



الإدارة العامة
لنظم المعلومات والتحول الرقمي



جائزة مصر للتميز الحكومي Egypt Government Excellence Award



تجسيدا لتوجيهات الرئيس / عبدالفتاح السيسي رئيس جمهورية مصر العربية تم اطلاق "جائزة مصر للتميز الحكومي" لتحقيق استراتيجية التنمية المستدامة (رؤية مصر ٢٠٣٠) والتي تقضي بتكوين جهاز ادارى كفاء وفعال يطبق مفاهيم الحوكمة ، ويساهم بدورة في تحقيق التنمية ويستجيب لطلبات المواطنين لتعزيز مكانة مصر العالمية .

الهدف الرئيسي لهذه الجائزة السنوية هو تحفيز روح التنافس والتميز على مستوى الموظفين من جهة ، ومستوى المؤسسات الحكومية من جهة أخرى ، وتكريم المتميزين في أداء الخدمة العامة تكريماً معنوياً ومادياً مما يرسخ قيم العطاء والانتماء والتميز ، ويحفز الجميع على الارتقاء بمستويات الأداء والالتزام بمعايير الجودة والتميز .

رئيس جامعة أسيوط يشيد بمستوى العمل بكلية الطب بعد فوزها بجائزة التميز الحكومي



أشاد أ.د/ طارق الجمال رئيس جامعة أسيوط بمستوى العمل بكلية الطب على مستوى العمل الأكاديمي و الإداري والذي يسير وفق أحدث نظم الجودة والتقدم وهو ما ساهم بشكل كبير في فوز كلية الطب بجائزة التميز الحكومي والتي شهدت منافسة نحو ٢٩٠ كلية على مستوى الجامعات المصرية.

كما أشار رئيس الجامعة إلى حرصه على تقديم كافة سبل الرعاية لكافة الكليات بما يضمن تطوير إمكانياتها ومستوى الأداء بها وهو ما انعكس أثره في حصول أكثر من ٧٠٪ من كليات الجامعة على الاعتماد من الهيئة القومية لضمان الجودة مما يمثل حاضراً قوياً على استكمال جهود الجامعة الرامية إلى التأهل للحصول على الاعتماد الأكاديمي المؤسسي للجامعة ككل.

جامعة أسيوط - المبنى الإداري - جناح "د" الدور الرابع

تليفون/فاكس : ٠٨١-٢٣٥٣٠٦٤

البريد الإلكتروني : infodsc@aun.edu.eg

الموقع الإلكتروني : <http://www.aun.edu.eg/jiddsc/index/php>

الفوز بجائزة التميز الحكومي ضمن أفضل عشرة قيادات فئة مدير إدارة



وقد شاركت الجامعة في جميع الجوائز بجميع فئاتها سواء جائزة أفضل كلية أو جائزة أفضل قيادة وجائزة أفضل فريق عمل وجائزة الإبداع والابتكار في النسخة الثانية للجائزة عام ٢٠٢١. ونتيجة لدعم إدارة الجامعة متمثلة في السيد الأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة والسادة نواب رئيس الجامعة تم اختيار السيد/ محمد عباس دردير ضمن أفضل عشر قيادات (فئة مدير إدارة) على مستوى الجمهورية وذلك لما يتميز به من جهد وتفاني في عمله كمديراً لإدارة الجودة والتميز بجامعة أسيوط .

ونظراً لتميز ملف التقدم الخاص به وحيازته على قبول لجنة التقديم ثم لجنة التحكيم ثم اللجنة النهائية وبناء عليه تم اختياره ضمن أفضل عشر قيادات على مستوى الجمهورية ، كما قامت وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية بتكريم السيد/ محمد عباس دردير والسيد/ عمر على عمر كأفضل منسقين لجائزة مصر للتميز الحكومي على مستوى الجمهورية.

المشاركة الالكترونية - أمن وحماية المعلومات - التسويق.
المعايير الخدمية بنسبة ٤٠٪: تكامل تقديم الخدمات الالكترونية - القنوات الداعمة.

معايير جائزة القيادة المتميزة :

وتشمل وكيل أول الوزارة - وكيل وزارة - مدير عام - مدير إدارة.
المعيار الأول: الفاعلية القيادية (المؤهلات العلمية والعملية - الكفاءة القيادية)
المعيار الثاني: الأداء والانجاز (القيادة بالهام - التأثير والتميز)

معايير جائزة أفضل موظف حكومي

المعيار الأول: الانجازات والادراك المستقبلي
المعيار الثاني: التفكير الابتكاري.
المعيار الثالث: التعلم والفكر المتجدد
المعيار الرابع: الوعي الريادي
المعيار الخامس: الشخصية الايجابية

معايير جائزة أفضل فريق عمل حكومي

المعيار الأول: منهجية تشكيل الفريق
المعيار الثاني: منهجية فريق العمل
المعيار الثالث: درجة التعاون وروح الفريق
المعيار الرابع: الإنجازات والنتائج
المعيار الخامس: تقييم النتائج

معايير جائزة الابداع والابتكار

المعيار الأول: درجة الابداع والابتكار بنسبة ٤٠٪ (طبيعة الفكرة/المبادرة واستجابتها لتوجهات رؤية مصر ٢٠٣٠ - ريادة الفكرة - منهجية وعملية الفكرة / المبادرة)
المعيار الثاني: التطبيق والتأثيرات بنسبة ٦٠٪ (تطبيق الفكرة/ المبادرة بفاعلية وسهولة بما يحقق أهدافها النوعية والكمية - نشر وتعميم الفكرة / المبادرة الإبداعية - النتائج والتأثيرات الفعلية لتطبيق الفكرة / المبادرة الابداعية - الوثائق والأدلة والقياسات.

قدرات الحكومة على تشكيل وبناء المستقبل، وتنتهج المنظومة التفكير المتجدد والابتكاري الجذري واستشراف المستقبل لتحقيق إضافة نوعية في تنفيذ المهام وتقديم الخدمات ، وترتكز المنظومة على الاستفادة من القدرات المتميزة في المجالات المطلوبة ، وتعزيز الشراكة الواسعة ، وعلى المرونة والقابلية للتكيف مع المتغيرات.

فئات جوائز التميز الحكومي

- ١- أفضل مؤسسة حكومية (الجامعة)
- ٢- أفضل وحدة حكومية (كلية - معهد)
- ٣- أفضل موقع الكتروني
- ٤- أفضل قيادة إدارية
- ٥- أفضل موظف و أفضل فريق عمل
- ٦- الإبداع والابتكار الحكومي

معايير جائزة أفضل مؤسسة حكومية

المعيار الأول: تحقيق الرؤية بنسبة ٦٠٪
المعيار الثاني: الابتكار بنسبة ٢٠٪
المعيار الثالث: الممكّنات بنسبة ٢٠٪

معايير جائزة أفضل وحدة حكومية

المعيار الأول: الربط الاستراتيجي والقيادة
المعيار الثاني: التركيز على المتعاملين
المعيار الثالث: الخدمات وقنوات تقديمها
المعيار الرابع: تجربة المتعامل
المعيار الخامس: كفاءة الخدمة والابتكار
المعيار السادس: تمكين الموارد البشرية
المعيار السابع: التكنولوجيا المتكاملة

معايير جائزة أفضل موقع الكتروني

المعايير التقنية بنسبة ٦٠٪: النطاق والاستضافة - معمارية وتصميم الموقع - تجربة المستخدم والاستخدام - المحتوى - سهولة الوصول

رؤية الجائزة

تكوين جهاز أداري كفاء وفعال يطبق مفاهيم الحوكمة ويساهم بدوره في تحقيق التنمية المستدامة بما يتوافق مع رؤية مصر ٢٠٣٠ لتعزيز مكانة مصر العالمية.

رسالة الجائزة

نشر ثقافة التميز والجودة داخل الجهاز الإداري لتحقيق رضا المتعاملين والارتقاء بمستوى الخدمات الحكومية ودعمًا للتنافسية المؤسسية والعمل بروح الفريق لإحداث نقلة في الأداء المؤسسي وتطوير وتنمية القدرات البشرية.

أهداف الجائزة

- تشجيع المنافسة بين المؤسسات الحكومية على كافة المستويات القومي والمحلي والإقليمي .
- تحقيق معدلات أفضل لرضاء المواطنين.
- نشر ثقافة الجودة والتميز على مستوى الجهاز الإداري للدولة.
- تعزيز روح الابتكار والإبداع والمكافأة على التميز في المجتمع المصري .
- إلقاء الضوء على النماذج والممارسات الناجحة للمؤسسات الحكومية.

نبذة عن منظومة التميز الحكومي

تعكس منظومة التميز الحكومي فلسفة التميز المؤسسي والعقلية القيادية التي تؤمن بأهمية جودة العمل والتميز المؤسسي في تحقيق الريادة وتمكين الحكومات المؤثرة والإيجابية في صناعة المستقبل عن طريق رفع معايير الأداء وتحسين العمليات وتقديم القيمة النوعية لبناء الثقة لدى المواطنين في