجعة الأبحاث	إيجاد دعم لجنة أخلاقيات البحث العلمي	عدم وجود دعم مالي للجنة أخلاقيات البحث العلمي
١٠٠٠٠	وكيل المعهد للدراسات العليا			تنفيذ الخطه البحثيه بالمعهد والقضاء على المعوقات الماليه	مخاطبه الجهات المعنيه وشركات الادويه للمساهمه في تمويل البحث العلمي	وضع اليه لمساهمه الجهات الخاصه في تمويل الابحاث العلميه	عدم وجود اليه لمساهمه الجهات الخاصه في تمويل الابحاث العلميه



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

(٧)-الدراسات العليا

الموارد المطلوبة	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية		المخرجات	آليات تنفيذ الأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج إلى تحسين
		نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ				
١٠٠٠٠	وكيل المعهد للدراسات العليا والبحوث	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	لائحة محدثة برنامج تعليمي بنظام النقاط المعتمدة مفعّل	<ul style="list-style-type: none">❖ تم تشكيل لجنة للانتهاء من تعديلات لائحة النقاط المعتمدة❖ جرى اعتماد اللائحة من الجهات المختصة❖ تدريب أعضاء هيئة	إعداد وتطوير لائحة الدراسات العليا	عدم وجود لائحة الدراسة بنظام النقاط المعتمدة ووجود نظام الساعات المعتمدة



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

					التدريس على العمل باللائحة الجديدة ❖ تطبيق اللائحة		
١٠٠٠	❖ وكيل المعهد للدراسات العليا ❖ لجنة الاستبيانات	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	❖ وجود قيم ودلالات إحصائية عن مدى رضا أو عدم رضا الطلاب ❖ وجود خطط تحسين وتعزيز بناء على احتياجات الطلاب الفعلية	❖ تجميع الاستبيانات من الطلاب عن مدى رضاءهم عن العملية التعليمية ❖ تحليل الاستبيانات إحصائياً باستخدام برنامج SPSS ❖ تحليل النتائج لمعرفة نسب الرضا للطلاب وعدم الرضا والاستفادة منها في خطط التحسين والتعزيز	استكمال استبيان رضا الطلاب والاستفادة منه	محدودية الاستفادة من استبيان رضا الطلاب
٥٠٠٠	لجنة الدراسات العليا والبحوث	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	برامج دراسات عليا جيدة	❖ المراجعة الدورية لنظم التقويم ❖ للبرامج والمقررات ❖ قياس شامل رضا طلاب الدراسات العليا	إنشاء نظام لضمان جودة برامج الدراسات العليا	عدم تفعيل إنشاء نظام لضمان جودة برامج الدراسات العليا بالمعهد
-	❖ وكيل المعهد للدراسات العليا	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	خطة معتمدة لجذب الوافدين	❖ وضع خطة لجذب الوافدين ❖ نشر البرامج التعليمية بصورة جيدة لجذب الوافدين ❖ مخاطبة الجامعات والمؤسسات التعليمية لنشر برامج المعهد	وضع خطة معتمدة والعمل على تفعيلها لجذب الوافدين	عدم وجود خطة لجذب الطلاب المصريين والوافدين
-	❖ لجنة الدراسات العليا	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	برامج دراسات عليا منشورة ومعلنة	❖ إدراج الخطة البحثية لأقسام ضمن الخطة	نشر برامج الدراسات العليا ونظام التسجيل والإشراف	عدم نشر برامج الدراسات العليا ونظام التسجيل



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

الإشراف الأكاديمي	الأكاديمي	الإستراتيجية للبحث العلمي				
عدم وضع آليات للمراجعة الخارجية الدورية لبرامج الدراسات العليا	وضع آليات للمراجعة الخارجية الدورية لبرامج الدراسات العليا	❖ اختيار مراجعين خارجيين لبرامج الدراسات العليا ❖ تشكيل لجنة تقييم المقررات والامتحانات - مراجعة برامج ومقررات الدراسات العليا	مراجعة دورية مفعلة	٢٠١٤/٧	٢٠١٥/٧	❖ وحدة ضمان الجودة ٥٠٠٠

(٨)-التقييم المستمر للفاعلية التعليمية

نقاط تحتاج إلى تحسين	مقترحات التحسين	آليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	الفترة الزمنية		المسئول عن التنفيذ	الموارد المطلوبة
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		
محدودية الممارسات الفعلية لتعزيز وتطوير الفاعلية التعليمية بالمعهد	❖ وضع ممارسات فعلية لتعزيز وتطوير الفاعلية التعليمية بالمعهد ❖ التقييم المستمر للورقة الامتحانية	❖ الانتهاء من لائحة النقاط المعتمدة ❖ زيادة مشاركة طلاب الدراسات العليا في الفاعلية التعليمية ❖ تفعيل دور الممتحن الخارجي	❖ زيادة رضا المعيدين والمدرسين عن نظم الامتحانات التقويم ❖ وجود لائحة بالنقاط المعتمدة معلنة ومعتمدة	٢٠١٤/٧	٢٠١٥/٧	❖ وكيل المعهد ❖ الدراسات العليا ❖ وحدة الجودة	٢٠٠٠



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

					❖ نشر لائحة التعليم والتعلم		
٥٠٠٠	❖ لجنة التقييم المستمر للفاعلية التعليمية ❖ وكيل المعهد للدراسات العليا ❖ مجلس المعهد ❖ عميد المعهد	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	قرارات وأنشطة التعزيز تسهم بفاعلية في تطوير وتحسين المعهد بنسبة ٣٠%	❖ اعتماد قرارات وأنشطة التعزيز في مجلس المعهد ❖ مراسلة الأقسام كل بدوره في عملية التحسين ❖ متابعة تنفيذ أنشطة التحسين	❖ إبداع آلية لاستفادة من قرارات وأنشطة التعزيز والتطوير في تحسين أداء المعهد	عدم الاستفادة من قرارات وأنشطة التعزيز والتطوير في تحسين أداء المعهد
٢٠٠٠	❖ لجنة التقييم المستمر للفاعلية التعليمية ❖ لجنة الدراسات	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	تطوير نظم المساءلة والمحاسبة بنسبة ٢٠%	❖ نشر رأى الطلاب عن طريق الاستبيانات ❖ مخاطبة رئيس القسم بأراء الطلاب لاتخاذ إجراءات المساءلة والمحاسبة الضرورية	❖ إبداع أساليب أخرى لتطوير نظم المساءلة والمحاسبة فيما يخص تحسين الفاعلية التعليمية ❖ متابعة المحاضرات التي تلقى لطلاب الدراسات العليا ❖ متابعة كراسة الأنشطة التدريبية الخاصة بطلاب الدراسات العليا	محدودية تطبيق أساليب أخرى لتطوير نظم المساءلة والمحاسبة فيما يخص تحسين الفاعلية التعليمية
١٠٠٠	❖ وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع ❖ العلاقات العامة	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	نشر نتائج التقييم مع مستفيدي الخدمة من داخل وخارج المعهد	❖ عقد ندوات للتوعية بنتائج التقييم مع طلاب الدراسات العليا- أعضاء هيئة التدريس -الإداريين- مستفيدي الخدمة ❖ طرح حلول وخطط لتحسين الفاعلية التعليمية	❖ إبداع أساليب أخرى لتطوير نظم المساءلة والمحاسبة فيما يخص تحسين الفاعلية التعليمية ❖ متابعة المحاضرات التي تلقى لطلاب الدراسات العليا ❖ متابعة كراسة الأنشطة	محدودية مناقشة نتائج التقييم مع الأطراف المعنية



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

						التدريبية الخاصة بطلاب الدراسات العليا	
١٠٠٠٠	❖ لجنة التقويم المستمر للفاعلية التعليمية ❖ وكيل المعهد لخدمة المجتمع	٢٠١٥/٧	٢٠١٤/٧	أدوات موضوعية لتقييم الفاعلية التعليمية مفعلة بنسبة ٤٠%	❖ تطوير أدوات التقييم من خلال المقابلات- نتائج الطلاب-المتحن الخارجي-المجتمع الخارجي	دعم للتقييم المستمر لأداء الفاعلية التعليمية	ضعف المؤشرات الموضوعية للتقييم المستمر لأداء الفاعلية التعليمية

المدير التنفيذي لوحدة

عميد المعهد

ورئيس مجلس الإدارة

أ.د/ مصطفى أحمد ممدوح الشرفاوى