

# مخبرات المهنه

## أولاً: عضو هيئة التدريس كقائم بالتدريس

- التحضير الجيد للمادة العلمية المكلف بتدريسها
- الإعلان للطلاب عن مقررات المقرر الدراس واهدافه وارتباطه برنامج الدراسة
- العمل عل تنمية قدرات الطالب في التفكير المنطقي والتوصل الي الاستنتاجات الصحيحة
- تشجيع الطالب علي التفكير في المستقبل ومناقشة ارائه العلية
- إستخدام الطرق والوسائل الحديثة والوسائط التعليمية المتطورة .
- القدوة في السلوك والالتزام بتطبيق العراف الجامعية .
- القدوة في الأداء من حيث الأمانة والأخلاص .
- تنمية حرص الطالب عل التعلم كأولوية هامة وفعالة .
- مراعاة اسس الأختيار الجيد عند وضع وتصميم الامتحان ليكون وسيلة لتقييم الطالب علي اساس معارفهم وتميزهم في مادة الدراسة .

## ثانياً: أخلاقيات المهنة في البحث العلمي والإشراف على الرسائل العلمية

- أن تهدف بحوثه الى زيادة المعارف في مادة التخصص .
- الأمانة العلمية في تنفيذ بحوثه ومؤلفاته فلا ينسب لنفسه الإ فكره وعمله فقط .
- ان المشاركة في العمل البحثي الجماعي حقيقية وليست ظاهرية غير فعالة .
- اسناد الإستنتاجات إلى أصحابها في البحوث المشاركة وبيان مرجعيتها مع ذكر المراجع بدقة تمكن من الرجوع إليها .
- التفسير والتقييم والمقارنة والإستنتاج مسئولية من يقوم به من أعضاء هيئة التدريس .
- التوجيه المخلص والأمين في إختيار نقطة موضوع الرسالة العلمية لتلاميذه .
- تحميل الطالب المسئولية في تحليلاته ونتائجه وأن يكون مستعداً لإثباتها بالأسانيد العلمية .
- تدريب الطالب على التقييم المستقل أثناء تنفيذ البحث وأنيكون مستعداً لإثباتها بالأسانيد العلمية .
- الحرص على التقييم الدقيق والعاقل للبحوث التي يكون من أعضاء هيئة لجنة الحكم عليها .

### ثالثاً: أخلاقيات المهنة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

- القدوة في كافة تصرفاته وأعماله وسلوكياته في الجامعة .
- محاولة ربط موضوعات البحث بإحتياجات المجتمع .
- القيام بالمهام المسندة اليه من إدارة الجامعة والكلية .
- الأنخراط ف خدمة المجتمع وتنمية البيئة كلما كان ذلك في قدر الاستطاعة .
- المساهمة في النمو الخلقي لهيئة المعاونة من مدرسين مساعدين ومعيدين .
- التقدير العادل للمردود الماد لعمله ويتصل بذلك تقدير أسعار الكتب والأستشارات العلمية والتحاليل

#### رابعاً : المسؤولية الأخلاقية لرئيس مجلس القسم

- توخي العدالة وعدم الإنحياز في الرأي دون أسانيد مقنعة .
- تغليب المصلحة العامة وتجنب تحقيق مصلحة أو منفعة شخصية في طرح رأي معين .
- التدليل على الرأي السليم بتجرد .
- التشاور مع القيادات الجامعية وعرض المواقف و الآراء بأمانة وحيادية ونزاهة .
- احترام آراء الأعضاء وعرضها للمناقشة .
- عدم الإنحياز أو المجاملة في مناقشة موضوعات المجلس .
- إزالة أسباب الاختلاف في الرأي وعالجة الاعتراضات بالأسانيد المنطقية المقنعة .
- تنفيذ المقترحات متى حازت على موافقة الأغلبية .
- إسناد المهام حسب القدرة والرغبة والحماس لأدائها طبقاً للقواعد والمعايير المطبقة .

### خامساً : تنمية قيم الانضباط والالتزام واحترام الوقت .

- توكي العدل والشفافية عند التعامل مع الأساتذة والطلاب والموظفين .
- الإسهام في التنمية الخلقية بالكلية من خلال تهيئة المناخ للعمل من خلال مجموعات ليتعود الجميع على العمل الجماعي .
- الإشراف وتنظيم الإمتحانات وتقييم الطالب .
- خلق المناخ العلمي والنفسي بالكلية وحث جميع العاملين بالكلية على الإنتماء والجدية والإخلاص في العمل .
- حماية النظام العام والآداب العامة بالكلية .
- كفاءة إستخدام الموارد المتاحة وتوكي الشفافية عند استغلال تلك الموارد

- سادساً : المسؤولية الأخلاقية للعاملين بالكلية

- مراعاة المحافظة علي سرية البيانات خاصة البيانات الشخصية او اي بيانات متعلقة بالنواحي المالية او النواحي السلوكية .
- يجب عليه تادية عمله في المكتب – المدرج- المعمل – الخ بامانة و اخلاص .
- المحافظة عل المال العام من حيث استخدام المعدات او ف استخدام الوقت والمشتريات .
- الألتزام باللوائح والقوانين المنظمة لمسيرة العمل ز
- مراعاة الحرص علي الأحترام المتبادل بينه وبين زملائه ورؤسائه وكذلك الحرص علي الصالح العام .
- مراعاة أن الكلية أو الجامعة ه مؤسسة اجتماعية لها رسالة يجب علنا العمل علي تحقيقها