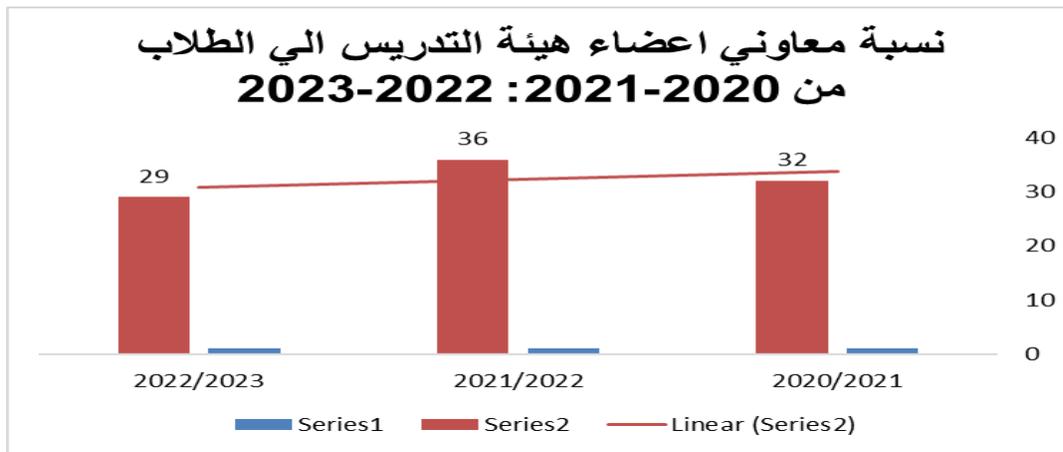
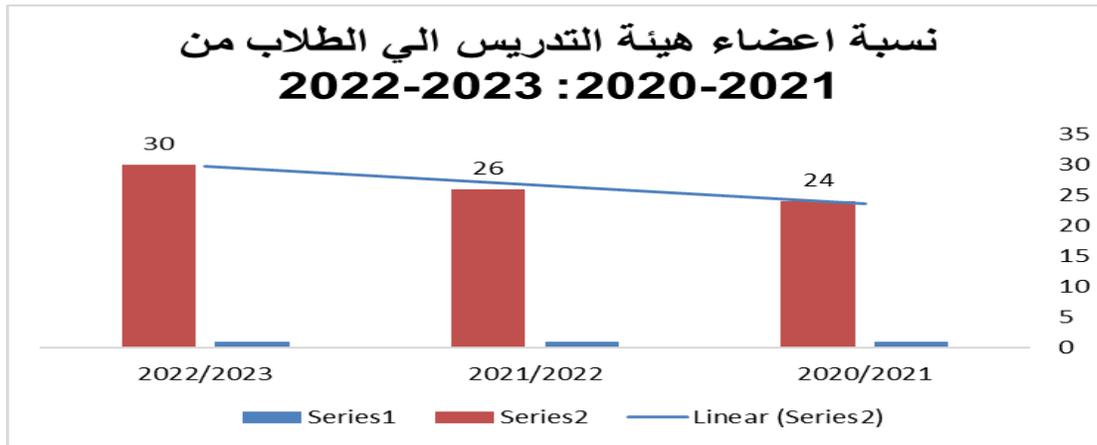


نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب على مستوى المؤسسة والأقسام العلمية تتفق مع المعدلات المرجعية لنوع وطبيعة البرامج التعليمية المقدمة بالمؤسسة.

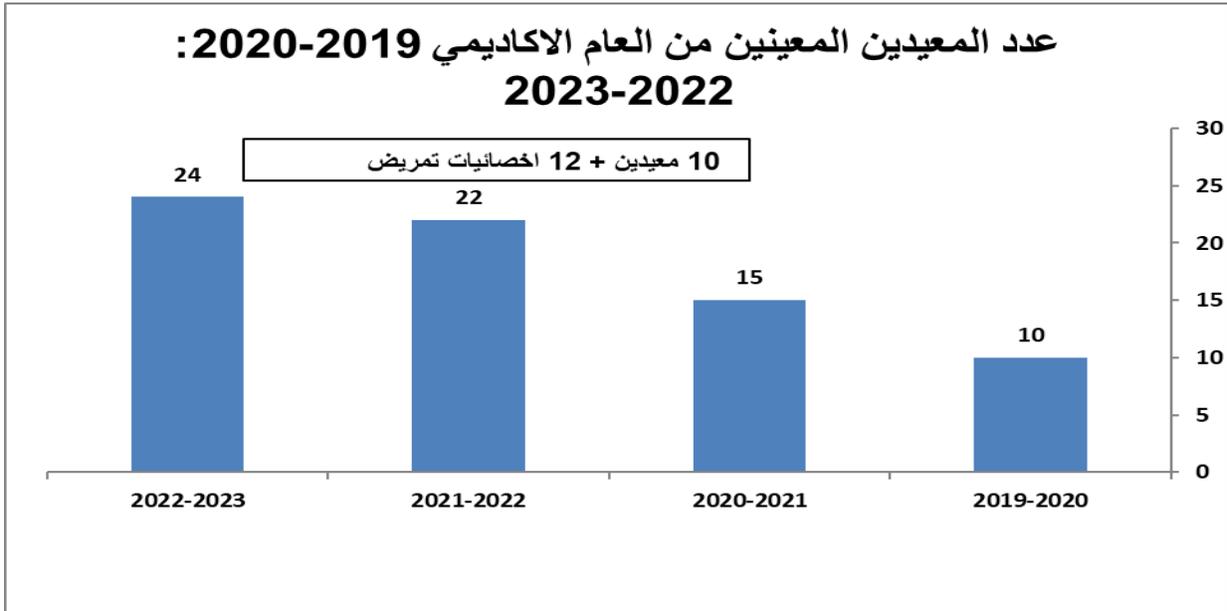
- إجمالي عدد الطلاب : ٣٥٤٦
- إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس (الموجود الفعلي) : ١١٥
- إجمالي عدد معاوني أعضاء هيئة التدريس (الموجود الفعلي) : ٩٩
- نسبة الطلاب: عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم (١٨ : ١) ( $196 = 3546 \div 18$ )
- نسبة الطلاب : عدد أعضاء هيئة التدريس ( ٣٠ : ١ ) ( $30 = 115 \div 3546$ )
- نسبة الطلاب : عدد معاوني أعضاء هيئة التدريس ( $29 = [111 + 12 \text{ اخصائي}] \div 3546$ ) (٢٩ : ١)



## ٢. للمؤسسة آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.

في ظل نقص عدد أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم في بعض الاقسام قامت كلية التمريض جامعة اسيوط بعمل آلية للتعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حتى تتمكن الاقسام العلمية من تحقيق أعلى معايير التعليم و التعلم والإرتقاء بمستوى أداء الطلاب.

بالنسبة الي طلاب الفرقة الاولي والثانية والتي يقوم بالتدريس لهم قسم التمريض الباطني والجراحي وقسم تمريض الحالات الحرجة والطوارئ يتم تقسيمهم الي مجموعات صغيرة اثناء التدريب العملي طبقا لما ورد في الجداول الدراسية المرفقة الخاصة بالقسمين. بالنسبة الي طلاب الفرقة الثالثة فالمسئول عن التدريس لهم قسم تمريض النساء والصحة الانجابية وقسم تمريض الاطفال. اما طلاب الفرقة الرابعة فالمنوط بالتدريس لهما هم قسم تمريض صحة الاسرة والمجتمع, قسم ادارة التمريض, قسم تمريض المسنين, قسم التمريض النفسي والصحة النفسية. يتم تقسيم كل فرقة الي مجموعتين وتدرس اليهم المواد الدراسية بالتبادل في كل فصل دراسي.



### ٣. التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس ملائم للمقررات الدراسية التي يشاركون في تدريسها.

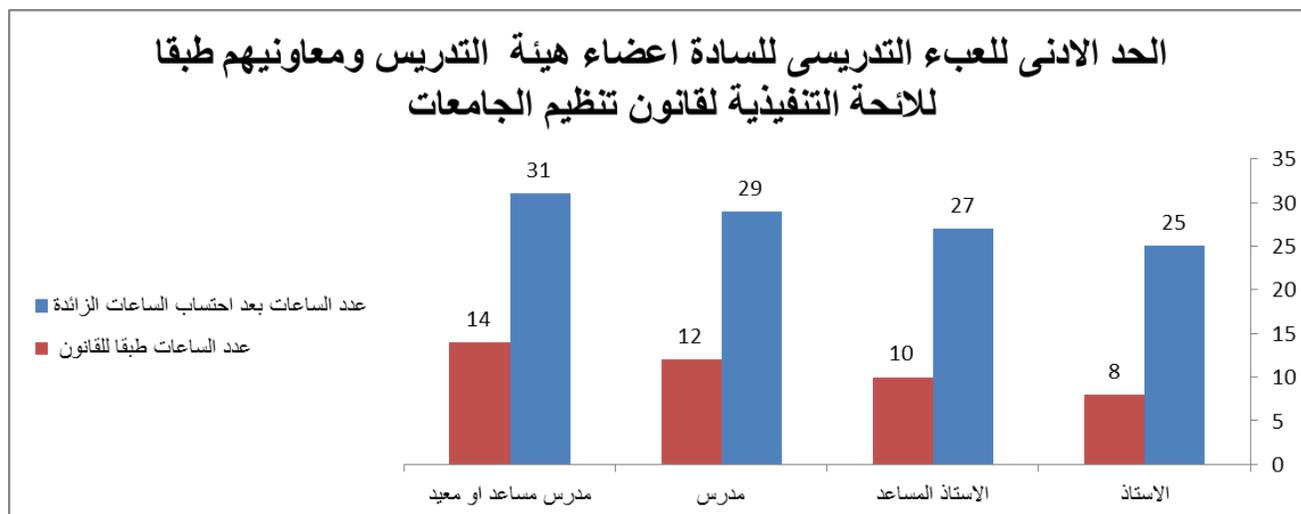
تمثل الموارد البشرية المنتمين لأي مؤسسة تعليمية أحد الشرايين الرئيسة التي من خلالها يتم تحديد مقومات القدرة المؤسسية، البحث العلمي، خدمة المجتمع وتنمية البيئة، ويأتي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على رأس الموارد البشرية في مؤسسات التعليم العالي. يتم تشكيل تدريس المواد طبقا للائحة حيث ان المواد التمريضية يقوم بتدريسها الاقسام العلمية بالكلية اما المواد الطبية يتولي تدريسها أعضاء هيئة التدريس بكلية الطب كلا حسب تخصصه.

يتم تدريس بعض المقررات الدراسية في التخصصات المختلفة من قبل أعضاء هيئة التدريس بالكلية نظرا لخبراتهم العلمية في هذا التخصص ولسد العجز الموجود في هذه التخصصات مثل بعض مواد تمريض المسنين يقوم بتدريسها أعضاء هيئة تدريس تمريض صحة المجتمع. كما يتم انتداب أعضاء هيئة التدريس من كلية الطب لتدريس المقررات الغير تمريضية سواء لطلاب الدراسات العليا او طلاب البكالوريوس مثل مقرر الباطنة والجراحة ، وعلم التشريح والتغذية العلاجية وعلم الأدوية و أيضا يتم انتداب أعضاء هيئة التدريس لتدريس المقررات الإنسانية مثل علم النفس و اللغة الانجليزية ، كما يتم الاستعانة بأعضاء هيئة التدريس بالكلية لتدريس المقررات العامة، على سبيل المثال مقرر اخلاقيات المهنة وطرق البحث والنظريات والاتجاهات الحديثة في التمريض.

٤. أعباء العمل تتيح لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة القيام بالمهام التدريسية والبحثية والإدارية وغيرها بكفاءة.

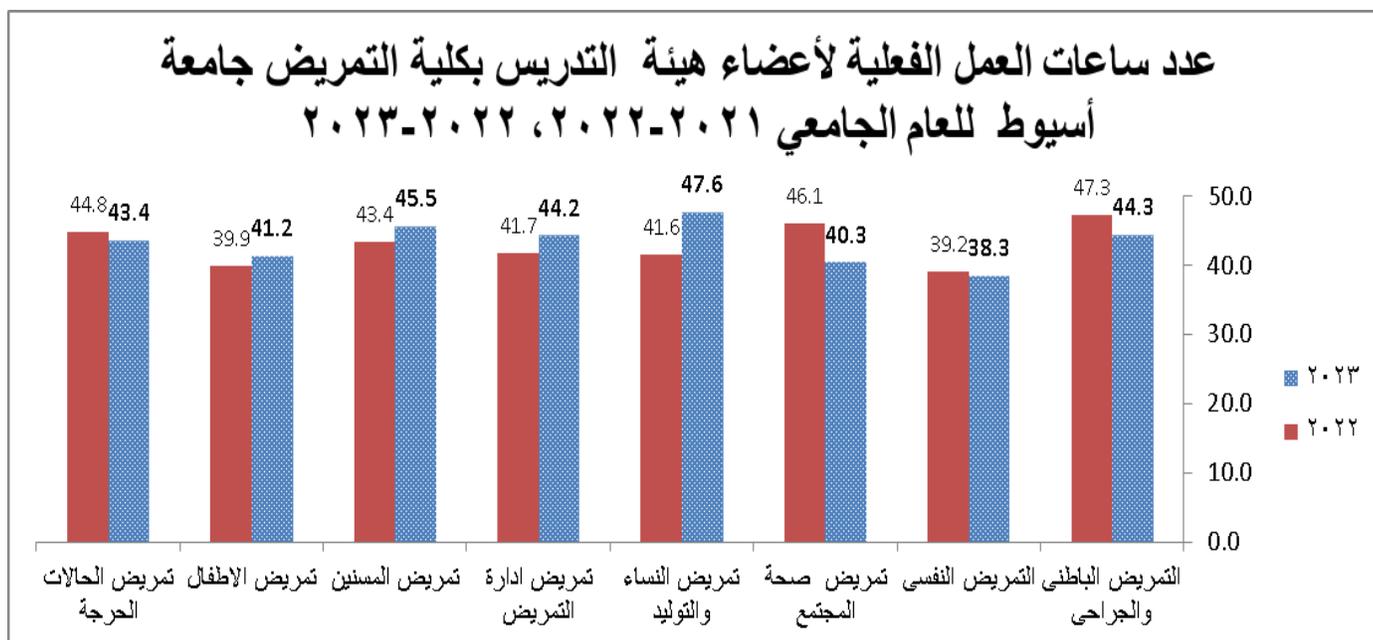
عدد ساعات العمل الفعلية لأعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض جامعة أسيوط للعام الجامعي ٢٠٢٢-

٢٠٢٣

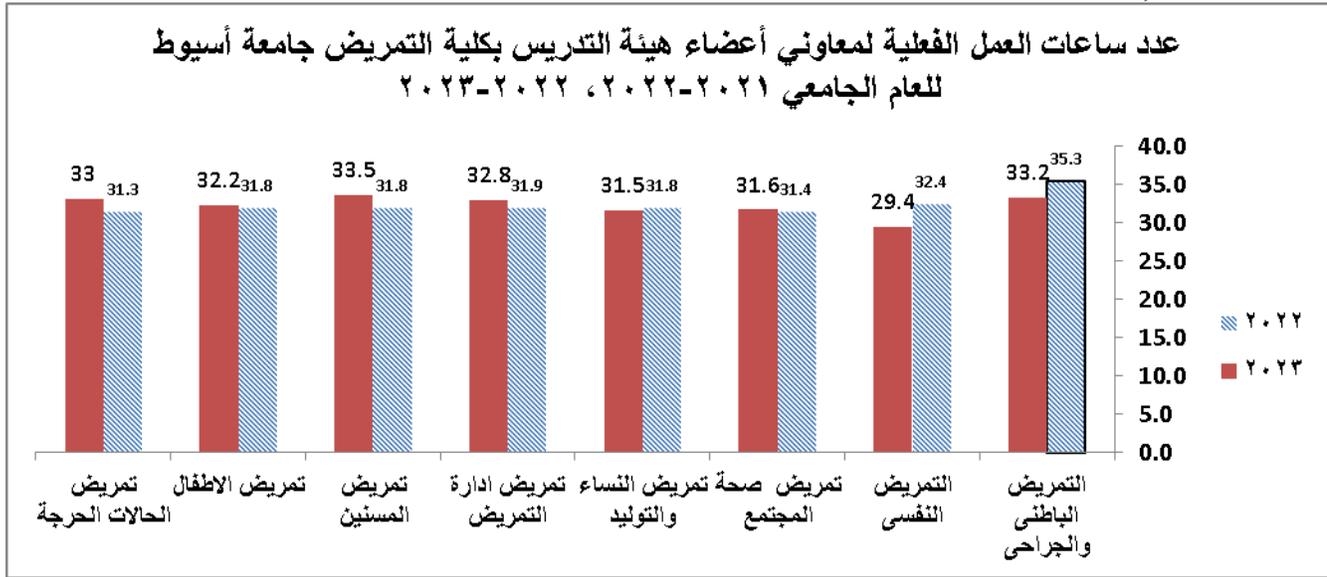


عدد ساعات العمل الفعلية لأعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض جامعة أسيوط للعام الجامعي ٢٠٢١-

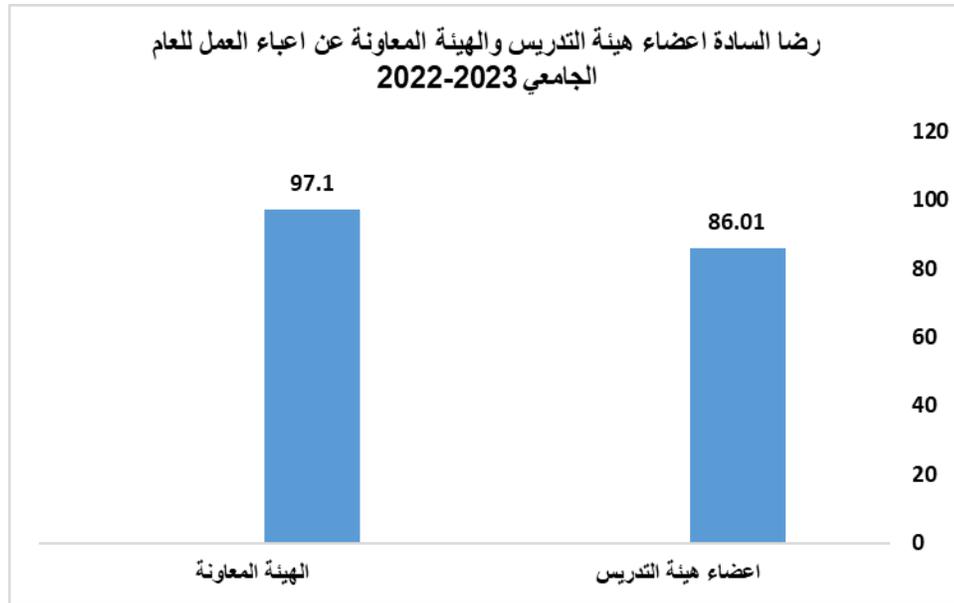
٢٠٢٢, ٢٠٢٢-٢٠٢٣



عدد ساعات العمل الفعلية لمعاوني أعضاء هيئة التدريس بكلية التمريض جامعة أسيوط للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٢ ، ٢٠٢٢-٢٠٢١



رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم عن توزيع الابعاء التدريسية للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٢



## ٥. الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تحدد بصورة دورية، وتتخذ الإجراءات الملائمة لتنفيذ البرامج التي تلبي الاحتياجات التدريبية لكل فئة.

نظرا للجهود المبذولة لتطوير الموارد البشرية فى الجامعات والحاجة الماسة لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتظهر دور البرامج التدريبية التى تنهض بالعملية التعليمية والبحثية والادارية وتعمل على تلبية احتياجات تلك الفئات من تنمية جدارات مختلفة تمكنهم من الأداء الأمثل كل حسب دوره.

### اهداف الخطة التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم:

١. اكساب اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية المعارف المهنية والوظيفية اللازمة لتحسين الاداء.
٢. صقل مهارات وقدرات هيئة التدريس ومعاونيهم رفع الكفاءة الإنتاجية لإنجاز العمل على الوجه الأكمل وتطوير أساليب الأداء.
٣. تأهيل وتطوير كوادر بشرية قادرة على نقل خبراتها إلى أفراد المجتمع.

### الاجراءات المتبعة لاعداد وتنفيذ الخطة التدريبية:

١. دراسة الاحتياجات التدريبية للسادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية ومعاونيهم عن طريق عمل استبيان وتحمله على ميكروسوفت تيم لتحديد احتياجاتهم من البرامج التدريبية
٢. مخاطبة مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس بالجامعة لمعرفة البرامج التدريبية التي حضرها اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم اللازمة للترقى الوظيفي.
٣. عمل اجتماع أعضاء المعيار لتحديد ومناقشة الاحتياجات التدريبية الفعلية الواردة من الاقسام المختلفة

٦. معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة موضوعية، وتخطرهم القيادة بنتائج التقييم، وتناقشهم فيها عند الضرورة، وتستخدم النتائج لتحسين الأداء.

#### ألية التقييم لأداء عضو هيئة التدريس ومعاونيهم:

١. يتم تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس سنويا من قبل وحدة ضمان الجودة بالكلية حيث تم اعداد

الاستبانة من قبل مركز ضمان الجودة بالجامعة.

٢. تم اضافة استبانة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس وكذلك معاونيهم من قبل رئيس القسم. يتم

ارسالها لسيادتها حيث يتم التقييم وارسال الاستبانة للتحليل احصائيا في مطروف مغلق الي

وحدة ضمان الجودة.

٣. تم كذلك اضافة استبانة لتقييم أداء عضو هيئة التدريس ذاتيا وذلك برفعه علي ميكروسوفت

فورم وتحليل النتائج.

٤. يتم اعداد تقرير نهائي للأداء ووضع نتائج الثلاث استبانات التي تم تحليلها احصائيا ورفعها

الي مجلس الكلية لاعتماده.

٥. في حالة وجود اي تقصير من قبل أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم او كانت النتائج غير

مرضية يتم أخطار السيدة الاستاذ عميد الكلية وكذلك رفع نسخة من النتائج الي رئيس القسم

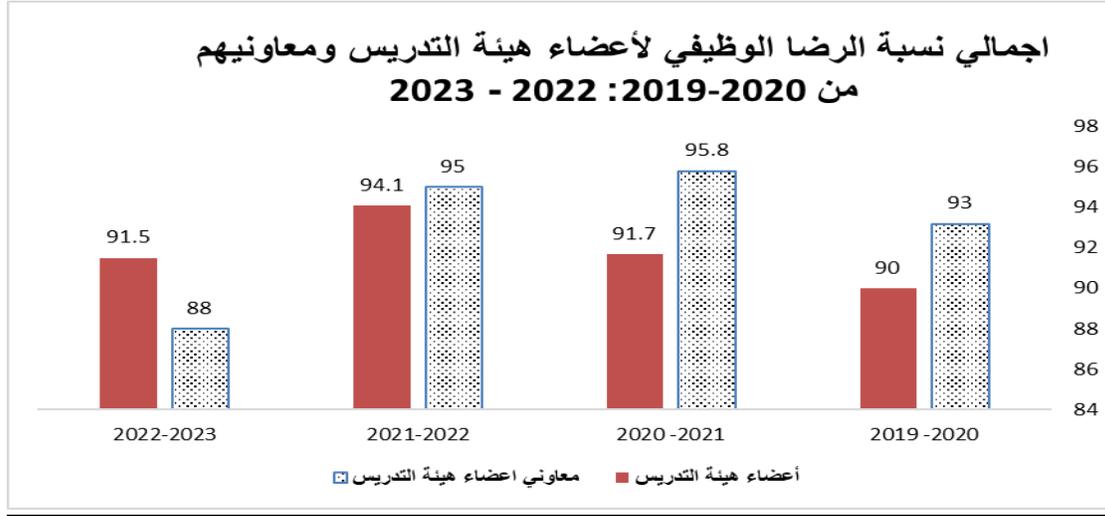
المختص

٦. يتم وضع اجراءات تصحيحية من قبل رئيس القسم المختص واعلام وحدة ضمان الجودة

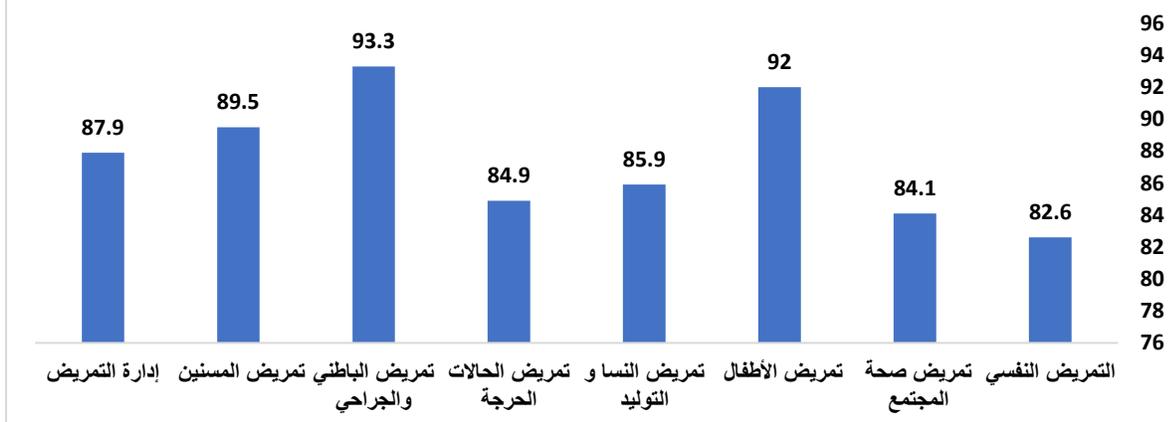
بالنتائج.

٧. يتم الاحتفاظ بالتقارير بوحدة ضمان الجودة بالكلية.

٧. للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراستها، والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.

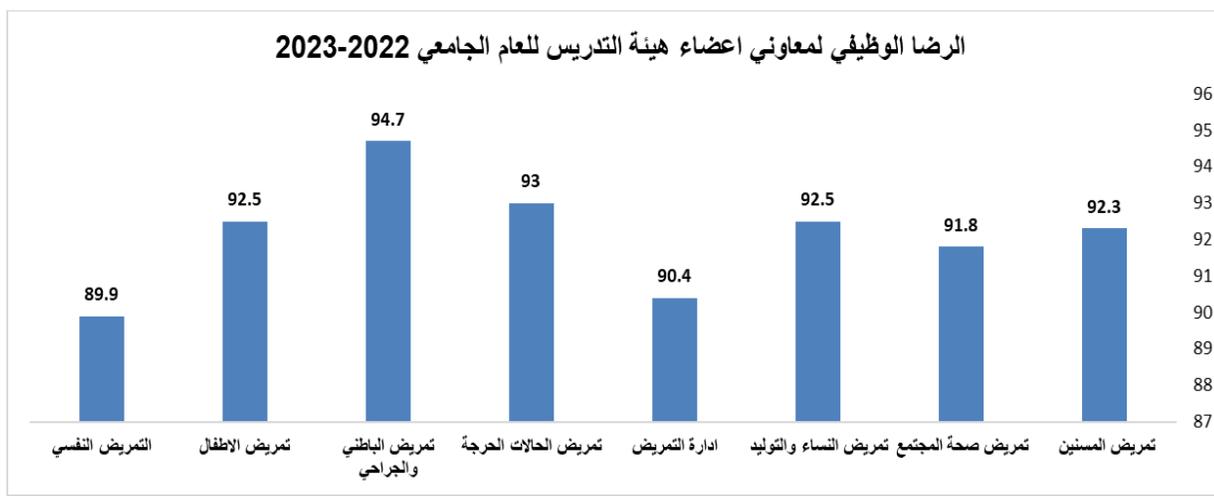


### الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس للعام الجامعي 2022/2023



### بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٢

### الرضا الوظيفي لمعاوني أعضاء هيئة التدريس للعام الجامعي 2023-2022



### بالنسبة لمعاوني أعضاء هيئة التدريس للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٢



أمانة مجلس الجامعة



قرار مجلس الجامعة  
رقم: (٢٧٥) لسنة ٢٠٢٢ م

السيدة الأستاذة الدكتورة/ سماح محمد عبدالله.

عميد كلية التمريض

تحية طيبة وبعد،،،

أحيط سيادتكم علما بأن مجلس الجامعة بجلسته رقم (٧٢٠) المنعقدة في ٣٠ مارس ٢٠٢٢ م أصدر القرار التالي:

الموافقة على اعتماد الخطة الخمسية (٢٠٢٢ : ٢٠٢٦ م) لتكليف المعيدين بكلية التمريض على النحو التالي:

| الخطة الخمسية للاحتياجات الأقسام لتعيين المعيدين بكلية التمريض في الفترة من عام ٢٠٢٢ م حتى عام ٢٠٢٦ م |                                |               |        |        |        |
|---|--------------------------------|---------------|--------|--------|--------|
| م   | القسم                          | العام الجامعي | ٢٠٢٢ م | ٢٠٢٣ م | ٢٠٢٤ م |
| ١   | التمريض الباطني - الجراحي      |               | ٢      | ٢      | ٢      |
| ٢   | تمريض الصحة النفسية والعقلية   |               | ٣      | ٢      | ٢      |
| ٣   | تمريض العناية الحرجة والعلواري |               | ٣      | ٣      | ٣      |
| ٤   | تمريض الأطفال                  |               | ٢      | ٢      | ٣      |
| ٥   | تمريض صحة الأم وحصديش الولادة  |               | ٢      | ٢      | ٢      |
| ٦   | إدارة التمريض                  |               | ٣      | ٢      | ٣      |
| ٧   | تمريض المسنين                  |               | ٢      | ٣      | ٣      |
| ٨   | تمريض صحة الأسرة والمجتمع      |               | ٣      | ٢      | ٢      |

وذلك للعلم والإحاطة واتخاذ اللازم

وتفضلوا بقبول وافر التحية والاحترام

مرفق طيه أصل المذكرة

رئيس الجامعة

أ.د. طارق عبدالله الجمال

أ.د. طارق عبدالله الجمال

محرر

تحريرا في: ٢٠٢٢/٤/١٨ م.

محرر

العنوان: جامعة اسيوط - المبنى الإداري جناح (ج) الدور الثاني إدارة أمانة مجلس الجامعة

تليفون/فاكس: 0882080316

بيانات الاتصال: داخلي: 2313

Email: council\_secretary@asu.edu.eg