



خطط التطوير والتحسين بكلية التربية ـ جامعة أسيوط

النشكيل المقترح	مؤشرات الأداء	المهام والأنشطة	نقاط الضعف
د/ رباح رمزي عبدالجليل	- تقارير عن متابعة تنفيذ	-تشكيل لجنة لمتابعة الخطة	١. محدودية متابعة الخطة التنفيذية للخطة
أ/ على محمد يحيى على	الخطة.	التنفيذية للخطة الاستراتيجية.	الاستراتيجية.
أ.د/ محمود محمد حسن	- عمل مؤتمرات علمية	التعاون في إجراء الأبحاث بين	٢. قلة إجراء البحوث البينية بين أقسام الكلية
أ.د/ عماد احمد حسن على	لمناقشة الأبحاث البينية	أقسام الكلية.	والكليات الأخرى.
أ.د/ احمد محمد على رشوان	المجراة بين اقسام الكلية	التعاون في إجراء الأبحاث بين	
د/ أحمد حسين عبد المعطى	المختلفة وإعلان نتائجها	الكلية والكليات الأخرى	
	- نشر الأبحاث في مجلة		
	الكلية		
	- عمل مؤتمرات علمية		
	لمناقشة الأبحاث البينية		
	المجراة بين الكلية وكليات		
	الجامعة		
	- نشر الأبحاث في		
	المجلات المتخصصة		
أ.د/ عوض حسين التودري	- عمل ندوات للتوعية	-تحفيز السادة أعضاء هيئة	٣. ضعف الاهتمام بالنشر الالكتروني في
ر محمود محمد سید	بأهمية النشر الإليكتروني	التدريس على النشر الإلكتروني	المقررات الدراسية بالكلية.
, i	- عمل تدريبات على	-تشجيع الطلاب على التعامل	
	أساليب النشر الإليكتروني	بالمقررات الإليكترونية	
	- عمل ندوات للطلاب	-عمل كتب إليكترونية ونشرها	
	لأهمية التعامل بالكتب		
	الإليكترونية		

د/ محمود محمد سید	-نشر الأبحاث العلمية	-عمل قائمة بالأبحاث العلمية	٤. ندرة الأبحاث المنشورة في مجلات عالمية.
أ/ جيهان عمر محمد عمر	الهامة غير المنشورة في مجلات عالمية	الهامة غير المنشورة	-
أ.د/ محمد رياض احمد أ.د/ عبدالرازق مختار محمود أ.د/ على سيد محمد عبدالجليل	-زيادة المخصصات للبحث العلمي بالكلية.	توجيه جزء أكبر لميزانية البحث العلمي عن طريق زيادة الجزء المخصص من مشروعات الكلية المخاطبة وزارة التعليم العالي ورئيس الجامعة لزيادة ميزانية الكلية أو على الأقل رفع	 ضعف الميزانية المخصصة للبحث العلمي بالكلية.
د/ شعبان سید ابو زید	وجود نسخة من قاعدة بيانات الأبحاث بمكتبة الطالب ومكتبة الدراسات العليا وبوابة الكلية الإليكترونية	ميزانية البحث العلمي – عمل قاعدة بيانات للبحوث العلمية بالكلية	 ٦. القصور في قاعدة البيانات للبحوث العلمية بالكلية.
د/ حمدی محمد محمد البیطار أ/ محمد خلف قطب أ/ محمد رفعت ذکی	وجود قاعدة بيانات عن نوع وأولويات التخصصات الجديدة المطلوبة بالأقسام. المنابعة اللبنة الدائمة لمراجعة الخطة الإستراتيجية واللائحة الداخلية بالكلية.	-تحديد النقص في التخصصات الجديدةإعادة ترتيب أولوية البعثات الخارجية والإشراف المشترك والمهمات العلمية وتسجيلات الأفلام للتخصصات النادرة.	 ٧. استكمال النقص في بعض الخصصات الحديثة
د/ عبدالله محمد عبد الظاهر	حصول أعضاء هيئة التدريس على جوائز على المستوى القومي	-تقدم أعضاء هيئة التدريس بأبحاث للحصول على الجوائز العلمية على المستوى القومي	 ٨. محدودية حصول أعضاء هيئة التدريس على جوائز علمية على المستوى القومي.

د/ محمد مصطفی محمد حمد	-الاعلان عن عدد من الدورات	تفعيل دور الوحدات الخاصة	٩. ضعف الاستخدام الامثل لزيادة الموارد
	التدريبية والخدمات و الانشطة	والصناديق ذات الطابع الخاص	المالية والذاتية للكلية
	التي تقدمها الكلية	<u> </u>	<u> </u>
د/ حمدی محمد محمد البیطار	بيان بالأجهزة المشتراه	تحديث الأجهزة القديمة وشراء	١٠. ضعف الموارد المالية والمادية الخاصة
د/ حسنيه محمد المليجي			
	الحديثة	بعض الاجهزة التي يحتاج اليها	بتجهيزات المعامل والقاعات التدريسية
د/ ماریان میلاد منصور		بعض المعامل وقاعات التدريس	الخاصة بالاجهزة التكنولوجيا الحديثة
د/ احمد زارع احمد زارع	-زيادة البروتوكولات ووضع	-تفعيل البروتوكولات والاتفاقيات	١١. قلة البروتوكلات واتفاقيات التعاون بين
	خطط زمنية لتنفيذها	الغير مفعلة	الكلية والقطاعات الحديثة بالمجتمع
أ.د/ محمد رياض احمد عبدالحليم	١ -عمل معارض داخل الكلية	- الاعتماد علي الموارد الذاتية	١٢. الدعم المالي للبحث العلمي غير كاف
	٢تخصيص جزء من الموارد	ننكلية	
	الذاتية للبحث العلمى	- الاعتماد على جزء من دخل	
		المعارض الخيرية التى تتم داخل	
		الكلية	
		-مساهمات أعضاء هيئة التدريس	
أ.د/ عوض حسين التودرى	- عمل ندوات مستمرة	-تحفيز أعضاء هيئة التدريس على	١٣. ضعف المشاركة فى صنع القرارات
أ.د/ عماد احمد حسن على	بالاقسام لمناقشة القرارات	المشاركة ومتابعة ما يتم داخل	بالكلية
أ.د/ ايناس ابراهيم احمد حويل	الهامة التي تصدر عن مجلس	مجالس الكلية.	
أ.د/ ماجدة هاشم بخيت	الكلية والاقسام المختلفة		
	٢-الاعلان المستمر والدائم		
	عن القرارات التي تصدر عن		
	مجلس الكلية		
ا.د/ محمد رياض احمد عبدالحليم	حصول العديد من الكوادر	-عمل دورات تدريبية لتنمية	١٤. ضعف إعداد كوادر إدارية مؤهلة للعمل
د/ مصطفى عبد المحسن	الإدارية على شهادات	وتأهيل الكوادر الإدارية بالكلية	الإداري بالكلية.
أ/ عثمان حسن شريت	بالدورات التدريبية		

د/ حمدی محمد محمد البیطار	إزدياد نشاط أعضاء هيئة	تفعيل خطة عمل أعضاء هيئة	١٥. ضعف تفعيل خطة عمل لأعضاء هيئة
د/ مها كمال حفني	التدريس بالأقسام	التدريس بالأقسام داخل الكلية	التدريس بالأقسام داخل الكلية.
أ.د/ محمد رياض احمد عبدالحليم	وجود قيادات المجتمع	-تعديل لائحة الكلية بما يسمح	١٦. ضعف تمثيل قيادات المجتمع المحلى
أ.د/ عبدالرازق مختار محمود	المحلي ورجال الأعمال في	لرجال الأعمال وقيادات المجتمع	ورجال الأعمال في مجلس الكلية.
ا.د/ على سيد عبدالجليل	مجلس الكلية	المحلي بتواجدهم في مجلس	
		الكلية	
د/ شعبان عبد العظيم احمد	وجود اعلانات عن	-الاعلان عن الانشطة	١٧. ضعف رضا الطلاب عن الأنشطة
	الأتشطة.	-تنوع الانشطة بما يتناسب مع	
	وجود أماكن مناسبة	حاجات الطلاب	
	لممارسة الأنشطة.	توفير الاماكن المناسبة	
		لممارسة الانشطة	
د/ عمر محمد مرسى	تقارير عن اللقاءات التي	-عمل نقاءات دورية مع	١٨. ضعف الصلة بخريجي الكلية
د/ على محمد يحيي	تم عقدها	الخريجين	·
د/ محمد خلف قطب			
أ.د/ عبدالرقيب احمد ابراهيم	کتیب یتضمن برامج	وضع برامج لمساعدة الطلاب	١٩. ضعف تقديم الخدمات التعليمية لمساعدة
أ.د/ أحمد عثمان صالح	للتعامل مع ذوى الفئات	ذوى الاحتياجات الخاصة.	الطلاب ذوى الاحتياجات الخاصة
د/ مصطفى عبدالمحسن	الخاصة		
أ/ عادل سمير	-رضا الطلاب ذوى		
أ/ على صلاح عبدالمحسن	الاحتياجات الخاصة		
أ.د محمود محمد سيد	-تقارير عن ورش العمل.	ورش عمل لمناقشة الخطط البحثية	٢٠. ضعف اتصال الخطط البحثية بأطراف
أ.د/ جمال محمد فكرى	وجود الاعلان على موقع	مع أطراف المجتمع المدنى.	المجتمع المدنى
أ.د/ رفعت حسن المليجي	الكلية.	الاعلان عن الخطط البحثية على	
د/ جمال حسن السيد		موقع الكلية.	
أ.د/ أحمد حسين عبدالمعطى	وجود مشاركين من	-تقديم حوافز للمشاركين في	٢١. ضعف مشاركة أعضاء هيئة التدريس في
د/ علی محمد یحیی	اعضاء هيئة التدريس في	الدوريات العلمية.	الدوريات العلمية بالأقسام .
	الدوريات العلمية بالقسم.		

	* 1 2 4 4		*** * * * * * * * * * * * * * * * * *
د/ عبدالله عبدالظاهر	وجود لجان استشارية	-تشكيل لجان للاستشارات	٢٢. محدودية تقديم الاستشارات المختلفة
د/ ماریان میلاد منصور	معتمدة من مجلس الكلية	المختلفة للمؤسسات الإنتاجية.	للمؤسسات الإنتاجية والخدمية بالمجتمع.
د/ مصطفى عبدالمحسن	-شهادات موثقة ومعتمدة	دورات تدريبية عن أساليب	٢٣. قلة وعى العاملين بالأساليب الحدثية في
د/ ماریان میلاد منصور	للتدريبات التي تمت.	الإدارة الحديثة.	الإدارة
أ.د/ عوض حسين التودرى	قدرة العاملين بالكلية	-دورات تدريبية عن مهارات	٢٤. ضعف الاتصال التكنولوجي بين الإدارات
أ/ عصام الامير	على الاتصال التكنولوجي	الاتصال التكنولوجي	المختلفة
أ.د/ خضر مخيمر أبو زيد	-تقارير عن تحليل النتائج	تحليل النتائج وعرضها على	٢٥. ضعف الاستفادة من نتائج تقييم الكتاب
أ.د/ أحمد محمد السمان		مجالس الأقسام والكلية.	الجامعي
د/ باسم صالح سليمان	-الإجراءات التصحيحية	·	
د/ اسامه عربی محمد	المتخذة في ضوء نتائج		
د/ عبدالرحيم فتحي محمد	التقويم.		
أ.د/ أحمد سيد ابراهيم	تقارير عن اللقاءات.	-عقد لقاءات دورية بين	٢٦. ضعف التنسيق بين الإدارات التعليمية
د/ اسامه عربی محمد	وجود شراكة فعالة بين	الإدارات التعليمية والكلية	والكلية
د/ عبدالرحيم فتحي محمد	الإدارات التعليمية والكلية.		
أ.د/ عوض حسين التودري	وجود ممتحنین خارجیین	-تعديل اللائحة بما يسمح	٢٧. قلة الاستعانة بالممتحنين الخارجيين في
أ.د/ عماد احمد حسن	في الكلية	بوجود ممتحنين خارجيين في	الكلية.
أ.د/ ايناس محمد حويل		الكلية	
أ.د/ ماجدة هاشم بخيت			
أ.د/ رفعت محمد حسن المليجي	-محاضر الاجتماعات	-عقد اجتماعات نصف سنوية بين	٢٨. تفعيل لجنة حماية حقوق الملكية الفكرية
أ.د/ عبدالوهاب هاشم سيد		أعضاء اللجنة	
د/ زینب العطیفی			
أ.د/ محمد رياض عبدالحليم	-نتائج الاستبيان تؤكد رضا		٢٩. تفعيل آلية ربط الحافز بالأداء لضمان
أ.د/ عبدالرازق مختار محمود	العاملين عن مستوى العدالة	-تفعيل الآلية بالإدارات المختلفة	العدالة وعدم التمييز بين العاملين
أ.د/ على سيد عبدالجليل	وعدم التمييز		
أ/ عثمان شريت			
	•		

أ.د/ على احمد سيد	وجود نتائج إحصائية بعد	-عمل استبيان إلكتروني ونشره	٣٠. تصميم استبيانات الكترونية للطلاب
۱۰۰/ <i>عنی است کی</i> د/ منتصر صلاح عمر	وبود سلع إستبيان تطبيق الاستبيان	T	لتوضيح رأيهم في مدى التزام أعضاء هيئة
د/ على صلاح	0 4, 5, 04,	أعضاء هيئة التدريس بأخلاقيات	التدريس (لكل أستاذ مادة)
د/ عادل سمیر حمدان د/ عادل سمیر حمدان		المهنة	(**************************************
أ.د/ على احمد سيد		حمل استبيان لتقويم مدى التزام	٣١. عمل استمارة تقويم ذاتي لأعضاء هيئة
د/ منتصر صلاح عمر	وجود نتائج إحصائية بعد	أعضاء هيئة التدريس بأخلاقيات	التدريس مسئول عنها رئيس القسم
د/ على صلاح	تطبيق الاستبيانات	المهنة ويسلم لرئيس القسم	ρ
د/ عادل سمیر حمدان د/ عادل سمیر حمدان			
أد/ على سيد عبدالجليل	وجود قاعدة بيانات	تشكيل لجنة بالتعاون مع	٣٢. قواعد البيانات لطلاب الدراسات العليا
ادم حتى عليه حبه بين أ/ عصام الامير	لطلاب الدراسات العليا	مركز نظم المعلومات بالجامعة	<u> </u>
أ.د/ عبدالرازق مختار محمود	وجود لجان لاختبارات	-تطبيق الكلية لاختبارات القدرات	٣٣. ضعف رضا الطلاب عن سياسات القبول
د/ عبدالرحيم فتحي محمد	القدرات.	لتحديد لياقة الطالب لمهنة التدريس	
أ/ صابر علام عثمان	وجود البرامج التعريفية		والتشعيب
	لإعلام الطلاب.	بصفة عامة .	
	۽ حص	وضع البرامج التعريفية لإعلام	
		الطلاب بقواعد القبول والتشعيب.	
أ.د/ احمد عثمان صالح	وجود الأماكن المناسبة	-توفير الأماكن المناسبة للفئات	٣٤. ضعف نظم الدعم الطلابي للفئات الخاصة.
أ.د/ عبدالرقيب احمد ابر آهيم	للفئات الخاصة لممارسة	الخاصة لممارسة الأنشطة.	
د/ عقاف محمد احمد جعيص	الأنشطة.	وضع آلية لاختيار أنشطة الفئات	
		الخاصة.	
أ.د/ وديع مكسيموس داود	نماذج للاختبارات القبلية	- تدريب الطلاب على كيفية	٣٥. ندرة استخدام الاختبارات القبلية واختبارات
د/ محمد شعبان فرغلی	والاستعدادية.	التعامل مع الاختبارات القبلية	الاستعدادات
د/ منتصر صلاح عمر		والاستعدادية.	
أ.د/ جمال محمد فكرى	وجود اختبارات تقیس	ورش عمل عن كيفية	٣٦. قلة تضمين المقررات الدراسية لمهارات
د/ مُحمد شعبان فرغُلى	مهارات التفكير العليا.	استخدام مهارات التفكير العليا	التفكير العليا
د/منال محمود عبدالحميد		في المقررات الدراسية.	
<u> </u>		-	

د/ احمد حسين عبد المعطى د/ احمد عبدالله الصغير د/ رباح رمزي عبدالجليل د/مروة جودة الأسدي	-نتائج الاستبيان الخاصة بمهارات القيادة.	-تدريب الطلاب فى المعامل على ادارة السكشنتعزيز التدريس المصغر ومهاراته.	٣٧. ضعف قدرة الطالب المعلم على القيادة
أ.د/ حسن عمران حسن أ.د/ مؤنس محمد سيد د/ رانيا محمد نبيل د/ لمياء احمد كدواني	- عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس. التدريس ارتفاع نتائج الطلاب مقارنة باستراتيجية التعليم المستخدمة.	-وضع آلية يتم من خلالها تحليل نتائج الطلاب في ضوء استراتيجية التعليم والتعلم المستخدمة.	٣٨. محدودية الاستفادة من نتائج الطلاب لمراجعة استراتيجية التعليم والتعلم.
أ.د/ عمر سيد خليل د/ سماح محمد د/ ايمان فتحى د/ سماح حسين	- خروج توصيات وتكليفات باستخدام نتائج الأبحاث في تطوير العملية التعليمية	-عمل ورش عمل لتطبيق الأبحاث التربوية في تطوير العملية التعليمية	٣٩. ضعف الاستفادة من نتائج الأبحاث التربوية في تطوير العملية التعليمية.
د/ اسامع عربی د/ زکریا جابر حناوی د/ مصطفی عبد المحسن	- عقد ورشة عمل لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للتعرف على أهم المشكلات التي تواجه المشرف الأكاديمي وكيفية حلها.	- تقليص عدد المدراس التي يشرف عليها أعضاء هيئة التدريس وضع آلية لمتابعة المشرفين الأكاديميين بالمدارس.	 ٤٠ محدودية متابعة (المشرف الأكاديمي) على طلاب التربية العملية.
د/ احمد زارع احمد زارع د/ محمود محمد سید أ/محمد مكرم أ/رحاب السید	وجود تسهيلات للإجراءات المتبعة في القيد والتسجيل	تدعيم بروتوكولات تعاونية بين الكلية والجامعات الأخرى	 ١٤. البروتوكولات بين الكلية والجامعات الأخرى لجذب الواقدين لبرامج الدراسات العليا

ا.د/ عوض حسين التودري	وجود استبانات	-تقويم لطلاب الدراسات	٤٢. لا يوجد تقويم لطلاب الدراسات بطريقة
, د کا	الكترونية على موقع الكلية	بطريقة الكترونية	الكترونية
د/ حسنية محمد المليجي		, , , , , ,	,
د/ وحيد الشامي	-الاعلان للطالب عن		
	وجود استبانات إلكترونية		
	للدخول عليها وتطبيقها.		
د/ احمد عبدالرحمن	-زيادة أعداد الكتب	-زيادة الدعم المالي لشراء	٣٤. قلة الكتب والمراجع الأجنبية بمكتبة الكلية.
د/ محمود محمد سید	والمراجع الأجنبية بمكتبة	الكتب والمراجع الأجنبية بمكتبة	
أ/ جيهان عمر محمد عمر	الكلية بما يناسب أعداد	الكلية	
أ/ عبير على	الطلاب		
أ/ ايمان محمد رياض			
أ.د/ عماد احمد حسن على	وجود موقع للمكتبة	فتح فرع جديد للمكتبة بالكلية	٤٤. ضيق المساحة المخصصة بمكتبة الكلية
أ.د/ عفاف عجلان	محملة عليه مصادر	أو إتاحة مصادر إليكترونية	لعدد طلاب الدراسات العليا.
د/ سميرة محمد	إليكترونية للتغلب على قلة	تناسب الطلاب على موقع الكلية	
	مساحة المكتبة		
	التوسع في عمل مكتبة		
	جديدة		
أ.د/ عبدالرازق مختار محمود	-زيادة معدل رضا الطلاب	 التنمية للمتخصصين بمكتبة 	٥٤. ضعف المتخصصين بمكتبة الكلية في
أ.د/ على سيد عبدالجليل	عن مستوى الأعمال	الكلية في الأعمال المكتبية	الأعمال المكتبية.
أ/ عمرو خشبة	المكتبية بالكلية		
د/ فایزه حمادة	-زيادة معدل رضا	-عمل فترات إضافية بالمكتبة	٢٤. عدم مناسبة توقيتات المكتبة مع ظروف
أ.د/فايزه احمد السيد	الباحثين عن توقيتات	أو إتاحة مصادر إليكترونية	الباحثين.
د/ عواطف محمد ابراهیم	المكتبة	على موقع الكلية	

د/ حسنيه المليجي	-تناسب نقاط الإنترنت مع	- زيادة نقاط الإنترنت	٧٤. قلة تغطية أجهزة الكمبيوتر لنقاط
أ/ اشرف على حسانين	أعداد أجهزة الكمبيوتر	 إتاحة الإنترنت اللاسلكي في 	الانترنت.
أ/ احمد خيرى محمد	بالكلية	محيط الكلية لخدمة الكمبيوتر	
أ/ عصام الدين لطفى	-إمكانية دخول أجهزة	المحمول وتليفونات المحمول	
	اللاب توب والمحمول على	الحديثة للدخول على الإنترنت	
	الإنترنت بمحيط الكلية	من أي مكان بالكلية	
أ.د/ على احمد سيد	-تحديد نقاط القوة	-تعظيم الاستفادة من نتائج	٤٨. ضعف الاستفادة من نتائج تقويم الطلاب
أ.د/ خضر مخيمر ابوزيد	والضعف والعمل على	التقويم وتحليلها ومقارنتها	ومقارنتها بالسنوات السابقة.
د/ شعبان ابوزید	علاج نقاط الضعف الناتجة	بالسنوات السابقة.	
	من تحليل نتائج التقويم.	-عرض نتائج الطلاب على	
		مجالس الأقسام ومناقشتها.	
أ.د/ حسن محمد حويل	زيادة معدل رضا الطلاب	-زيادة الدعم الفنى بالمكتبة	٤٩. الدعم الفنى بالمكتبة للطلاب غير كاف.
د/ محمد شعبان فرغلي	عن الدعم الفنى بالمكتبة	ننطلاب	. ,
د/ ثناء شعبان	- 1		
أ.د/ احمد عثمان صالح	-زيادة أعداد الكتب	زيادة المخصصات المالية	٥٠. ضعف المخصصات المالية لشراء المراجع
أ.د/ عبدالرقيب احمد ابراهيم	والمراجع الأجنبية بمكتبة	لشراء الكتب والمراجع الأجنبية	الأجنبية.
أ.د/ حسين عوض التودري	الكلية بما يناسب أعداد	بمكتبة الكلية	
ر محمد ریاض عمر	الطلاب	, , ,	
د/ محمود محمد سید	-زيادة أعداد المرشدين	-نشر الإرشاد الأكاديمي	٥١. عدم تفعيل الإرشاد الأكاديمي للطلاب
د/ عبدالله عبدالظاهر	الأكاديميين وإتاحة	وتيسير حصول الطلاب الجدد	الجدد.
د/ محمد شعبان فرغلی	تواجدهم واتصالهم	على النصائح الأكاديمية التي	•
ر . أ/ محمد مكرم	بالطلاب بشتى الطرق	يحتاجونها	
أ/ عادل سمير		3.	
أ/ محمد عبدالعظيم			
<u> </u>			

أ.د/ عوض حسين التودرى	رضا الطلاب عن مدى	-تطبيق آلية لإتاحة درجات	٥٢. القصور في إعلام الطلاب بدرجات أعمال
أ.د/ عماد احمد حسن	توفر درجات أعمال السنة	تعبيق اليه ولحه درجات أعمال السنة للطلاب على موقع	السنة من قبل أعضاء هيئة التدريس.
'		اعمان السنة للطلاب على موقع الكلية أو عن طريق أعضاء	استه من قبل اعضاع هیته التدریس.
د/ رباح رمزی ئارىدى	نهم		
أ/ عادل سمير		هيئة التدريس مباشرة خلال	
أ/ محمد خلف		المحاضرات	
أ/ حسين عوض التودري			
أ.د/ عبدالرقيب احمد ابراهيم	-توفر قاعدة بيانات داخل	-عمل استبيان ضمن ملف	٥٣. لا توجد آلية للتعرف على الطلاب ذوى
أ.د/ احمد عثمان صالح	شئون الطلاب بالطلاب	التقدم للكلية لجمع البيانات من	الاحتياجات الخاصة بالكلية.
د/ مصطفى عبدالمحسن	ذوي الاحتياجات الخاصة	الطلاب في سرية لتحديد الطلاب	
أ/ ايمان صلاح الشريف	بالكلية	ذوي الاحتياجات الخاصة	
أ/ رانيا امام مصطفى			
أ.د/ خضر مخيمر ابوزيد	ارتفاع مستوى	-دعم تجهيزات المعامل بالكلية	٥٤. ضعف تجهيزات المعامل بالكلية.
د/ حسنيه محمد المليجي	التجهيز آت بالكلية	·	
د/ زکریا جابر حناوی			
د/ مها كمال حفني			
د/ ثناء شعبان			
ا/ اماتي عبدالشكور			
أ/ اميرة محروس			
أ.د/ عبدالرازق مختار محمود	-زيادة أعداد الطلاب	-تطوير الأنشطة الطلابية	٥٥. ضعف إقبال الطلاب بالكلية في الأنشطة
أ.د/ حسن عمران	المشاركين في الأنشطة	وتحفيز الطلاب على الاشتراك	المختلفة.
أ/ صابر علام	الطلابية بالكلية	فيها	
أ/ حسام الدين جلال		V *	
د/ حسنية المليجي	-عدم وجود أجهزة معطلة	- إحلال وتجديد أجهزة	٥٦. تهالك بعض أجهزة الكمبيوتر بالكلية
أ/ عصام الامير	أو أجهزة لا تتفق مع	الكمبيوتر بالكلية	وضعف صيانتها.
أ/ عصام الدين لطفى	البرمجيات المطلوب		
أ/ أشرف على حسانين	تشغيلها بالكلية		

	I		
أ.د/ محمد رياض عبد الحليم	وجود تطوير للمقررات	-عمل آلية لاتخاذ القرار على	٥٧. مركزية اتخاذ القرار فيما يخص تحديث
ا.د/ عوض حسین التودری	دون الحاجة للعودة إلى	مستوى الأقسام العلمية مباشرة	البرامج والمقررات الدراسية.
ا.د/ عماد احمد حسن على	الجامعة في هذه القرارات		
أ.د/ ايناس محمد حويل			
أ.د/ ماجدة هاشم بخيت			
د/ شعبان عبد العظيم	-رضا المجتمع المحلي	-عمل برامج متميزة طبقاً	٥٨. قلة البرامج المتميزة في الكلية تلبي
د/ ماریان میلاد منصور	والعالمي عن مستوى	لاحتياجات سوق العمل المحلي	احتياجات سوق العمل المحلي والعالمي.
د/ زینب العطیفی	الطلاب وتلبيتهم لاحتياجاته	والعالمي	
ا.د/ محمد رياض عبد الحليم	وجود قيادة ثانية مفوضة	-تفعيل القيادة الثانية في	٥٩. غياب التفويض في تيسير العمل الإداري.
۱/ عثمان حسن شریت	بالعمل في غياب القيادة	الإدارات وعلى مستوى الأقسام	
۱/ رفعت زک <i>ی</i>	الأولى		
١/ سميرة عبدالعظيم			
ا.د/ عادل رسمی حماد	وجود آلية للثواب	-تفعيل القوانين والقواعد	٦٠. ضعف المحاسبية الإدارية بالكلية.
أ/ عثمان حسن شريت	والعقاب	المحاسبية بالكلية	
أ/ رفعت زك <i>ى</i>			
أ/ شحاته السمان			
أ.د/ عبدالرقيب احمد ابراهيم	حصول أعضاء هيئة	-تقدم أعضاء هيئة التدريس	٦١. عدم حصول أعضاء هيئة تدريس بالكلية
ا.د/ رفعت المليجي	التدريس على جوائز على	بأبحاث للحصول على الجوائز	على جوائز علمية.
ا.د/ شهينان محمد عبد الله	المستوى القومي	العلمية على المستوى القومي	