



كلية معتمدة من الهيئة القومية



جامعة أسيوط

لضمان جودة التعليم والاعتماد

معايير اختيار القيادات الاكاديمية

# معايير إختيار القيادات الاكاديمية



كلية التمريض - جامعة أسيوط

( 2023 - 2022 )



## معايير اختيار القيادات الأكاديمية

### ورؤساء الوحدات بالكلية

#### مقدمة:

تأتى أهمية وضع معايير حاکمة لاختيار قيادات جامعية من الأهمية التي تحتلها هذه القيادات في مجال تكوين الفكر بمنهجه العلم وموضوعية القرارات التي تصنع رجال العلم والإدارة في كافة نواحي الحياة والذي يجعل من البشر أغلى الموارد التي يمكن تستند عليها استراتيجيات التنمية ولذي ينبغي ان تختلف اليات اختيار هذه القيادات عن اختيار القادة في المجالات الأخرى لانهم من يصنعون المستويات التخصصية والمهارية في مختلف العلوم الطبيعية والاجتماعية ومن هنا فان الاختيار يجب ان يخضع لضوابط حاکمة تراعي خصوصية الجامعات وتميزها عن القطاعات الأخرى ويمكن الارتكاز الي عدة معايير في هذا الصدد:

#### الهدف:

تهدف عملية وضع معايير اختيار القيادات الأكاديمية الى تحرى الدقة فياختيار القيادات مما يضمن تحقيق التطوير الداعم المستمر لرفع كفاءة وفاعلية المؤسسة وتحسين جودة مخرجات التعليم والتعلم والقدرة المؤسسية.

#### تحديد القيادات الأكاديمية:

- ١ - عميد الكلية.
- ٢ - وكلاء الكلية.
- ٣ - رؤساء الأقسام.



٤ - مدير والوحدات والمراكز الخاصة بالكلية.

٥ - منسق البرامج.

### معايير اختيار ( العميد )

#### المعيار الأول: الكفاءة

1. أن يكون المتقدم من الاساتذة العاملين بالكلية لمدة لا تقل عن عامين أكاديميين سابقين.
2. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
3. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
4. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

#### المعيار الثاني: النشاط العلمي

١. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث والإشراف على رسائل علمية والمشاركة في المشروعات البحثية ومشروعات التطوير.
٢. المشاركة في المؤتمرات الدولية والمحلية.
٣. المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية.
٤. تأليف كتب علمية في مجال التخصص.
٥. عضوية الجمعيات العلمية المحلية والعالمية.

#### المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
2. مهارة التخطيط الاستراتيجي والقدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
3. القدرة على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات- أعضاء هيئة التدريس- الطلاب- العاملين).



4. القدرة على مواجهة الأزمات وإدارتها.
5. القدرة على التعامل مع الوسائط الالكترونية الحديثة و مهارات الاتصال الفعال.
6. القدرة على جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية.
7. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
8. تقلد مناصب قيادية أكاديمية، أو أي مناصب قيادية أخرى.
9. اجتياز مجموعة دورات تدريبية و ندوات لاكتساب مهارات القيادة الأكاديمية:
- \* الحصول على دورة تدريبية في أحد مجالات القيادة الحوكة أو الإدارة الجامعية.
- \* الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل في (إدارة الوقت وحل الأزمات -التخطيط الاستراتيجي- معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات -إدارة الموارد البشرية).
10. المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى القسم والكلية و الجامعة.
11. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير علي مستوى المؤسسة والجامعة.
12. لديه القدرة علي اتخاذ القرارات وحل المشكلات.

#### المعيار الرابع: السجل الوظيفي والسمات الشخصية:

1. السمعة والمكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.
2. الالتزام والنزاهة.

#### المعيار الخامس: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء:

1. احترام القيم والتقاليد الجامعية والعلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.
2. القدرة على التواصل المجتمعي في الداخل والخارج.

#### آليات اختيار عميد الكلية:

1. يعين عميد الكلية بقرار من رئيس الجمهورية بناءً علي عرض وزير التعليم، وذلك من بين ثلاثة أساتذة ترشحهم لجنة مختصة، في ضوء مشروع لتطوير الكلية في كافة المجالات يتقدم به طالب الترشيح. ويصدر بتشكيل لجنة بتنظيم عملها وضوابط وإجراءات وشروط الترشيح ومعايير



المفاضلة، يصدر قرار بالتعيين من وزير التعليم العالي بعد موافقة المجلس الأعلى للجامعات. (مادة 43 بقانون تنظيم الجامعات).

### معايير اختيار (وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث)

#### المعيار الأول: الكفاءة

1. أن يكون المتقدم يعمل استاذ بالكلية لمدة سنتين أكاديميتين سابقتين.
2. ان لا يكون قد سبق ادانته في أي جرائم الجنائية والمخلة بالشرف او الامانة الا اذا كان قد رد اليه اعتباره.
3. لم يسبق توقيع أي اجراء تأديبي عليه.
4. الا يكون قد سبق له شغل لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

#### المعيار الثاني: النشاط العلمي

1. ان يكون مشترك في انشطه البحث العلمي من أبحاث و الإشراف على رسائل علمية.
2. ان يكون عضو في احد المشروعات الخاصة بالتطوير أو مشروعات البحث العلمي

#### المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

1. القدرة على وضع خطه شاملة وتحديد الاهداف لبرامج و مشروعات التطوير الخاصة بالبحث العلمي .
2. القدرة علي التخطيط الاستراتيجي و الإدارة التنفيذية.
3. الإلمام بالجوانب القانونية و المالية و اللازمة .
4. حضور دورات تدريبية وندوات فيأداره الشؤون الإدارية و الأكاديمية (القيادة الحوكمة – التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات)

#### المعيار الرابع: السجل الوظيفي و السمات الشخصية:

1. الالتزام و النزاهة
2. السمعة الطيبة و المكانة العلمية المتميزة في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.



## المعيار الخامس: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء:

1. احترام القيم و التقاليد الجامعية
2. العلاقات الطيبة داخل المجتمع الجامعي.

## معايير اختيار ( وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع و تنمية البيئة)

### المعيار الأول: الكفاءة

1. أن يكون المتقدم من الاساتذة العاملين بالكلية.
2. الا يكون قد سبق ادانته بعقوبة جنائية او بعقوبة مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
3. لم يسبق معاقبته بأجراء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
4. لم يسبق ان عمل بوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

### المعيار الثانى: النشاط العلمى

1. متابعة البحث العلمى بنشر أبحاث والإشراف على رسائل علمية .
2. المشاركة فى المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.

### المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة وكامله والقدرة على تحديد الأنشطة التنفيذية .
2. القدرة على وضع الخطط الاستراتيجية.
3. الإلمام بالنواحي المالية و القانونية اللازمة للإدارة .
4. حضور دورات تدريبية و ندوات تدعم المهارات الإدارية
5. عضويه المجالس الحاكمة و اللجان العلمية .

### المعيار الرابع: المشاركة فى الأنشطة القومية

1. يشارك فى الفعاليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية.



2. يمثل عضوا في اللجان الداخلية بالجامعة.
3. يشارك في أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية.
4. يشارك في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع
- 5- يشارك في الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية.

#### المعيار الخامس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة:

1. مشهود له بالنزاهة ولديه مكانة علمية متميزة في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

#### المعيار السادس: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

1. يحترم المبادئ و الاخلاقيات و التقاليد الجامعية
2. لديه علاقات طيبة مع كل الزملاء داخل المجتمع الجامعي.

#### معايير اختيار ( وكيل الكلية لشؤون التعليم و الطلاب)

#### المعيار الأول: الكفاءة

1. أن يكون استاذ من الاساتذة علي راس العمل بالكلية.
2. الا يكون قد سبق ادانته في أي جريمة جنائية او أخلاقية ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
3. الا يكون قد تعرض لأي جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
4. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

#### المعيار الثاني: النشاط العلمي

1. لديه أبحاث منشور حديثا و يشارك بالإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه .
2. يشارك في مشروعات التنمية و التطوير.

#### المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

1. يقوم بوضع رؤية شاملة و برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
2. لديه المهارات اللازمة لوضع خطط استراتيجية.
3. لديه دراية واسعة بالنواحي المالية و القانونية اللازمة.



4. حضور دورات تدريبية و ندوات في الشؤون الإدارية و الأكاديمية:
5. عضو في مجلس الكلية واللجان العلمية

#### الرابع: المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية

1. المشاركة في تنفيذ أنشطة ثقافية و علمية و اجتماعية و رياضية للطلاب بالكلية و المجتمع.
2. يشارك في إعداد المقررات التعليمية و الكتب و المؤلفات الدراسية
3. يساهم في إنتاج المقررات و الامتحانات الرقمية
4. المشاركة في تطوير و تقويم المناهج الدراسية و تطويعها لمسايرة النظم العالمية في التعليم و التعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.

#### المعيار الخامس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة:

معروف في المجتمع الجامعي بالنزاهة و السيرة الطيبة و يتمتع بمكانة علمية محترمه في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

#### المعيار السادس: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء و الرؤساء:

- ١ -يقدر القيم و التقاليد و الاعراف الجامعية
- ٢ -يتمتع بعلاقات واسعة طيبة داخل الوسط الجامعي.

#### أليات اختيار وكلاء الكلية:

يكون تعيين الوكيل من بين أساتذة الكلية بقرار من رئيس الجامعة بناءً علي ترشيح العميد، وذلك لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة (مادة 47 من قانون تنظيم الجامعات).

#### معايير اختيار ( رئيس القسم)

#### المعيار الأول: الكفاءة:

١. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات القسم الذي سيتولى رئاسته.
٢. ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.



٣. أن يكون قد شغل منصب أستاذ بالكلية لمدة مناسبة من العمل الفعلي، وأن يكون قائماً بالعمل بالكلية لمدة سنتين أكاديميتين سابقتين على الأقل.
٤. يتم اختيار رئيس مجلس القسم عن طريق الانتخاب الحر المباشر من قبل جميع أعضاء هيئة التدريس بالقسم بالإضافة إلى المدرسين المساعدين و المعيدين.
٥. قائم فعليا بالعمل لمدة سنة أكاديمية سابقة على الترشيح .
٦. ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي، ما لم يكن قد تم محوه.

#### المعيار الثاني: النشاط العلمي:

١. لديه ابحاث منشوره حديثا مما يضيف له سجلا علميا متميزا في الأبحاث والأنشطة العلمية.
٢. ويقوم بلإشراف على الوسائل العلمية.
٣. المشاركة في المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.
٤. العضوية في الجمعيات العلمية ( المحلية والعالمية ) ما أمكن.

#### المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة و يستطيع وضع برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
2. لديه مهاره التخطيط الاستراتيجي .
3. لديه صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف(القيادات- أعضاء هيئة التدريس - الهيئة المعاونة - الإداريين - العمال - الطلاب ).
- 4- القدرة على إشراك كل الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي.
- 5- القدرة على مواجهة الأزمات، وحل الخلافات، داخل قسمه بالأساليب العلمية ، مع تقبل النقد البناء
6. القدرة على التعامل مع الوسائط الالكترونية الحديثة و مهارات الاتصال الفعال.
7. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.



8. المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة مثل (إدارة الوقت وحل الأزمات – القيادة الحوكمة – التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات – إدارة الموارد البشرية)
9. المشاركة الفعالة في المجالس و اللجان العلمية و الإدارية على مستوى القسم و الكلية.

#### المعيار الرابع: المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية

1. أن يكون له مشاركة فعالة مع الطلاب؛ من خلال الأنشطة المختلفة: (أسر - جولة - رحلات - ندوات - لقاءات علمية).
2. يقوم بإعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية.
3. يساهم في إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية.
4. يشارك في العملية التعليمية
5. القدرة على المساهمة في الأنشطة التوعوية، والخدمية للمجتمع المحيط.

#### المعيار الخامس: المساهمات في مجال الارتقاء بجودة التعليم

1. يستخدم استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم
2. يسعى إلى تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية
3. المشاركة في تطوير و تقويم المناهج الدراسية و تطويعها لمسايرة النظم العالمية في التعليم و التعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.

#### المعيار السادس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

#### المعيار السابع: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

يعطي قيمه القيم و التقاليد الجامعية و مشهود له بالعلاقات الطيبة علي مستوي واسع داخل الكلية و داخل الوسط الجامعي.

#### أليات اختيار رئيس القسم:



- يعين رئيس مجلس القسم من بين أقدم ثلاثة أساتذة القسم ويكون تعيينه بقرار من رئيس الجامعة بعد أخذ رأي العميد لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة، ولا يسري هذا الحكم في حالة وجود أقل من ثلاثة أساتذة اذا تكون رئاسة القسم لأقدمهم (مادة 56 من قانون تنظيم الجامعات)
- يتم اختيار رؤساء الاقسام الاكاديمية بالكلية بناء علي القواعد المعمول بها في اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات وتعيينات اعضاء هيئة التدريس رقم القانون 49 لسنة 1972
- وفي اطار ترشيح ثلاث من الاساتذة العاملين بالقسم ليتم الاختيار والمفاضلة بينهم في ضوء معايير وعملية تقييم محددة تراعي في المقام الاول اختيار أفضل العناصر لتولي زمام القيادة داخل الاقسام وتحمل مسئولية التطوير والتغيير
- يتم استقصاء اراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حسب الاقدمية بالقسم بخصوص الاسماء المرشحة من خلال استبيان او بطاقة تقويم تمثل 60 % من نسبة تقييم المرشح
- يتم استطلاع رأي مجلس القسم المرشح من خلال تصويت سري يمثل 40% من نسبة تقييم المرشح
- يقوم رئيس القسم الحالي برفع نتائج المرشحين الثلاثة الي عميد الكلية بعد تحديد ترتيب المرشحين

### مدير وحدة ضمان الجودة:

- ان يكون عضوا بوحدها الجودة بالكلية او الجامعة.
- ان يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة مثل الحزم المتكاملة التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات وغيرها .
- له خبرة في مجال التطوير وضمان الجودة وتطبيق نظم الجودة في منظومة الاصلاح القومي للتعليم الجامعي.
- عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.
- أن يقدم الدرجات العلمية والانتاج العملي الخاص به.
- أن يقدم تصورا على ما يمكن أن يقوم بعملة لتطوير الوحدة خلال فترة توليه.
- أن يكون ناجحًا في دورات القيادة (إدارة الوقت – إدارة الأزمات – قيادة مجتمعية).



- المشاركة في الانشطة الطلابية
- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية
- القدرة علي قيادة الاخرين
- لديه القدرة علي التواصل مع الاخرين والعمل تحت ضغط
- لديه القدرة علي اتخاذ القرار وحل المشكلات
- التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة
- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الاخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس
- لم يوقع عليه اي ادانات او جزاءات

### آليات اختيار مدير وحدة الجودة

- يتم اختياره من قبل مجلس الكلية

### معايير اختيار مديري ورؤساء الوحدات

#### معايير عامه يجب توافرها في كل مدير ورؤساء الوحدات:

لديه

١. أن يكون منتظما بالعمل بالكلية لمدة عام على الأقل.
٢. سجله خالي من الجزاءات ولفت النظر.
٣. المساهمات في مجال الجودة والتطوير المستمر.
٤. السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والإلتزام.
٥. الكفاءة والنشاط العلمي بتقديم قائمة الأبحاث المنشورة.
٦. التمتع بالقدرات الإدارية والقيادية.



٧. المشاركة فى أنشطة الخدمات الطلابية والانشطة القومية.
٨. لديه القدرة على التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
٩. اجتياز برامج تدريبية مؤهلة لاكتساب مهارات القيادة الإدارية (إدارة أزمات – إدارة وقت – قيادة مجتمعية).
١٠. أن يتقدم المرشح لشغل منصب قيادة أكاديمية بتصوير مكتوب (خطى) عما سيقوم به من أجل رفع شأن كليته إذا ما حاز على المنصب ويتم تحكيمها من قبل لجنة حكماء على مستوى الجامعة.
١١. ان يكون حاصلًا علي درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.

### آليات اختيار مديري ورؤساء الوحدات

- يتم اختياره من قبل مجلس الكلية

### **العناصر التي يتم علي اساسها تقييم اداء القيادات الاكاديمية:**

٢. الالتزام باللوائح والقوانين الخاصة بالكلية
٣. القدرة علي التخطيط ومتابعة التنفيذ
٤. تحفيز المرؤوسين للعمل بكفاءة
٥. الشفافية والعدل في التعامل مع المرؤوسين
٦. المرونة في التعامل مع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
٧. القدرة علي تقييم الاداء للمرؤوسين
٨. الايمان بمبدأ تداول السلطة
٩. القدرة علي ادارة الاجتماعات بكفاءة
١٠. القدرة علي تفويض بعض المهام للمرؤوسين بهدف نقل الخبرات
١١. عدم الاحتفاظ بجميع الصلاحيات والسلطات عند اتخاذ القرارات
١٢. التواجد وقلة التغيب



كلية معتمدة من الهيئة القومية



جامعة أسيوط

لضمان جودة التعليم والاعتماد

معايير اختيار القيادات الأكاديمية

---

عميد الكلية

رئيس المعيار

أ.د/ سماح محمد عبدالله

د. كريمة حسني عبد الحافظ